

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Monor Város Önkormányzata



2019. február 21.

Elfogadta: Monor Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 126/2019. (II.21.) számú testületi határozatával.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	4
Értékeink, küldetésünk	14
Célok	15
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	18
1. Jogszabályi háttér bemutatása	18
2. Stratégiai környezet bemutatása	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	22
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	63
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	79
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	84
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	87
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	92
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	93
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	94
1. A HEP IT részletei	94
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	94
A beavatkozások megvalósítói	95
Jövőképünk.....	97
Az intézkedési területek részletes kifejtése	98
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	117
3. Megvalósítás	119
A megvalósítás előkészítése	119
A megvalósítás folyamata	119
Monitoring és visszacsatolás.....	120
Nyilvánosság.....	120
Érvényesülés, módosítás.....	121
4. Elfogadás módja és dátuma	122

Bevezetés

Monor Város Önkormányzata az esélyegyenlőség megvalósításának feltételeit biztosító programokat és intézkedéseket a korábbi években elkészítette.

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Monor Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Monor Város Önkormányzatának alapvető célja, hogy a város olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzübeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,
- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

Monor település önkormányzatának célja, hogy minden lakója számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a hátrányos helyzetűek, a fogyatékkal élő állampolgárok esélyegyenlőségét az élet minden területén. Ennek érdekében alkotja meg a települési esélyegyenlőségi programját, mely program tartalmazza a helyzetelemzést, az erre épülő célokat

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

és feladatokat, valamint megvalósításának tervét. A helyzetelemzés során megállapításra kerül, hogy a Monoron élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok milyen foglalkoztatási, szociális, képzettségi, lakhatási, egészségügyi jellemzőkkel bírnak, és mindezek alapján milyen esélyegyenlőségi problémával terheltek. A HEP kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi csoportnak tekinti a mély szegénységben élőket, a romákat, a gyermekeket, nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit, érvényesülését biztosító programokat, intézkedéseket már korábban összesítette. Az általános tapasztalat az, hogy a megvalósítás az Önkormányzat részéről folyamatos, aktív beavatkozást igényelt és igényel. Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség nem csupán követelmény, hanem az önkormányzatok hosszú távú érdeke is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges, vagy fogyatékossgal élő, milyen a származása, vagy az anyagi helyzete. Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkriminációmentesség és a szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a városban élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Jelen helyzetelemzés a 2014. február 27-én kiadott és megalapozott Helyi Esélyegyenlőségi Program továbbfejlesztése.

A település bemutatása

Monor története

Monor és környéke az utolsó eljegesedést követően, Kr. e. több ezer évvel népesült be. Monor elnevezésének eredete még ma sem tisztázott, de a település neve a ma leginkább elfogadott elmélet szerint a török eredetű, „kőd” jelentésű személynévből származik. Monor (Monar) nevének első hiteles írásbeli említésével egy 1398. március 25-én kelt oklevélben találkozunk.

1813-ban nagyszabású falurendezés indult meg, mely 1820-ig tartott. Az ekkor kialakított településszerkezet a mai napig meghatározza a városközpont képét. 1847-ben adták át – az országban másodikként – a Pest-Cegléd-Szolnok vasútvonalat. Ennek köszönhetően a település rohamos fejlődésnek indult. Monor fejlődésében jelentős tényező volt, hogy 1848-tól évi 4 vásárt és hetenként két piacot tarthatott. Ennek hagyománya napjainkig fennmaradt.

A XX. század elején épültek a mai Monor városképét jelentősen meghatározó épületek, például az ország egyik első vasbeton szerkezetű épülete a Vigadó, a Bíróság és a Kossuth Lajos Általános Iskola is. Az elmúlt bő másfél évtizedben ismét fejlődésnek indult városunk. Ez idő alatt teljesen kiépült a belterületi infrastruktúra, a közművek, számos új közintézmény, megújultak a parkok, sétálóutcak és közösségi terek színesítik a város képét.

Földrajz és közlekedés

A város a Duna-Tisza közén, a Gödöllői-dombság és az Alföld találkozásánál fekszik. Budapest határától és a Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtértől 25 kilométerre található. A város déli szélén

húzódik a 4-es számú (E 60) országos főút, így a helység könnyen megközelíthető személygépkocsival, és menetrendszerinti autóbusszal is. A települést átszeli a Budapest- Cegléd-Szolnok vasútvonal, amely szintén meghatározó a város közösségi közlekedésében. A városban jelenleg több, mint 18 ezer fő lakik 6200 háztartásban. Monor területe 48,31 km², legmagasabb pontja a Strázsahegy (190 m), mely arról kapta a nevét, hogy a falubeliek innen kémlelték a környéken portyázó török katonákat. Településünk GPS koordinátái: é. sz. 47,34753°, k. h. 19,44893°. A Monoron belüli közlekedést jelentősen javítja a jól kiépített kerékpárút-hálózat is. Jelenleg a Kossuth Lajos utcában a városközponttól a vásártérig, illetve az Ady Endre utca es a Kistói út teljes hosszában a gépjárműforgalomtól elkülönítetten, biztonságosan megépítve vehetik igénybe az egyre nagyobb számú kerékpárosok.

Megújuló parkok és játszóterek

A város egyik népszerű közterülete a Kis-tó és környéke. A gazdag élővilágú tó és a körülötte található közel 8 hektáros terület 2014-ben újult meg. Ekkor került kialakításra a Tavas parkot átszelő kivilágított sétány, a kerékpáros extrém pálya, a rendezvények kialakítására alkalmas terület a szánkódomb mellett, a kültéri edzőpark és a tóban elhelyezett stégek. Az itt található játszótér is kibővült és most már állandó és kedvelt helyszíne a családos látogatóknak. Akárcsak a Városi Könyvtár mögött kialakított, újonnan létrehozott kisebb, de modern játékokkal felszerelt játszótér.

A gyerekek kulturált szórakozási lehetőségeire nagy hangsúlyt fektet a város vezetése. 2015. második felében készül el a Városi Uszoda közelében található játszótér bővítése és kiegészítése egy gyerek-kresz pályával. A pályán a gyermekek biztonságos körülmények között tanulhatják meg a városi közlekedés legfontosabb elemeit, a kerékpárút és gyalogátkelőhelyek használatát.

Hasonlóan fontos közösségi terület a Strázsa-hegy lábánál található Szent Orbán-tér. A Monori Pincefaluba érkező vendégek és helyi pincetulajdonosok erre a térre érkeznek, amikor felkeresik városunk fő, egyúttal még sok szempontból kiaknázatlan turisztikai látványosságát. Fontos találkozó- és pihenőhely ez, ezért döntött úgy a városvezetés, hogy a terület kibővítését azonnal kövesse a tér felújítása is. A 2016-ban befejeződő csinosítás nyomán a közlekedési funkció biztosítása mellett egy rendezvényekre és szervezett kézműves vásárookra is alkalmas tér várja majd az ide látogatókat.

A következő időszakban sorra újulnak meg a város belső területén található közterek is.

Felújított városközpont

Új életet vitt Monor belvárosába a 2009. és 2013. között, több szakaszban felújított városközpont és a sétálóutcává átalakított Petőfi utca. Kellemes kikapcsolódási lehetőséget, a korzózás élményét adja a településen és a környékben élőknek. Az elegáns térkövekkel kirakott, padokkal, virágládákkal díszített sétálóutcában számos vendéglátóhely és üzlet várja a vásárlókat és a vendégeket. Itt kapott helyet a posta új épülete is, amely az utca legszebb közösségi intézménye lett. Megújult a Városi Könyvtár előtt es mellett elhelyezkedő tér is, ahol két szökőkút is helyet kapott. A megújulás utolsó szakaszában alakították ki a körforgalmat a Kossuth Lajos és az Ady Endre utca kereszteződésében, mely sokat javított a városközpont közlekedésén. Ezzel párhuzamosan hoztak létre egy, a város központján keresztül futó patakot, melyben a város határában található egykori Forrás köszön vissza. Az évek alatt megújult monori városközpont értékőrző rekonstrukciójáért városunk 2014-ben elnyerte Pest Megye Önkormányzatának Kulturált Települési Környezeti Díját.

Vigadó

A Vigadó Kulturális és Civil Központ Nonprofit Kft. Monor város közművelődésért felelős cége, egy személyes tulajdonosa Monor Város Önkormányzata. Tervezi, szervezi, lebonyolítja a város kulturális programjait, mely a környékbeli lakosoknak is szórakozást nyújt. A társaság székhelye az európai uniós pályázati támogatásból 2007-ben felújított, több mint 100 éve épült patinás Vigadó épülete a város szívében. A Vigadó dísztermének kiváló akusztikája lehetővé teszi komolyzenei hangversenyek, kamaraestek, előadói estek folyamatos megrendezését, mely egyedülálló lehetőség jelent Pest megye délkeleti részén. Folyamatosan rendeznek es helyet adnak kiállításoknak is, valamint a házasságok is itt kötnek a városban. Rendszeres szervezői ismeretterjesztő előadásoknak, tehetségkutató versenyeknek, vetélkedőknek, az állami- és önkormányzati rendezvényeknek. Légkondicionált előadó és oktatótermeikben vállalják tanfolyamok, oktatások, közgyűlések, bemutatók lebonyolítását. Jól felszerelt, korszerű számítógépes oktatóteremben saját képzéseket indítanak.

Évről-évre új és megújuló rendezvényeket kínálnak az érdeklődőknek. Minden júniusban a 22 magyar borvidék legjobb borait bemutató 'Borvidékek Hétvégéje', augusztusban a zenei és augusztus 20-i programokra épülő 'Új Kenyér Fesztivál' és a decemberi hétvégén szervezett adventi gyertyagyújtások és vásár mind-mind néhány éves, de sikeres kezdeményezések.

Kulturális élet

Vigadó Kulturális és Civil Központ Nonprofit Kft. megalakulása óta egyre aktívabb és sokrétűbb kulturális élet jellemző a városra. A Vigadó és a Művelődési Ház széleskörű kihasználása mellett összefogják a civil szervezetek által szervezett városi programokat is. Igény szerint segítik az egyesületek, alapítványok, klubok által rendezett, egyre igényesebb és nagyobb közönséget vonzó programok szervezését, lebonyolítását. A Piacsarnok alkalmanként Fesztiválcarnokká alakul, ahol szimfonikus zenekari koncert, gyerekelőadás, könnyűzenei előadás és jótékonyági főzés színesíti a város életét. A felújított városközpontban évente több alkalommal szerveznek könnyűzenei és más közösségi programokat. A város kulturális életét gazdagítja az országszerte elismert munkát végző Monori Strázsák Néptánc Egyesület. A különböző művészeti ágakban több helyi származású, kiváló művészt ismerhet az ország. A népszerű, több ezres tömeget megmozgató Irie Maffia és Brains zenekarok énekese MC Columbo; a zongoraművész, kiváló Liszt-interpretdtator Mocsári Károly; a tragikus hirtelenséggel elhunyt jazz virtuóz Pleszkán Frigyes és a Csokonai-díjas Koday László festőművész mind ezer szállal kötődnek Monorhoz.

Szőlő és borkultúra

Monoron a szőlő- és bortermelésnek több évszázados hagyománya van, amelyet korabeli írásos dokumentumok is bizonyítanak. Az egri káptalan monori birtokán a helybeli lakosok telepítették a szőlőt. Az agyagos-löszös dombon kézi erővel ásták ki a boroshordók tárolására szolgáló pincéket és többségük elé préházakat is emeltek. A Monori Pincefaluban jelenleg mintegy 960 pince található, amely nem csupán Magyarországon, de Európában is egyedülálló. A borpincék zöme egyedi igényeket szolgál, azonban egyre többen vannak, akik felkészültek a borturizmus lehetőségeire, az igényes vendéglátásra is.

A Strázsahegyen 2002. őszén elkészült egy modern kilátó, amelyről nem csak a pincefalu és Monor, de több környező település, sőt a budai hegyvidék is jól látható. A kilátó folyamatosan megújuló tere 2015. óta a Magyarországi Pincefalvak Főtere is egyben.

A pincefaluban 2009-ben felavatott Ezer Pince Szőlészeti és Borászati Tanösvényen játékos keretek között ismerkedhet meg az ide látogató többek között a hazai szőlészet és borászat alapismereteivel, a hungarikum szőlőfajtákkal, valamint a Monort körülvevő természeti és épített értékekkel. A könnyű séta egy borkóstolással egybekötött programmal tartalmaz élményt kínál az ide látogatóknak.

A kulturált borfogyasztási szokások terjesztése valamint a szőlő- és bortermelés mindennapjainak megismertetése érdekében hozták létre néhány éve a Monori Bortárs Filmfesztivált. A fesztiválra, mely rövid idő alatt komoly szakmai elismerést szerzett, minden évben fotós és videós pályázati anyaggal lehet nevezni.

Oktatás és egészségügy

A városban öt óvoda és egy 2013-ban felújított és kibővített bölcsőde működik.

A folyamatosan megújuló és szépülő óvodák több mint hétszáz gyermeket készítenek fel az iskolai évekre. Előkészítés alatt áll egy további új óvoda épület kialakítása a városközpontban. A Monoron levő négy általános iskolából kikerülő diákok két helyi középiskolában folytathatják tanulmányaikat. A József Attila Gimnázium és Közgazdasági Szakközépiskolában tanulók érdeklődési körüknek megfelelően humán, reál vagy nyelvi osztályba kerülnek. A kiemelkedő képességű diákoknak a gimnázium hat osztályos oktatást is indít egyedi tanterv alapján.

A Szterényi József Szakközépiskola és Szakiskolában informatika, gépészet, mechatronikai technikus, gazdasági informatikus, kereskedelem-marketing, logisztikai ügyintéző, továbbá eladó, pincér, festő mázólo tapétázó, asztalos és villanyszerelő szakmákat tanulhatnak az oda jelentkező diákok. A két középfokú intézmény tanulóinak száma megközelíti a kettőezer főt. A településen két alapkörű zeneiskola is van. Monoron kiterjedt egészségügyi szakrendelő hálózat működik. 2012. óta új rendelőben várják a betegeket a háziorvosok és fogorvosok.

Könyvtár és kiállítás

A város központjában helyezkedik el a közművelődési könyvtár, amelynek épületében zeneiskola is működik. 2014-ben vette fel a monori származású néprajztudós tiszteletére a Dr. Borszák István Városi Könyvtár és Helytörténeti Kiállítás nevet. Állományát könyvek, folyóiratok, napilapok, hanglemezek, kazetták, CD-k, mikrofilmek, video felvételek és számítógépes adatbázisok alkotják. Közel 90 ezer dokumentum áll látogatói rendelkezésére, amelyek Pest megye ötödik legjelentősebb könyvtárává emelik az intézményt. A Városi Könyvtár irányítása alá tartozik a „Alföld porában, kisváros zajában” című helytörténeti kiállítás. A millennium évében átadott állandó tárlat az őskortól mutatja be a település múltját. Az első teremben megismerkedhetünk Monor természeti környezetével, földtörténeti múltjával és láthatunk néhány Monoron talált mamutleletet.

Itt kaptak helyet Monor régészeti emlékei is, köztük az ember jelenlétének első nyomai, a neolitikum utolsó időszakából (Kr. e. 3800-3200) származó szép formájú, csiszolt kőbalták. A második teremben a 19. századi monori életformával ismerkedhetnek meg a látogatók. A harmadik terem időszakos kiállításoknak ad helyet.

Piac és vásár

Monoron 1848-tól hetente két piacnapot tartanak. A korszerű és hangulatos városi Piacsarnokot a jelenlegi formájában 2001. óta használhatják a településen és a környéken élő termelők és lakosok. A piacot körülvevő üzletek külső képe a monori borospincék építészeti emlékeit idézi. A piacon szerdánként és szombatonként friss zöldségekkel és gyümölcsökkel, illetve egyéb piaci termé-

kekkel várják a térség termelői az egészséges és finom ízek iránt elkötelezett vásárlókat. Egyre sikeresebbek a helyi termelői alapanyagokra támaszkodó egyedi kezdeményezések. A teljesség igénye nélkül, kiváló almasajtok, lekvárok, sajtkészítmények, szörpök találhatóak a kistermelők asztalain.

A kisállatok kedvelői egész Közép-Európában ismerik az évi hat alkalommal megrendezésre kerülő Monori Kisállatbörze és Hobbiállat Vásárt. Egy-egy vásárra 10-15 ezer látogató érkezik, hogy utána kiskutyával, színpompás díszmadárral vagy valamilyen prémesállattal térjenek haza.

Gazdaság

Monor gazdaságát alapvetően meghatározza, hogy szolgáltatásaival részben a környező települések lakosságát és vállalkozásait is kiszolgálja. A térség közigazgatási feladatait is jórészt Monor látja el a település központjában levő intézményekkel, mint amilyen az okmányiroda, rendőrkapitányság, a bíróság, az ügyészség, katasztrófavédelmi igazgatóság, a főállatorvosi hivatal, földhivatal, falugazdák és a népegészségügyi hivatal, illetve a Járási Hivatal további területi, szakigazgatási szervei, illetve a 2015-ben átadott Kormányablak, mint járási ügyfélszolgálat. Fentiek miatt is az ezer lakosra jutó vállalkozások száma Monoron hasonló, mint a budapesti agglomerációhoz tartozó településeken, mivel a vállalkozások a városban élő, bő 18 ezer emberen kívül még legalább ugyanennyit kiszolgálnak a környező településekről is. Ipari téren fontos szerepe van az élelmiszer-, és az építőiparnak.

Budapest és az M0-gyűrű közelsége itt nem a logisztikai típusú fejlesztéseket ösztönzi, hanem részben azokra is építve a termelő, nagyobb hozzáadott értéket előállító beruházásokat. Monoron a szolgáltató és a kereskedelmi szektor országos összehasonlításban is kifejezetten fejlettnak mondható. Monor gazdaságának jelenlegi fejlődéséhez jó alapot szolgáltató kiterjedt pénzügyi-szolgáltató szektora, hiszen a város központjában öt pénzintézet, valamint számos biztosító és pénzügyi területen működő vállalkozás is működik.

Településünk vállalkozásainak felsorolása a teljesség igénye nélkül

Kiskereskedelmi tevékenységet végző vállalkozások

"A Kalapos" Kft.	Gastro Gloss Kft.	Monse Retro Car Kft.
"AJTAI MINERÁL ENTERPRISE" Kft.	GÉPÉSZDEPO Kft.	N és SZ Kft.
Agreement Bt.	GREEN-KERTÉSZ Kft.	NEW ALMIRI Kft.
AKUA HOME Kft.	HARANGSZÓ 2003' Bt.	OPI CLEAN TEAM Bt.
ALYZEGROUP Kft.	HIHETETLEN Kft.	Pékmester Bt.
Ami Süti Kft.	Homokszori Festék-Műszaki Kereskedelmi Kft.	Pepkor Hungary Kft.
Barta és lánya Bartel Kft.	HUN-GÁBEL Kft.	Pillangó Könyvek Kft.
Berger Palett Kft.	J + A' 2001 Bt.	PIROS 2000 Bt.
Best Car Fanatics Kft	JÁNER-HÚS Feldolgozó és Kereskedelmi Zrt.	Siglavay Center Kft.
Best Diszkont Bt.	K és K Longdrink Kft.	Softwood Kft.
Bukor Rent Kft.	KÉK-LIGET Bt.	STILL-BAU Kft.
Capriola Plus Kft.	Kiliwia Bt.	Szala Pékség Kft.
Csülök és Csülök Kft.	Korlátlan Bistro Kft.	SZIKO Kft.

DOMI-BOY Kft.	Korlátlan Büfé Kft.	T.Györgyei Pékség Kft.
Ducktales Kft.	KŐ-TI HÚS Kft.	TENTH FIGHTING Kft.
EOMA Kft.	L & M Depo Kft.	THÜRINGIA Kft.
EURO-KARTELL 2006 Kft.	LI-LA BAMBINI Kft.	TINDRALEX Kft.
Fashion Club Kft.	Lila Bizományi Kft.	Top Tranzex Kft.
FER-TOM Hús Kft.	LIPAMA-TRADE Kft.	TRANSZ-ORG Kft.
FETINA TREND Bt.	LIREGO Kft.	TÜ-ROL Kft.
Fish and Obst Kft.	LORE ELEKTRIK Kft.	VIXOL-TOP Kft.
FLYING QUALITY Bt.	MANEV és TÁRSA Bt.	WEST-CAR 97 Kft.
Future Style Kft.	Maxiphone.hu Kft.	YUHU MINGMEI Kft.

Ipari tevékenységet végző vállalkozások

"B & K" Kft.	HEGITAL Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	MÉHÉSZ JÁNOS Műszaki és Szolgáltató Kft.
AGM Beton Zrt.	HEVESI ÁCS Kft.	Monorautó Gépjármű Kereskedelmi Kft.
AGRO-MARK Kft.	HIRÖS HULLADÉKGAZDÁLKODÁSI KFT.	Monori Vegyesipari Szövetkezet
Ajtai Mineral Enterprise Kft.	Holzberg Kft.	Palazió Kereskedelmi, Termelő és Szolgáltató Kft.
Angyal kereskedelmi és Szolgáltató Bt.	HUN-GABEL Kft.	PHARMA-DENT Kft.
Aplicator Plast Kft.	HYEXX Kft.	Pinta Trucks Kft.
APX Consulting Kft.	J-TECHNIK Kft.	Pneu Cutting Bt.
Artrium Kft.	K For You Bt.	Portalu Kft.
ATERVINNING Kft.	Kalióp Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Rábamonor Kft.
AUTORAMI Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Kámea Consult Kft.	SHINHEUNG SEC EU KFT.
Balogh & Fiai Kft.	KARZOL-TRANS Kft.	SLV-HOLDING Szolgáltató Kft.
Bogwood Faipari Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	KEFA-Brush Kefe és Faipari Kft.	SOFTWOOD Fafeldolgozó Kft.
Colas Hungária Zrt.	KE-TECH Kft.	SR Expert Kft.
DA-PO Bt.	KIS-METALLICA KFT.	STILL-BAU Kft.
Fine Wood Furnitures Kft.	Kovács Autóház kft.	STOP BOX Kft.
FOGadjuk Dental Bt.	KÖVÁL Zrt.	Szűcs Magyarország Kft.
Fogsztint Fogtechnikai és Szolgáltató Kft.	Kurgyis Gumi Kft.	Thermotrio Kft.
GÉPELSZ Kkt.	LD Papír Kft.	Tóth Autóház Kft.
Goldair Klímaszervíz Szolgáltató Bt.	Lendvay Endre	UPC Magyarország Kft.
HÁFÉM-SPÁN Kft.	Limber Kft.	VOLÁNBUSZ ZRT.
Hamisza Kft.	Magyar Közút Nonprofit Zrt.	V-ROAD Arzenál Kft.
Hasznoskert Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	MEDITEXTIL Textilipari Kft.	WELD Ipari és Kereskedelmi Kft.

Szálláshelyet üzemeltető vállalkozások

HOTEL CENTRÁL
GBH Country Track
Nyerges Hotel
Ilzer Hotel
Nicolette étterem-panzió
"Op-Art" panzió-étterem
PARADIS panzió és étterem
PARADIS panzió és étterem
Nicolett étterem-panzió
Nicolett panzió

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

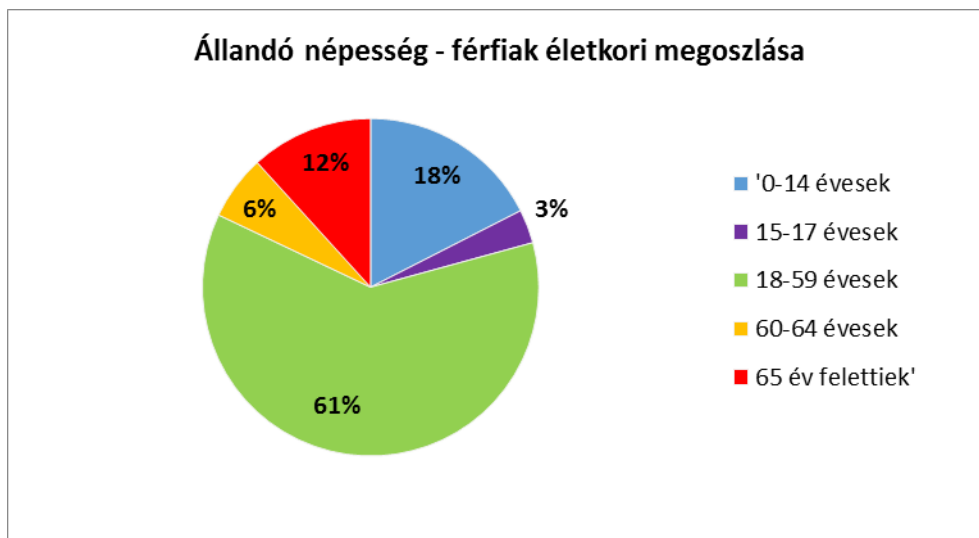
Év	Fő	Változás
2012	17677	bázis év
2013	17831	100,9%
2014	17853	100,1%
2015	17960	100,6%
2016	18125	100,9%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A fenti táblázatból kitűnik, hogy Monor lakónépessége 2012-2016. időszakban folyamatos nevedekést mutat.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	8 902	9 482	18 384	48,42%	51,58%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)					
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	1 559	1 337	2 896	8,48%	7,27%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	288	295	583	1,57%	1,60%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	5 456	5 329	10 785	29,68%	28,99%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	551	671	1 222	3,00%	3,65%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	1 048	1 850	2 898	5,70%	10,06%



Az országos statisztikákhoz hasonlóan Monoron is meghaladja a nők aránya férfiak arányát. A 60 év felettiekénél a férfiak számának jelentős csökkenése figyelhető meg, ami szintén megfelel az országosan tapasztaltaknak, a férfi lakosok alacsonyabb várható élettartamára tekintettel. A tendencia javítása érdekében a városnak kiemelt figyelmet kell fordítania a férfi lakosságot érintő szűrővizsgálatok szervezésére és a lakónépesség minél nagyobb számú bevonására.

A lakosság több mint 60% -a az aktív korosztályból kerül ki, ezért igen fontos feladat a városban a munkalehetőségek megteremtése.

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

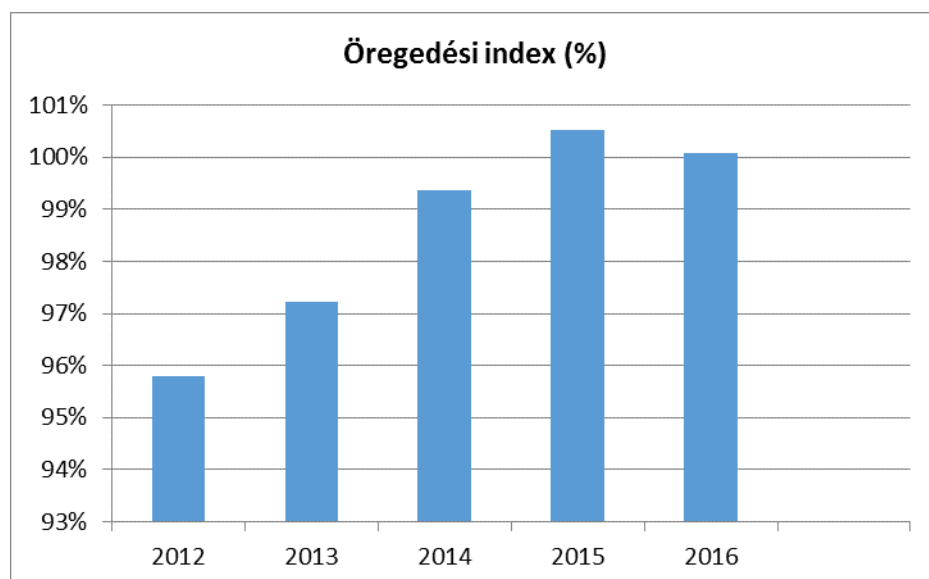
Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma			0
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	251	235	-16
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	295	247	-48
Összesen	546	482	-64

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	2660	2777	95,79%
2013	2726	2804	97,22%
2014	2788	2806	99,36%
2015	2846	2831	100,53%
2016	2898	2896	100,07%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

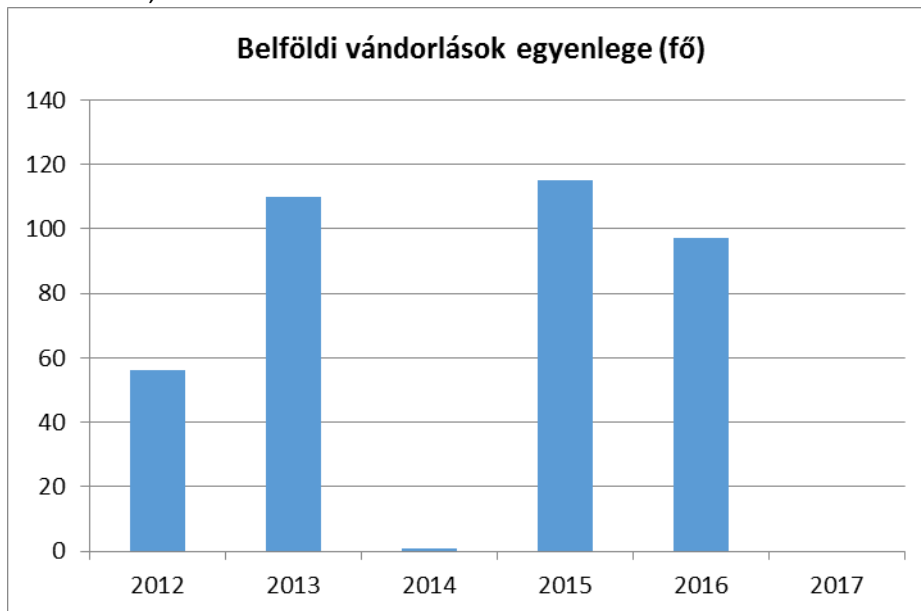


Az öregedési index alakulásából láthatjuk, hogy 2012-2014. évek közötti időszakban a fiatalok aránya magasabb volt, mint az időseké, azonban a 2015-ös évtől, ha enyhe mértékben is, de Monor is az előregedő települések képét mutatja. A gyermekvállalási hajlandóság emelkedése érdekében az önkormányzatnak kiemelt figyelmet kell fordítania a gyermekes családok és a nők esélyegyenlőségének biztosítására.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás	Elvándorlás	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma
2012	331	275	56	3,1
2013	403	293	110	6
2014	344	343	1	0,05
2015	397	282	115	6,29
2016	490	393	97	5,28

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

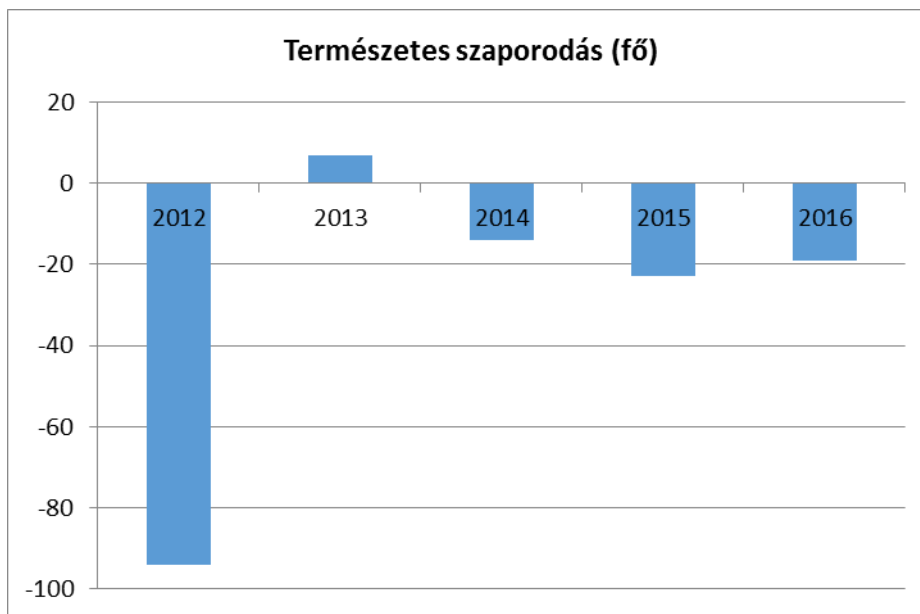


A fenti táblázatból megállapítható, hogy Monor esetében a belföldi vándorlások száma nem számot tevő, azonban a 2008-2011. időszak jelentős elvándorlási adataihoz képest, a bevándorlások minimális túlsúlya az elvándorlásokhoz képest is pozitív tendencia. Az elkövetkező években a városba települő, jelentős mennyiségű munkaerőt igénylő cégek, illetve a település közigazgatási határát átszelő M4 autópálya (átadás tervezett ideje: 2019. év) hatására várhatóan a bevándorlások száma kerül túlsúlyba.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma	Halálozások száma	Természetes szaporodás (fő)
2012	172	266	-94
2013	201	194	7
2014	202	216	-14
2015	201	224	-23
2016	221	240	-19

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Monor esetében népesség kismértékű csökkenésről, fogyásról lehet beszélni. Ezt mutatja a természetes szaporodást bemutató táblázat. A táblázatból jól látható, hogy a 2012. évhez képest jelentősen nőtt az élve születések száma, a halálozások száma még, ha felette is van az élve születések számának, csökkenést mutat.

Értékeink, küldetésünk

Monor Város Önkormányzata az esélyegyenlőség megvalósítását olyan horizontális elvnek tekinti, amely valamennyi önkormányzati tevékenységében, a kötelező és önként vállalt feladatok ellátásában a helyi szintű közpolitika alakításában megjelenik. Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Továbbá az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy elősegítse ezzel a település lakosságának esélyegyenlőségi szemléletváltását.

Az esélyegyenlőség biztosításával összefüggő etikai elvek

Megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód elve: a közszolgáltatások működésében meg kell előzni az állampolgárok hátrányos megkülönböztetését. A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a lakosok bármilyen faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti diszkriminációjára.

Az emberi méltóság tiszteletben tartása: Az állampolgárok emberi értékük, méltóságuk, egyediségük alapján tiszteletet érdemelnek, érdekeiket figyelembe véve olyan körülményeket és légkört kell kialakítani, melyek ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzését és megerősítését szolgálják.

Szolidaritás: A társadalom számára minden állampolgár egyformán értékes, ezért a város minden közösségének és polgárának érdeke a szolidaritás erősítése, mely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit. A rászoruló embernek megfelelő hozzáférést kell biztosítani az erőforrásokhoz, szolgáltatásokhoz abból a célból, hogy egy maga is el tudja végezni feladatait, meg tudja birkózni a nehézségekkel.

Méltányosság és rugalmas ellátás: A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget. Olyan pozitív méltányos és rugalmas intézkedéseket kell kidolgozni, melyek elősegítik az érintettek társadalmi pozíciójának, életminőségének javulását.

Az esélyegyenlőség biztosításával összefüggő fenntartói tevékenységek, felelőségek

- Az esélyegyenlőségi célok elérése érdekében a kötelezettségek meghatározása;
- A kötelezettségek teljesítéséért felelős személyek kijelölése, akiknek fő feladata a Program megvalósításának koordinálása, a Program végrehajtásának nyomon követése, az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása;
- A Program nyilvánosságának biztosítása;
- A Program megvalósításában érintett intézmények vezetőinek tájékoztatása;
- Esélyegyenlőségi kockázatok kezelése, intézkedési tervek készítése, értékelése, folyamatos korrekciója;
- Fejlesztési célok időrendi prioritásának kialakítása, a mérhetőséget lehetővé tevő indikátorok meghatározása;
- Az esélyegyenlőség javításához kapcsolódó prioritási sorrend meghatározása;
- Az eredmények nyilvánosságra hozásakor a személyes adatok védelmének maximális érvényesítése;
- A település döntéshozóinak két évente történő tájékoztatása a megvalósításról.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Monor Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A

köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Monor jövőképe – olyan várost építünk, ahol...

...növekszik a város népességmegtartó ereje, Monor a családok, fiatalok számára is egyre vonzóbbá válik

...fiatalodik és a javuló színvonalú egészségügyi ellátásnak, prevenciós rendszernek és a lakosság magasabb öngondoskodási szintjének köszönhetően egészséges a lakosság

...ahol az aktív életvitelt szolgálják a magas minőségű, széles kínálattal rendelkező sport- és szabadidős szolgáltatások

...ahol a kulturális- és sportélet valódi közösségeket kovácsol

...ahol a képzett lakosság lokálpatrióta és aktív közösségi életet él

...ahol a civil közösségek ápolják, őrzik a városi örökséget, aktívan részt vesznek a város kulturális identitásának megerősítésében

...amelynek a jól karbantartott, szabadidős és rekreációs célokat is szolgáló zöldterületi ellátottsága, a közterületek minőségének színvonala magas, az értékőrző hasznosítás, fejlesztés folyamatos, a kulturális, közösségi infrastruktúra kínálata széles

...ahol a szerethető, emberléptékű városi környezet a gondozott parkokkal olyan közös érték, melyet minden monori lakos fontosnak tart

...ahol a belváros és annak központi tere a pezsgő városi élet színtere, központi találkozási pontja, közösségi tere. A lakóterületek tiszták, rendezettek, a közterületek jó minőségűek, az épületállomány sokszínű – eklektikus hangulatot kölcsönözve a városnak

...ahol jó a közbiztonság, a kiterjedt városi térfigyelő-kamerahálózatnak is köszönhetően kevés a bűncselekmény

...ahol a monoriak vendégvárók és vendégszeretők – az itt élők kedvesek, segítőkészek és a szolgáltatókkal együtt felkészültek a vendégek fogadására. Büszkéek városukra, az egyre színesebb kulturális életre; a Strázsa-hegyre és a Pincefalura, a sok parkra és a várost körülvevő szép, nyugodt, egészséges természeti környezetre

...ahol erősödnek, versenyképessé válnak a vállalkozások

...ahol a magasabb hozzáadott értéket előállító, termelő gazdasági ágazatok is megjelennek

...ahol helyben is munkát nyújt a város. Az ingázás mellett egyre több helyben dolgozni szándékozó ember számára is biztosított a jövedelemszerzés

...ahol a meglévő és újonnan kialakításra kerülő vállalkozói övezetek rendezettek, jól kiépítettek, képesek kielégíteni a legmagasabb szintű beszállítói elvárásokat is

...ahol a bor-, illetve a lovas-, öko- és az egészségturizmus, rekreációs szabadidő ágazat egyre meghatározóbb.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

Az esélyegyenlőség iránti igény annak a ténynek a felismerésén alapul, hogy ha valaki hátrányosabb helyzetben van, annak kisebb az esélye a továbbtanulásra, a szakképzettség elérésére, a munkához jutásra, a magasabb fizetésre, a magasabb társadalmi státusz és presztízs elérésére.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Korábban az Alkotmánybíróság immár évtizedes gyakorlata szerint az Alkotmány 70/A. § (1) bekezdése az 54. § (1) bekezdésében biztosított emberi méltósághoz való joggal összefüggésben az egész jogrendszer tekintetében az állam kötelezettségévé tette minden személy egyenlő méltóságának tiszteletben tartását és védelmét. Ahogyan azt az Alkotmánybíróság először a 61/1992. (XI. 20.) AB határozatban megfogalmazta: *„Az állam mint közhatalom s mint jogalkotó köteles egyenlő elbánást biztosítani a területén tartózkodó minden személy számára. Ebben az összefüggésben nem tehet különbséget közöttük faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.”*

A Magyar Országgyűlés 2003-ban fogadta el az Európai Unió és a hazai társadalom elvárásait tükröző 2003. évi CXXV. törvényt az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról, majd az Európai Unióhoz való csatlakozást követően kiemelten megjelentek az esélyegyenlőségi szempontok a közösséget érintő programok kialakításában, ill. projektek tervezésében.

Az esélyegyenlőség érvényesítése Magyarországon a fejlesztéspolitika alapvető részévé vált. Ahhoz, hogy a hátrányos helyzetben levő személyek ezt a hátrányukat leküzdhessék, nem elegendő annak biztosítása, hogy őket a többiekkel azonos jogok illessék meg, hanem olyan pozitív intézkedésekre van szükség, amelyek lehetővé teszik, hogy a helyzetükből fakadó hátrányaikat csökkenteni, illetve megszüntetni lehessen. Az Ebktv. III. fejezete szerint az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése a következő területeken szükséges:

- Foglalkoztatás
- Szociális biztonság és egészségügy
- Lakhatás
- Oktatás és képzés
- Áruk forgalma és szolgáltatások igénybe vétele

A települési önkormányzat az államháztartás alrendszereiből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az Ebktv. rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik [Ebktv. 63/A § (6)].

Az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alapra és a Kohéziós Alapra vonatkozó szabályozás (1083/2006/EK rendelet) kiemel két olyan támogatási alapelvet, amelyet minden pályázat tervezése, elbírálása és végrehajtása során figyelembe kell venni: az esélyegyenlőséget és a fenntartható fejlődést. A két alapelv érvényesült az Új Széchenyi Terv, valamint az egyes Operatív Programok tervezése során, és érvényesül a döntéshozás és végrehajtás intézményrendszereiben, valamint érvényesíteni kell a kiválasztás jogosultságai és értékelési szempontjai között is.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

Magyarország Alaptörvénye

XV. cikk

(1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes.

(2) Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.

(3) A nők és a férfiak egyenjogúak.

(4) Magyarország az esélyegyenlőség megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.

(5) Magyarország külön intézkedésekkel védi a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.

2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról

„4. § Az egyenlő bánásmód követelményét

a) a magyar állam,

b) a helyi és kisebbségi önkormányzatok, ezek szervei, jogviszonyaik létesítése során, jogviszonyaikban, eljárásaik és intézkedéseik során kötelesek megtartani.”

- 2011. évi CLXXIX. törvény a nemzetiségek jogairól szóló
- 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól
- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről
- 362/2004. (XII. 26.) Kormányrendelet az Egyenlő Bánásmód Hatóságról és eljárásának részletes szabályairól

Az 1993. évi LXXIX. törvény a közoktatásról, bevezető mondatában és az alapelvekben is kiemeli az esélyegyenlőség fontosságát, valamint a hátrányos megkülönböztetés (diszkrimináció) tilalmát. Sem közvetlen, sem közvetett különbségtétel nem okozhatja az egyenlő bánásmód megszűntét, vagy akadályozását.

Kiemelten is figyelembe veendő a Ktv. 3.§ (11) pontja:

„Közvetett hátrányos megkülönböztetés minden olyan rendelkezés, intézkedés, feltétel, vagy gyakorlat, amely látszólag mindenkinek azonos jogokat biztosít, mindenkivel szemben azonos követelményeket támaszt, azonban valamely személyt, vagy személyek csoportját a másik, összehasonlítható helyzetben levő személlyel, csoporttal összevetve hátrányos helyzetbe hoz, jogellenesen elkülönít.”

Fentiek értelmében az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti különösen valamely személy vagy csoport a) jogellenes elkülönítése egy oktatási intézménybe, illetve azon belül létrehozott tagozatba, osztályba, tanulócsoportha b) olyan nevelésre, oktatásra korlátozás, olyan intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem felel meg a kiadott szakmai követelményekben meghatározottaknak, szakmai szabályoknak, nem biztosítják az állami vizsgák letételéhez szükséges felkészítés és felkészülés lehetőségét.

A diszkriminációmentességen, szegregációmentességen túl az esélyegyenlőség érvényesülését is biztosítani kell a közoktatási intézményekben. Ez azt jelenti, hogy az egyenlő bánásmód követelményének betartása mellett törekedni kell az esélyegyenlőség előmozdítására is. Ez olyan aktív, cselekvő magatartást feltételez, amelynek eredménye, hogy az érintettek valóban aktív részeseivé válnak a számukra biztosított lehetőségeknek. Az esélyegyenlőségi programban különösen az alábbi csoportokra irányul a figyelem:

- hátrányos helyzetű tanulók,
- halmozottan hátrányos helyzetű tanulók,
- sajátos nevelési igényű tanulók.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékosságból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

A Képviselő-testület és a fenntartásában lévő intézmények a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe veszi. Ennek érdekében a Monori Polgármesteri Hivatalnál 2010. augusztus 26. napjától egy fő köztisztviselő munkaköre kibővült az esélyegyenlőségi felelősi feladatok ellátásával, majd 2010. szeptember 10. napján a 8/2010. (IX.10.) jegyzői utasítással került elfogadásra a Monori Polgármesteri Hivatal Esélyegyenlőségi terve – a Hivatalnál működő szakszervezeti képviselő jóváhagyásával. A Hivatal Esélyegyenlőségi tervében foglaltak megvalósítására 2011. évben, majd azt követően évente a Hivatal esélyegyenlőségi oktatási programot valósított meg „Az esélyegyenlőség megvalósulása Monori Polgármesteri Hivatalban” címmel.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Monor Város Önkormányzata a korábbi években több jelentős összegű pályázati támogatást – KMOP, KEOP – nyert belterületi utak felújítására, integrált városközpont-fejlesztésre, kerékpárút építésre, bölcsőde felújításra és bővítésre, óvoda felújításra és bővítésre, ivóvízminőség javítás előkészítésére. Továbbá körforgalom kialakítására a városközpontban, tűzoltó laktanya építésére, öltözőkomplexum kialakítására, építésére a monori József Attila Gimnázium tornacsarnokához, új épületszárny építésére a József Attila Gimnázium részére, a Monori Tavas-park kiépítésére, a Kilátó és környéke – Pincefalvak hálózati együttműködésére, parkok, játszóterek felújítására.

Ezek az infrastrukturális beruházások is jól mutatják, Monor mennyire komolyan gondolja a szerepét a térségben, legyen szó közlekedés fejlesztési, oktatás-nevelési, szociális ellátási területről. A fejlesztési politikának az egyik kitörési ágazata a vonzó és lakható város és központjának kialakítása, az itt lakók és azt ide érkezők által igénybe vett szolgáltatások minél magasabb színvonalú szakmai és infrastrukturális feltételeinek a biztosítása. Monor legnagyobb lehetősége is a térségi központi fekvésében, a főváros közelségében, és a helyi lakosság és a munkahelyek megtartását segítő fejlesztések, beruházások generálásában, végrehajtásában rejlik.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Monor és Térsége Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás (a továbbiakban: Társulás) 2005. májusában alakult meg. A Társulásnak jelenleg 14 település a tagja: Bénye, Csévharaszt, Ecser, Gomba, Gyömrő, Káva, Monor, Monorierdő, Nyáregyháza, Pánd, Péteri, Pilis, Üllő, Vasad.

Főépítész feladatellátás:

székhelye: 2200 Monor, Kossuth L. u. 78. - 80.

tagtelepülések: Monor, Bénye, Csévharaszt, Ecser, Gomba, Gyömrő, Káva, Monorierdő, Nyáregyháza, Pánd, Péteri, Pilis, Üllő, Vasad

Monor és Térsége Integrált Család- és Gyermejjóléti Központ és Szolgálat:

székhelye: 2200. Monor, Dobó I. u. 6.

tagtelepülések: Monor, Bénye, Csévharaszt, Gomba, Gyömrő, Káva, Monorierdő, Nyáregyháza, Pánd, Péteri, Pilis, Vasad

Háziorvosi Ügyeleti Alapellátási feladatellátás:

székhelye: 2200 Monor, Kossuth L. u. 78. - 80.

tagtelepülések: Monor, Csévharaszt, Vasad, Péteri, Gomba

Fogorvosi feladatellátás:

székhelye: 2200 Monor, Kossuth L. u. 78. - 80.

tagtelepülések: Monor, Vasad, Péteri

A Társuláshoz tartozó egyes települések eltérő demográfiai jellemzőkkel rendelkeznek – a földrajzi elhelyezkedés, a település történelme, a lakosság összetétele (nem, életkor, társadalmi csoportok, stb.), foglalkoztatási és szociális jellemzői okán. A Társuláshoz tartozó települések a Közép-

Magyarországi Régió, ezen belül Pest Megye illetékességi területén, Budapesttől délkeleti-keleti irányban, a Budapest – Monor – Cegléd, Nagykáta, Pécel által behatárolt területen helyezkednek el. A többség a Budapest – Monor – Cegléd főútvonal mentén.

A települések közúton és vasúton egyaránt jól megközelíthetőek, ez a népesség mobilitásának fontos tényezője. A főváros közelsége nem jelent hátrányt a települések lakossága számára, sőt adott területeken – például foglalkoztatottság – kedvező hatású. Természetesen a fővárostól való távolság mértéke határozza meg a településre gyakorolt hatás jellegét. Egyes települések Budapest tözsomszédságában az ún. első agglomerációs övezetben vannak (pl. Üllő), a fővárostól távolabb lévő települések nem tartoznak a közvetlen agglomerációs övezetbe.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés során felhasznált adatok többsége a TEIR adatbázisból származik. Emellett információt gyűjtöttünk helyi forrásokból (polgármesteri hivatal nyilvántartásai, intézmények adatai), valamint a 2011. évi népszámlálás adataiból is.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén. A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától. „A romák esetében jellemző az, hogy még a halmozottan hátrányos helyzetű csoportokon belül is legkedvezőtlenebb helyzetben lévőkhez tartoznak.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. A tapasztalatok szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, a társadalmi előítélet jelenléte. A roma nők iskolai végzettsége, foglalkoztatottsági szintje, jövedelme még a roma férfiakénál is jelentősen alacsonyabb.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénységgel kapcsolatos vizsgálatok az egyén illetve a háztartás saját jövedelmi helyzetének értékelésén alapulnak. A rendelkezésünkre álló adatok alapján elsősorban a munkanélküliség, a szociális rászorultság, a gyermekek helyzete, a lakhatási viszonyok és az iskolai végzettségek figyelembe vételével készítünk elemzéseket. Azt, hogy mekkora jövedelemből lehet megélni egy adott településen, országtól, területi elhelyezkedéstől függően más és más.

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. Községünkben tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, a társadalmi előítélet jelenlét.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

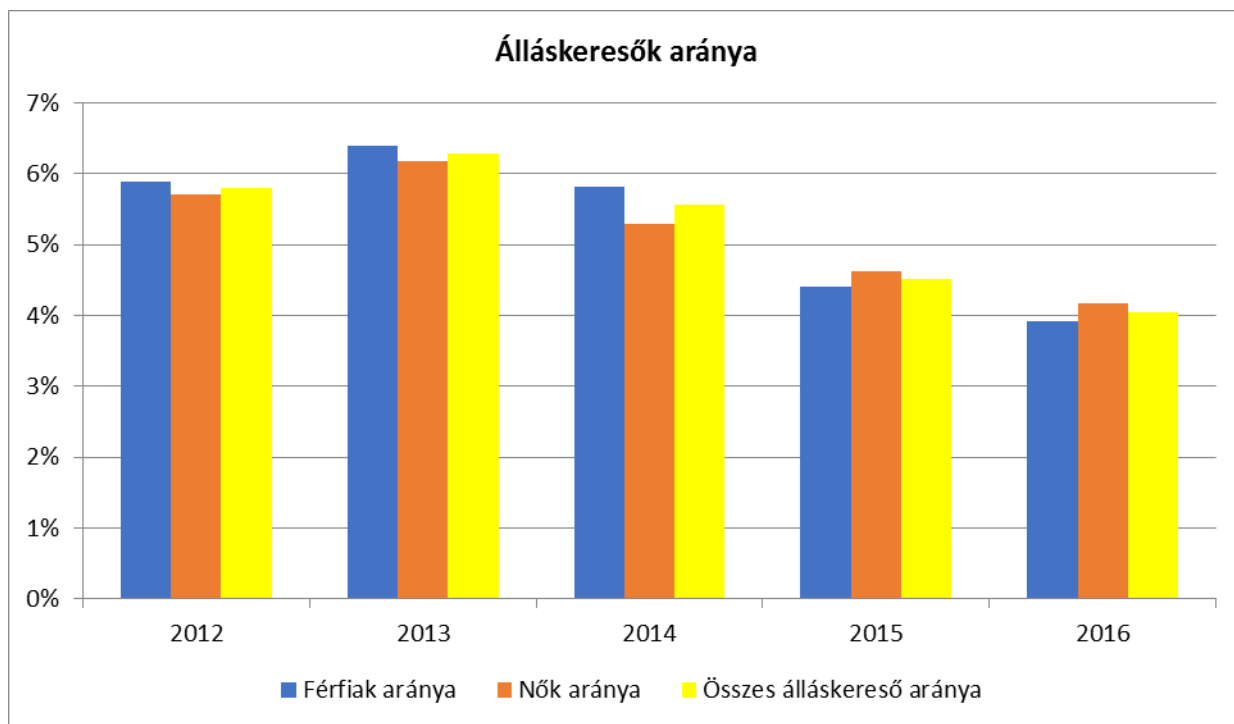
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	6329	6325	12 654	373	5,9%	360,75	5,7%	734	5,8%
2013	6325	6373	12 698	404,5	6,4%	393,5	6,2%	798	6,3%
2014	6292	6317	12 609	366	5,8%	334,25	5,3%	700	5,6%
2015	6297	6317	12 614	277,5	4,4%	292,25	4,6%	570	4,5%
2016	6295	6295	12 590	246,25	3,9%	262,5	4,2%	509	4,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



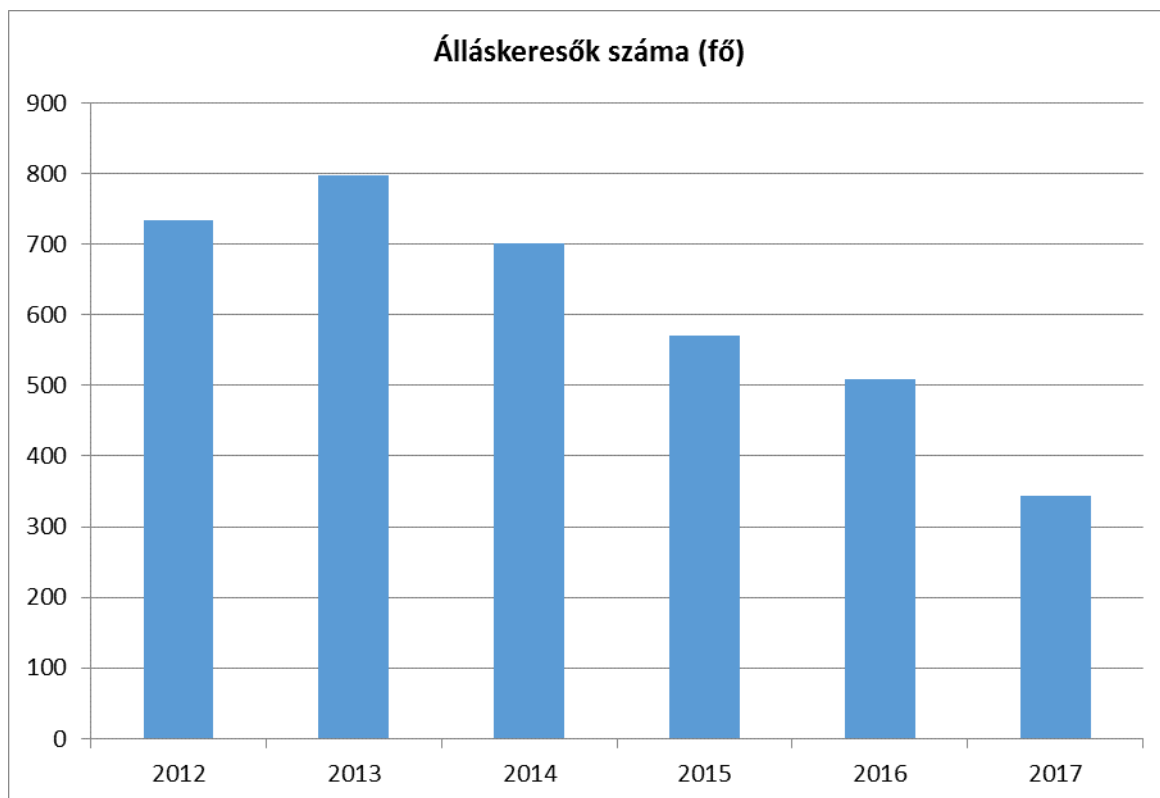
Monoron a nyilvántartott álláskeresők száma 2012. évben: 734 fő. A nyilvántartott álláskeresők aránya a 15-64 éves korcsoport létszámához viszonyítva 5,8 %. 2016. évre a nyilvántartott álláskeresők száma évről évre csökkenést mutatott. 2017. évre a nyilvántartott álláskeresők száma a 2012. évi adat 46,7 %-ra csökkent az ország pozitív gazdasági mutatóinak hatására.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		734	798	700	570	509	343
20 év alatti (TS 1002)	Fő	16,25	21	25	19,75	14,75	8
	%	2,2%	2,6%	3,6%	3,5%	2,9%	2,3%
20-24 év (TS 1003)	Fő	97,75	94,25	92,75	59,75	60,5	32,25
	%	13,3%	11,8%	13,2%	10,5%	11,9%	9,4%
25-29 év (TS 1004)	Fő	82	95,75	74	59	53,75	35
	%	11,2%	12,0%	10,6%	10,4%	10,6%	10,2%
30-34 év (TS 1005)	Fő	70	81,25	69,5	59	50,5	27
	%	9,5%	10,2%	9,9%	10,4%	9,9%	7,9%
35-39 év (TS 1006)	Fő	86	99	79,5	60,25	44	31,75
	%	11,7%	12,4%	11,4%	10,6%	8,6%	9,3%
40-44 év (TS 1007)	Fő	83,25	87,25	61,75	59	52,25	38,75
	%	11,3%	10,9%	8,8%	10,4%	10,3%	11,3%
45-49 év (TS 1008)	Fő	89	88,75	73,25	56	52,25	28,75
	%	12,1%	11,1%	10,5%	9,8%	10,3%	8,4%
50-54 év (TS 1009)	Fő	100	106	88,5	63,5	55,25	38
	%	13,6%	13,3%	12,6%	11,1%	10,9%	11,1%

55-59 év (TS 1010)	Fő	94,75	98,5	90	73	63,75	41
	%	12,9%	12,3%	12,9%	12,8%	12,5%	12,0%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	14,75	26,25	46	60,5	61,75	62,5
	%	2,0%	3,3%	6,6%	10,6%	12,1%	18,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

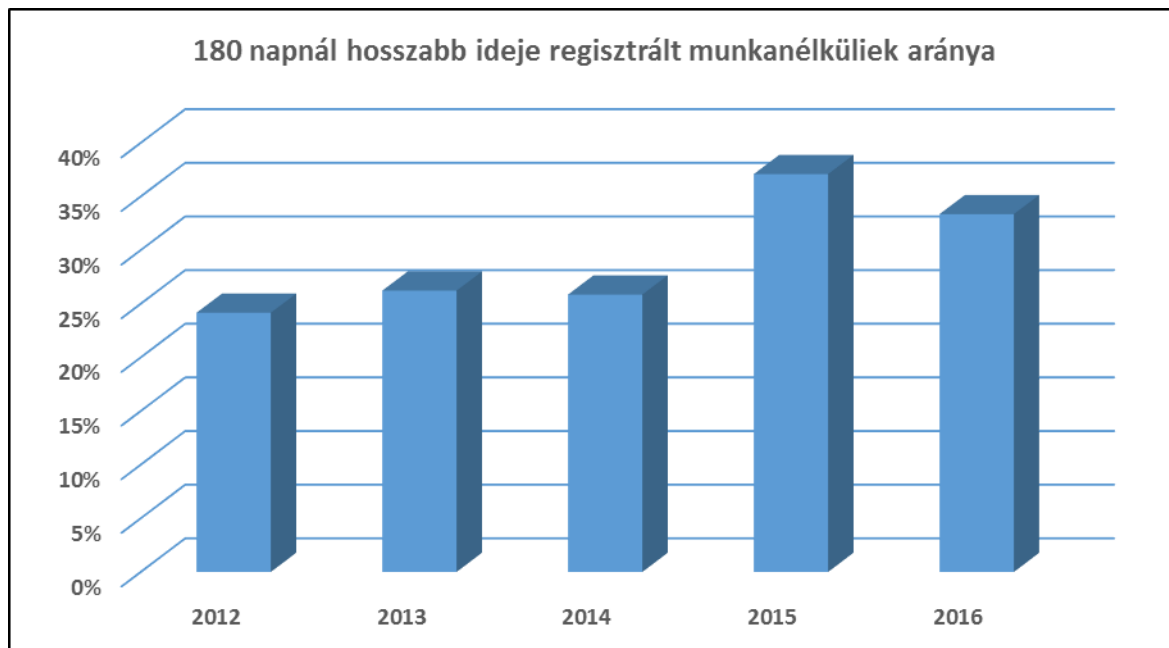


3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	24,16	151	174	325	46,5%	53,5%
2013	26,22	162	170	332	48,8%	51,2%
2014	25,85	143	146	289	49,5%	50,5%
2015	37,08	134	160	294	45,6%	54,4%
2016	33,35	107	124	231	46,3%	53,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A tartósan munkanélküliek száma a korábbi, illetve a 2012. évi adatokhoz képest is csökkenést mutat. Ezen belül a férfiak és nők aránya szinte változatlan, a tartósan munkanélküli nők száma lényegesen magasabb.

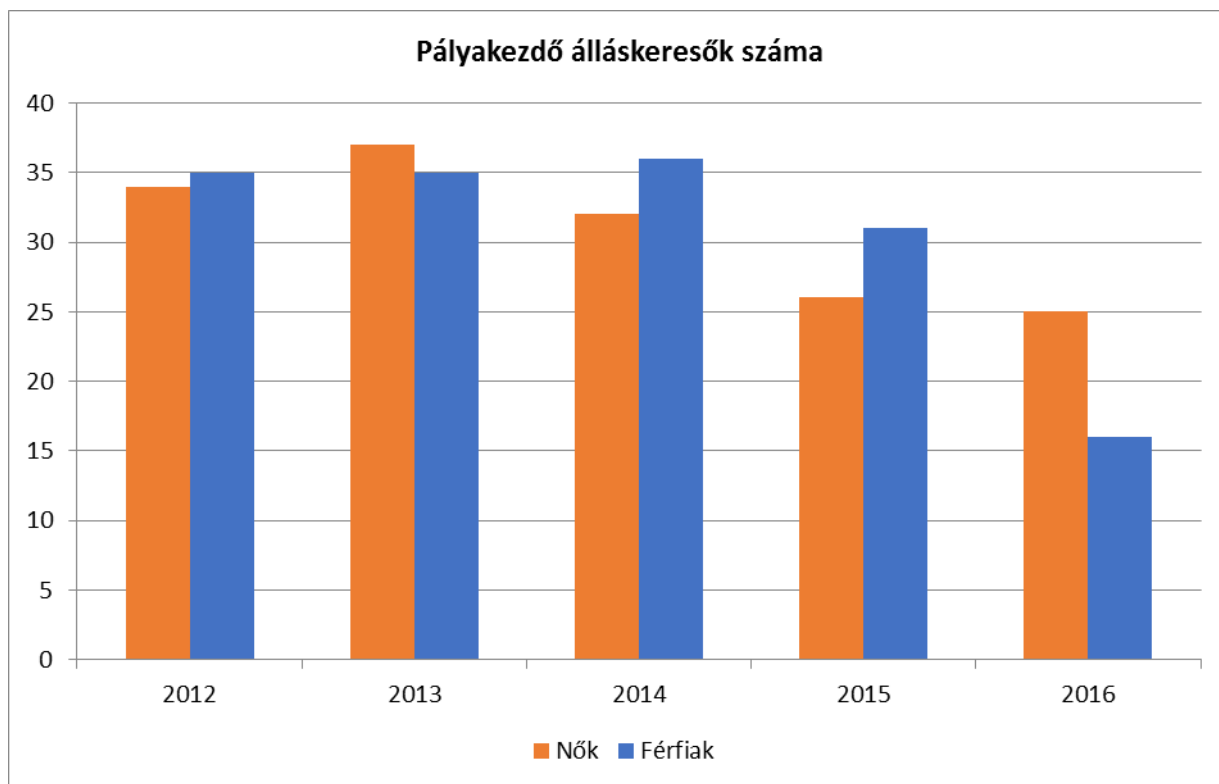


3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	1 521	1 404	2 925	35	2,3%	34	2,4%	69	2,4%
2013	1 494	1 426	2 920	35	2,3%	37	2,6%	72	2,5%
2014	1 450	1 390	2 840	36	2,5%	32	2,3%	68	2,4%
2015	1 428	1 380	2 808	31	2,2%	26	1,9%	57	2,0%
2016	1 404	1 390	2 794	16	1,1%	25	1,8%	41	1,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A pályakezdő fiatalok között a pályakezdő férfiak lényegesen nehezebben találnak állást, mint a nők.



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középiskolai tanulók száma a felnőttoktatásban
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	177	0	0,0%	0	0,0%	177	100,0%	0
2013	156	0	0,0%	0	0,0%	156	100,0%	0
2014	134	0	0,0%	0	0,0%	134	100,0%	0
2015	116	0	0,0%	0	0,0%	116	100,0%	0
2016	118	0	0,0%	0	0,0%	118	100,0%	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Monoron a Kossuth Lajos Általános Iskolában, mint befogadó intézményben a Budakalász Gimnázium Monori Tagintézményében folyik gimnáziumi felnőttoktatás.

A Budakalász Gimnázium Monori Tagintézményének létszámai az alábbiaknak megfelelően alakultak az elmúlt években

Tanév	Beiratkozottak száma	Osztályok száma	Érettségizők száma	Sikeres érettségi vizsgát tettek száma
2010/2011	128	3	--	--
2011/2012	185	5	13	12
2012/2013	177	5	40	36
2013/2014	156	5	25	19
2014/2015	134	4	19	17
2015/2016	116	3	26	21
2016/2017	118	3	27	20
2017/2018	95	3	20	15

c) közfoglalkoztatás

Az egyének foglalkoztatottsága szoros összefüggést mutat az iskolázottsági mutatókkal, köztudott, hogy az alacsony iskolai végzettségűek körében a legrosszabbak a foglalkoztatottsági mutatók, azaz megfelelő végzettség nélkül sokkal nehezebb munkát találniuk.

Ezt mutatják a foglalkoztatottsági adatok is: míg Monor városában 58% a foglalkoztatottak aránya, addig ez az arány a szegregátummal bővített szegregációval veszélyeztetett területen 36,6%, míg a szegregátumban csak 23%. Tehát, a Tabánban élő aktív korúaknak még negyede sem foglalkoztatott, ami jelentősen elmarad a városban általában tapasztalhatótól. Ráadásul az alacsony iskolai végzettségből következően a foglalkoztatottak majd kétharmada csak az alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportokban tud elhelyezkedni mind a szegregátumban, mind a veszélyeztetett területen.

A foglalkoztatási helyzetet némileg árnyalja, hogy a városi közfoglalkoztatásban részt vevők döntő többsége, az önkormányzat információi szerint közel 80%-a, a telepről kerül ki. Az önkormányzat az elmúlt években átlagosan 50-100 főt tudott foglalkoztatni, a közfoglalkoztatásban részt vevők általában a település rendezésében vállalnak feladatokat, ugyanakkor a város a START programban nem tud részt venni.

A közfoglalkoztatásban való részvétel lehetőségét bővíti, hogy a Máltai Szeretetszolgálat is tud ebben a formában hozzávetőlegesen tíz főt foglalkoztatni, akik általában a telepen működő intézmények kisegítő munkáit végzik.

A foglalkoztatás tekintetében a Tabán életében kiemelt jelentősége van a közmunka programnak, egyrészt mert abban jelentős részben telepi munkanélküliek vesznek részt, másrészt az elvégzett tevékenységek jelentős része a telephez kötődik. Közfoglalkoztatottak végzik a telepen működő fürdő és mosoda takarítását.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A települések közúton és vasúton egyaránt jól megközelíthetőek, ez a népesség mobilitásának fontos tényezője. A főváros közelsége nem jelent hátrányt a települések lakossága számára, sőt adott területeken – például foglalkoztatottság – kedvező hatású. Természetesen a fővárostól való távolság mértéke határozza meg a településre gyakorolt hatás jellegét. Egyes települések Budapest tözsomszedságában az un. első agglomerációs övezetben vannak (pl. Üllő), a fővárostól távolabb lévő települések nem tartoznak a közvetlen agglomerációs övezetbe (pl. Monor).

Általános jelenség az „ingázás”, azaz a munkavállalók a lakóhelyükön kívül keresnek, illetve találnak munkalehetőséget. Az „ingázás” agglomerációs, illetve nem agglomerációs körzetben egyaránt többségében a főváros felé irányul, kisebb mértékű a szomszédos városokba, nagyobb településekre.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Településünkön fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő program nyári diákmunka formájában működik 2013. óta folyamatosan.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A Pest Megyei Kormányhivatal Monori Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának illetékességi területe az alábbi településekre terjed ki: Bénye, Csévharaszt, Gomba, Gyömrő, Káva, Monor, Monorierdő, Nyáregyháza, Pánd, Péteri, Pilis, Vasad.

A munkaügyi központ számos támogatási programot indít a hátrányos helyzetű társadalmi réteg foglalkoztatásának elősegítésére.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Szegénynek vagy kirekesztettnek (depriváltak) tekintjük mindazokat, akik jövedelmi szegénységben élnek, vagy rendkívül alacsony munkaintenzitású háztartásokban élnek, vagy anyagi deprivációban élnek.

A saját fenntartású intézményekben a foglalkoztatás a képesítés hiánya miatt nem lehetséges, de közfoglalkoztatás keretében az elmúlt években számos hátrányos helyzetű, mélyszegény, roma személyt foglalkoztattunk.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A romák felülreprezentáltak a rosszabb társadalmi-gazdasági helyzetű térségekben, ahol munkalehetőség hiányában sokuknak a családi pótlék és a szociális segélyek - ideiglenesen esetleg önkormányzati közmunkák és mezőgazdasági ideyymunkák - biztosítják a megélhetéshez szükséges jövedelmet. Emiatt a roma háztartások közel fele **tartós szegénységben** él. Az állandósuló, immár több mint egy évtizedes munkanélküliség miatt egyre szélesebb körben fenyeget az inaktivitás, mint a fiatalok számára látott társadalmi minta normává rögzülésének veszélye, mely negatív hatással van a fiatal korosztályok tanulási/továbbtanulási motivációira. A jelenlegi romákkal kapcsolatos foglalkoztatási adatok háttérében **komplex** társadalmi-gazdasági

folyamatok állnak. A statisztikai becsléseket tekintve általában véve a következő tendenciák figyelhetők meg: a romák foglalkoztatottsági szintje durván a fele, munkanélküliségi rátájuk három-ötszöröse, az egy keresőre jutó eltartottak aránya háromszorosa a nem roma népességnek.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális ellátás alapvető célja az egyén létének fenntartásához szükséges anyagi javak biztosítása megélhetési zavar esetén.

Az alapellátások célja, hogy a szociálisan rászorulóknak közül azoknak, akiknek nem szükséges a bentlakásos intézmények igénybevétele, saját otthonukban, illetve lakókörnyezetükben nyújtsanak szociális támogatást.

A szociális ellátás feltételeinek biztosítása az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak a feladata. A szociális ellátások a szociális rászorultság mértékétől és az egyéni élethelyzetektől függően vehetők igénybe. A juttatások azokat a hátrányokat igyekeznek kiküszöbölni, kompenzálni, amelyek az adott személyt - helyzetéből adódóan - sújtják. Monor Város Önkormányzata a Szociális és a Gyermekvédelmi törvényben, valamint Kormány rendeletekben meghatározott kötelező feladatokon kívül több önként vállalt feladatot is ellát az arra rászoruló személyek számára esélyegyenlőségük javítása érdekében.

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere 2015. március 1-től jelentősen átalakult, a járási hivatalok hatáskörébe került az aktív korúak ellátása. Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai különváltak.

Az állam által nyújtandó ellátásokat 2015. március 1-jétől a járási hivatalok állapítják meg. Az e körbe tartozó ellátások a következők: aktív korúak ellátása (foglalkoztatást helyettesítő támogatás illetve az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás); időskorúak járadéka; ápolási díj (alapösszegű, emelt összegű és kiemelt ápolási díj); közgyógyellátás (alanyi és normatív alapú); egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

A felsorolt, állami felelősségi körben nyújtott és teljes egészében központi költségvetési forrásból kifizetett szociális ellátásokon túl más ellátások nyújtásáról, jogosultsági feltételeiről az önkormányzatok döntenek az ún. települési támogatás keretében.

Az Önkormányzat kötelező feladatai

- rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény

Az Önkormányzat önként vállalt feladatok

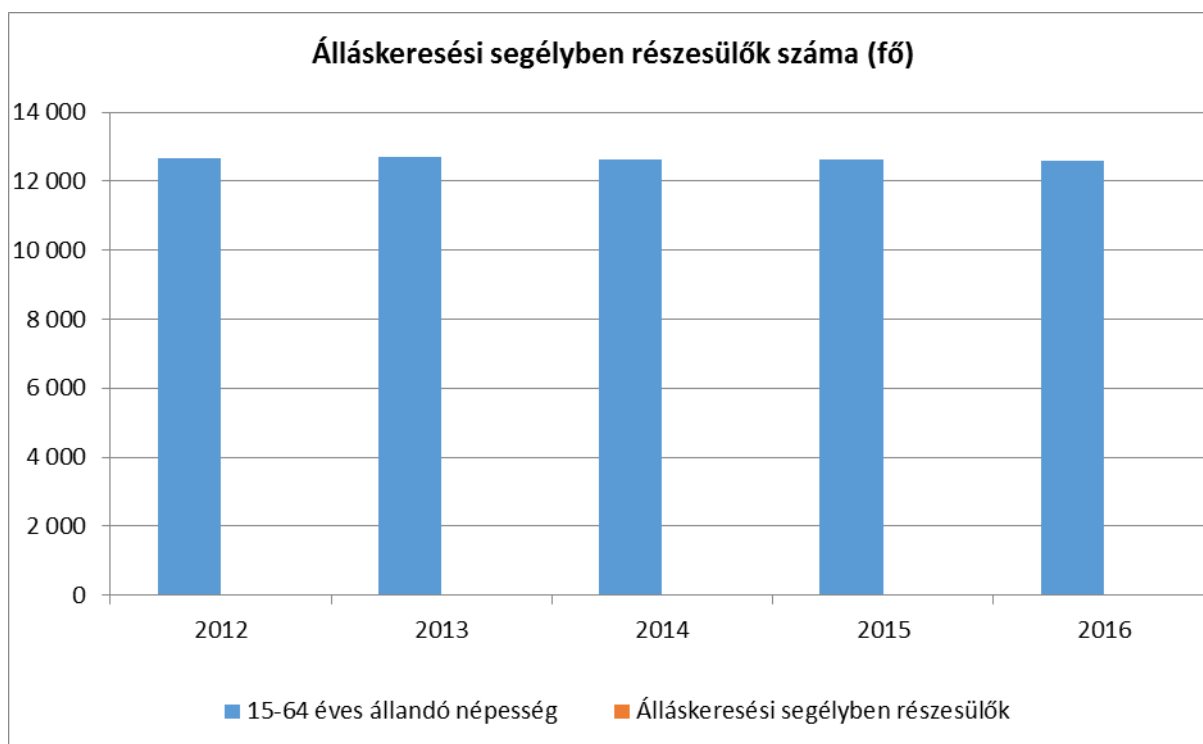
- települési gyermekvédelmi támogatás
- települési lakásfenntartási támogatás
- települési létfenntartási támogatás
- temetési segély
- köztemetés
- Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíj
- középiskolai ösztöndíj

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma	Álláskeresési segélyben részesülők (fő)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	12 654	13	0,1%
2013	12 698	23,75	0,2%
2014	12 609	34,25	0,3%
2015	12 614	38,25	0,3%
2016	12 590	37,75	0,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

2011. évben bevezetésre került, hogy aki a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságának az éves felülvizsgálata során, a felülvizsgálat időpontját megelőző egy évben a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságának fennállása alatt nem tud legalább 30 nap időtartamban munkaviszonyt igazolni, annak az ellátása megszüntetésre került, melynek hatása 2012. évtől érvényesül. Az álláskeresési segélyben részesülők aránya az aktív korú állandó népesség számához képest stagnálást mutat a vizsgált időszakban.

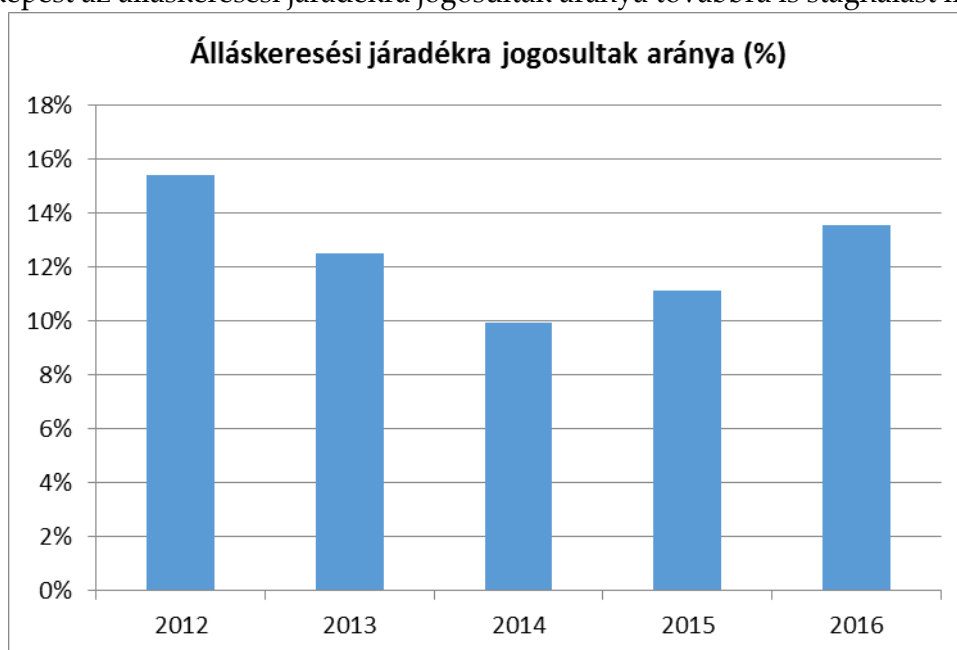


3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma (TS 1301)	Állás keresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	734	113	15,4%
2013	798	99,75	12,5%
2014	700	69,5	9,9%
2015	570	63,25	11,1%
2016	509	69	13,6%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

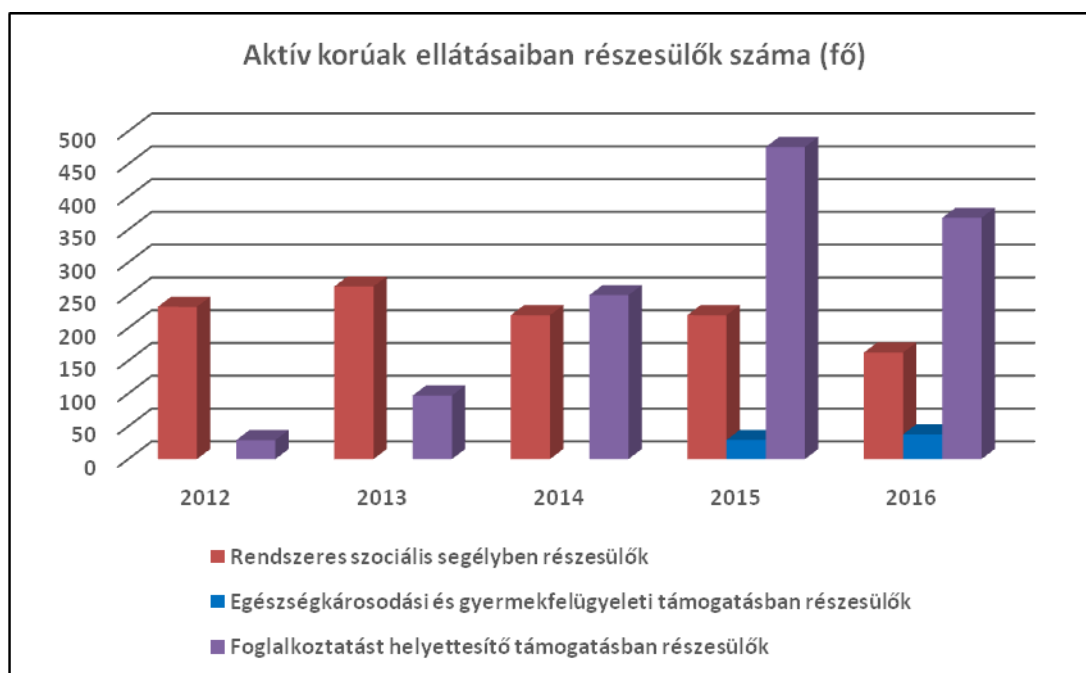
Az országos statisztikához hasonlóan a vizsgált időszakban jelentősen csökkent az állás keresési járadékra jogosultak száma, ami szoros összefüggésben van a regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők számának szintén jelentős csökkenésével, ami a pozitív gazdasági mutatók alakulásának köszönhető. A csökkenő nyilvántartott állás keresők arányához képest az állás keresési járadékra jogosultak aránya továbbra is stagnálást mutat.



3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	232,25		1,84%	29	3,95%
2013	263,25		2,07%	97	12,16%
2014	219,5		1,74%	250	35,70%
2015	219,5	29	1,74%	476	83,55%
2016	162,5	38	1,29%	368	72,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás.

A járási hivatal aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg annak az aktív korú személynek:

- a. aki egészségkárosodott:
 - munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértéket, vagy
 - vakok személyi járadékában részesül, vagy
 - fogyatékosági támogatásban részesül;

- b. akinek esetében a munkanélküli-járadék, álláskeresői járadék, álláskeresői segély, vállalkozói járadék (a továbbiakban együtt: álláskeresői ellátás) folyósítási időtartama lejárt, vagy
- c. akinek esetében az álláskeresői ellátás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően újabb álláskeresői ellátásra nem szerez jogosultságot, vagy
- d. aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy
- e. akinek esetében az ápolási díj, a gyermekgondozási támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az árvaellátásra jogosult gyermekek tartása címén megállapított özvegyi nyugdíjra jogosultság megszűnt, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább három hónapig együttműködött, feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet nem folytat.

Az aktív korúak ellátásának két típusa:

- egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatás.

Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult:

- a. aki egészségkárosodott személynek minősül, vagy
- b. 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel – feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül gyermekgondozási támogatásban, vagy gyermekgondozási díjban, csecsemőgondozási díjban - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben, illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani,

Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, és nem jogosult egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személy az állami foglalkoztatási szervnél **kéri az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét** (amennyiben még nem nyilvántartott álláskereső), valamint köteles az állami foglalkoztatási szervvel együttműködni. Az együttműködés keretében az álláskereső rendszeresen, az illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztálya által megadott időpontban személyesen felkeresi a járási hivatal foglalkoztatási osztályát, elfogadja a felajánlott munkát, képzési lehetőséget, munkaerő-piaci szolgáltatást, munkaerő-piaci programban való részvételt és önállóan is aktívan keres munkát.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen

fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	6758	nincs adat	20	3	0	0	nincs adat	nincs adat
2013	6769	nincs adat	19	3	0	0	nincs adat	nincs adat
2014	6803	nincs adat	19	3	0	0	nincs adat	nincs adat
2015	6813	nincs adat	21	4	0	0	nincs adat	nincs adat
2016	6837	nincs adat	21	4	0	0	nincs adat	nincs adat

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) bérlakás-állomány

Az Mötv. az önkormányzatok ellátandó feladatai közé sorolja a lakás és helyiséggazdálkodást. Monor Város Önkormányzatának 15/1996./VII.11./ számú, az önkormányzat tulajdonában álló lakások és helyiségek bérletére, cseréjére valamint elidegenítésére vonatkozó szabályokról szóló rendelete rögzíti a lakásokkal való gazdálkodás szabályait.

Monor Város Önkormányzata jelenleg 16 darab önkormányzati bérlakással rendelkezik. Ebből 2 darab lakás szolgálati, 2 darab lakás pedig gondnoki. Monor Város Önkormányzata egyéb lakáscélra használt, nem lakáscélú ingatlannal nem rendelkezik. A lakások kezelője az önkormányzat 100%-os tulajdonában lévő KÖVÁL Nonprofit Zrt.

Monor Város Önkormányzata az önkormányzati lakások lakbérét költségalapon határozza meg, lakbérövezetek és komfortfokozat alapján differenciálva. 40 %-os, de maximum 5.000.- Ft/hó lakbértámogatás illeti meg azt a bérlőt, akinek a családjában az egy főre jutó jövedelem a kérelem benyújtásakor nem haladja meg a mindenkori öregségi nyugdíjminimum 100%.-át, 20 %-os, de maximum 4.000.- Ft/hó lakbértámogatás illeti meg azt a bérlőt, akinek a családjában az egy főre jutó jövedelem a kérelem benyújtásakor nem haladja meg a mindenkori öregségi nyugdíjminimum 150 %-át.

b) szociális lakhatás

Szociális bérlakással Monor városa nem rendelkezik.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlannal az Önkormányzat nem rendelkezik.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma
2012	186	0
2013	273	0
2014	316	0
2015	244	0
2016	256	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Települési lakásfenntartási támogatás adható annak a szociálisan rászoruló háztartásnak, melynek jelentős havi lakásfenntartási kiadásai vannak és teljesülnek az Önkormányzat szociális rendeletében meghatározott egyéb feltételek.

A rendelet alkalmazásában szociálisan rászorult az a háztartás, ahol a háztartásban az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250 %-át.

A támogatást havi rendszerességgel 12 hónapra lehet megállapítani, kivételes méltányosságból a megállapított támogatás egy összegben is folyósítható.

A megállapított rendszeres települési lakásfenntartási támogatás összege 2.500,- Ft-tól 5.000,- Ft-ig nyújtható.

A Képviselő-testület a települési lakásfenntartási támogatásra való jogosultság egyéb feltételeként a kérelem benyújtója, illetve az ellátás jogosultja számára a lakókörnyezete rendezettségének biztosítására vonatkozóan az alábbi együttes feltételeket határozta meg:

- a lakás vagy ház udvara, kertje tiszta, rendezett legyen,
- a ház állag megőrzése biztosítva legyen,
- a ház vonatkozásában biztosítva legyen a higiénikus állapot.

f) eladósodottság

Települési támogatás jogcímen nem nyújt az Önkormányzat adósságcsökkentési támogatást.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Támogató szolgálatunk jelentős segítséget nyújt külterületen élő idős és rászoruló embertársainknak, a közösségi szolgáltatások elérésében, valamint az egyéni életvezetés támogatásában. A házi segítségnyújtási területén a Monori Gondozási Központ jelentős szerepet tölt be.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

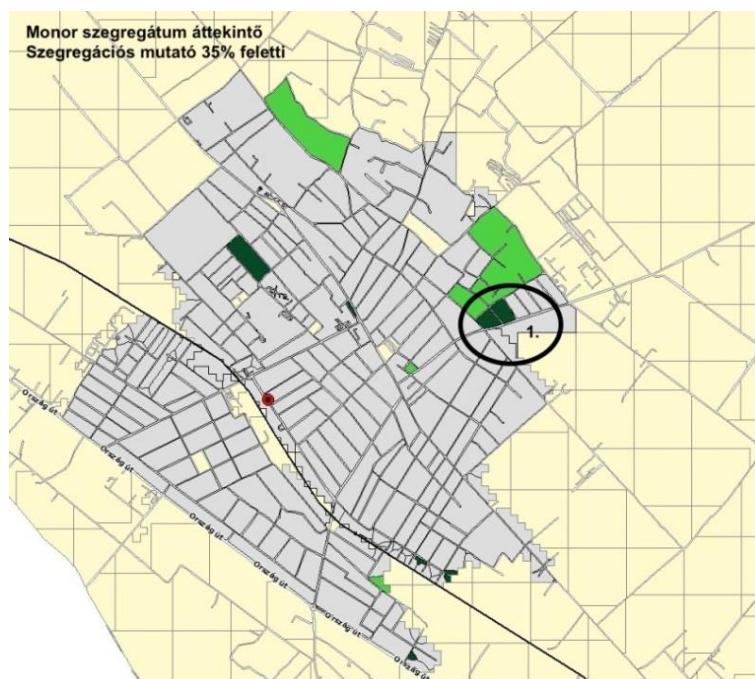
A problémafeltárás a 2015-ben készített, Belügyminisztérium által jóváhagyott „Monor város Integrált Településfejlesztési Stratégia” (a továbbiakban: ITS) c. dokumentumban rögzített adatokra támaszkodik.

A városrészek határát az Önkormányzat az ITS készítéséhez kapcsolódó adatigénylés során rögzítette.

A városrészek kijelölése a városfejlesztési koncepcióban meghatározottakra támaszkodott.

Már az ITS összeállítása során körvonalazódtak azok a területek, ahol a népesség társadalmi összetétele és a terület fizikai jellemzői is kedvezőtlenebbek. Az ITS egyes városrészek elemzését, illetve az akcióterületi fejlesztéseket tartalmazó fejezeteiben meghatározásra került, hogy mely területeken mutat a szegregáció előrehaladott mértéket, illetve hol fenyeget annak elmélyülése. A lehatárolás a Városfejlesztési Kézikönyvben meghatározott ún. szegregációs mutató alapján történt. A Kézikönyvben foglaltak szerint azon területek tekinthetők szegregátumnak, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúak körében eléri, illetve meghaladja az 35%-ot.

Az 1. sz. szegregátum és a szegregációval veszélyeztetett terület elhelyezkedése a településen, 2011



(Forrás: KSH adatszolgáltatás)

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Monor egyetlen szegény/cigánytelepe a Tabán, mely a központtól néhány percnyi sétára, a kertvárosi terület közvetlen közelében helyezkedik el. A helyi információk szerint a Tabán hagyományosan a helybéli romák lakóhelye volt. A KSH 2011-es népszámlálási adatok alapján történő adatszolgáltatása szerint Monor belterületén egy szegregátumnak minősülő terület figyelhető meg a városban (sötétzöld színnel jelölt, bekarikázott terület), de a szegregátum mellett kiterjedt (világoszöld színnel ábrázolt) szegregációval veszélyeztetett terület is található. (2. ábra)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Monor szegregátuma, valamint a szegregátummal kibővített szegregációval veszélyeztetett terület városi összehasonlításban, 2011.

Mutató megnevezése	Monor összesen*	1. szegregátum (Cinka P. u. - Zöldmező u. - József A. u. - Kisfaludy u.)	2. Szegregációval veszélyeztetett terület és szegregátum (Bajcsy - Zsilinszky u. - Gép u. - Cinka P. u. - Zöldmező u. - József A. - Kisfaludy u. - Bocskai u. - Bercsényi u. - Füzes u. – Malomhegy u.)
Lakónépesség száma	17 626	283	731
Lakónépességen belül 0-14 évesek aránya	15,8	38,9	33,7
Lakónépességen belül 15-59 évesek aránya	62,9	53,4	57,6
Lakónépességen belül 60-X évesek aránya	21,3	7,8	8,8
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	16,7	66,9	54,2
Felsőfokú végzettségűek a 25 éves és idősebb népesség arányában	13,6	3,4	3,4
Lakásállomány (db)	6 707	65	183
Alacsony komfort fokozatú lakások aránya	10,2	55,4	37,2
Rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	37,3	76,2	62,7
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül	10,1	59,6	41,3

Foglalkoztatottak aránya a 15-64 éves népességen belül	58,6	23,0	36,6
Foglalkoztatott nélküli háztartások aránya	33,3	66,2	46,8
Állandó népesség száma (a mutató a település egészére állítható elő, szegregátumokra nem)	17 458	-	-
Alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportokban foglalkoztatottak aránya	37,6	59,5	62,2
A gazdaságilag nem aktív népesség aránya a lakónépességen belül	53,5	80,6	70,2
Munkanélküliek aránya (munkanélküliségi ráta)	11,8	32,7	24,8
Tartós munkanélküliek aránya (legalább 360 napos munkanélküliek aránya)	7,2	18,2	17,0
A komfort nélküli, félkomfortos és szükséglakások aránya a lakott lakásokon belül	9,1	55,4	37,4
Egyszobás lakások aránya a lakott lakásokon belül	7,3	24,6	19,8

*Az oszlop tartalmazza a lakcím nélküli hajléktalanok (3 fő) adatait

(Forrás: KSH adatszolgáltatás)

A 2009-es IVS hasonló területi lehatárolása alapján, a 2001-es népszámlálás szerint a szegregátum lakónépessége 350 fő volt, a KSH 2011-es adatai szerint a lakónépesség száma a szegregátumként meghatározott területen 283 fő, míg az önkormányzat népesség nyilvántartó rendszere alapján 304 fő.

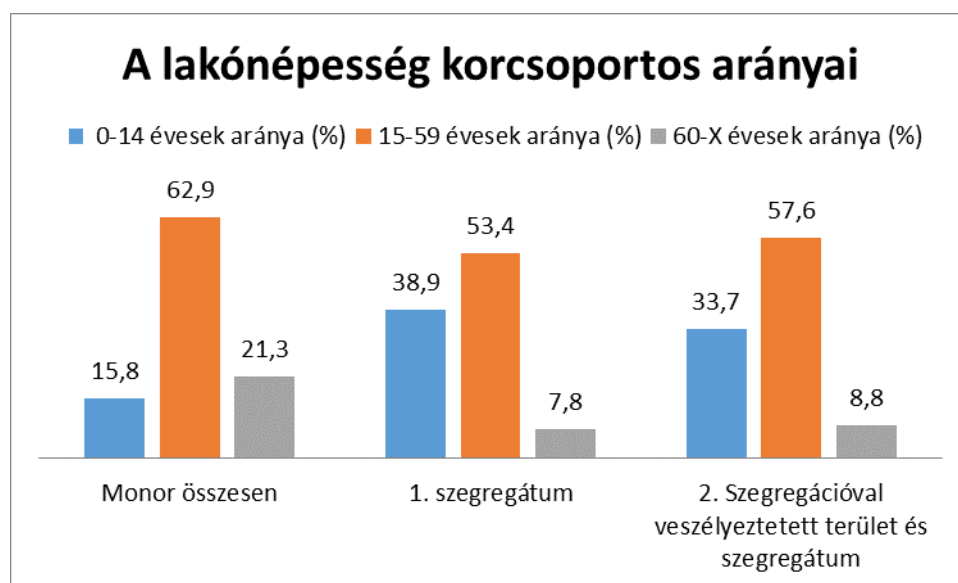
A 2011-es népszámlálás és a jelenlegi népesség nyilvántartási rendszer alapján közölt adatok különbsége a mérés különbözőségéből, illetve a két időpont óta eltelt népesség szám változásból eredhet. Mindezek alapján jelenleg a szegregátumban hozzávetőlegesen 300-an élnek, ami valamivel kevesebb, mint a 2009-es IVS-ben szereplő népességszám.

A Máltai Szeretetszolgálat adatai alapján 2004-ben 60-80 család élt a (bővebben értelmezett) Tabánban, ami 2014-re 130-140 családra nőtt. Ez hozzávetőlegesen 520 lakost jelent, akikből 256 fő 18 év alatti. E családoknak hozzávetőlegesen 10%-a olyan mozgó réteg, akik időlegesen elköltöznek, majd visszaköltöznek a telepére. Új család az elmúlt öt évben nem költözött a telepére.

A Tabánban rendkívül magas a fiatalok aránya: a 14 év alattiak aránya a szegregátumon belül 38,9%, vagyis a lakosság kétötöde gyermek. A szociális szakemberek felhívták a figyelmet arra, hogy nemcsak a gyermekek száma magas egy-egy családon belül, de több családban jellemző,

hogy a lányok fiatalon, akár 16 éves korukban szülik első gyermeküket. A szegregációval veszélyeztetett területen tapasztalható arányok a Monor városi átlag és a szegregátumban tapasztalható korcsoportos arányok között vannak, azonban inkább a szegregátum adatsorait követik. A szegregátummal kibővített, szegregációval veszélyeztetett területen is kimagaslóan magas a gyermekek aránya és alacsony a 60 évnél idősebbek aránya.

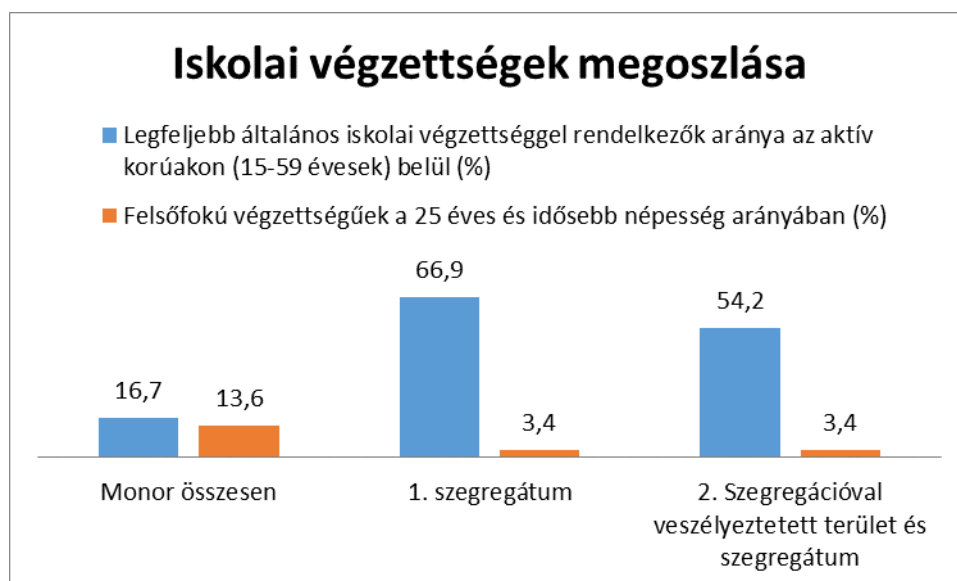
A szegregátum, a szegregációval veszélyeztetett terület, illetve Monor lakóinak korcsoportos összetétele, 2011



(Forrás: KSH adatszolgáltatás)

Míg Monor városában 16,7% a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya, addig a szegregátummal bővített, szegregációval veszélyeztetett területen ez az arány több mint háromszoros, 54,2%, a Tabánban élő aktív korúak körében pedig még magasabb: 66,9%, azaz a felnőttek kétharmadának legfeljebb általános iskolai végzettsége van. A fent említett korai gyerekvállalás szinte lehetetlenné teszi a fiatal nők továbbtanulását, e két tényező erősíti a szegénység kockázatát, annak tovább örökítését a következő generációra. Ugyanakkor fontos kiemelni, hogy a Tabánban van néhány érettségizett fiatal. Az elmúlt évek fejlesztései, elsősorban a tanoda program és a szociális munka eredménye, hogy ma már egyre többen tanulnak tovább a telepről, sőt van olyan fiatal is, aki érettségizettként, segítőként dolgozik a telep programokban, példát mutatva a fiataloknak. A felsőfokú végzettségűek aránya a városi lakossághoz (13,6%) képest szintén alacsony (3,4%).

A szegregátum, a szegregációval veszélyeztetett terület, illetve Monor lakossága iskolai végzettség szerint, 2011



(Forrás: KSH adatszolgáltatás)

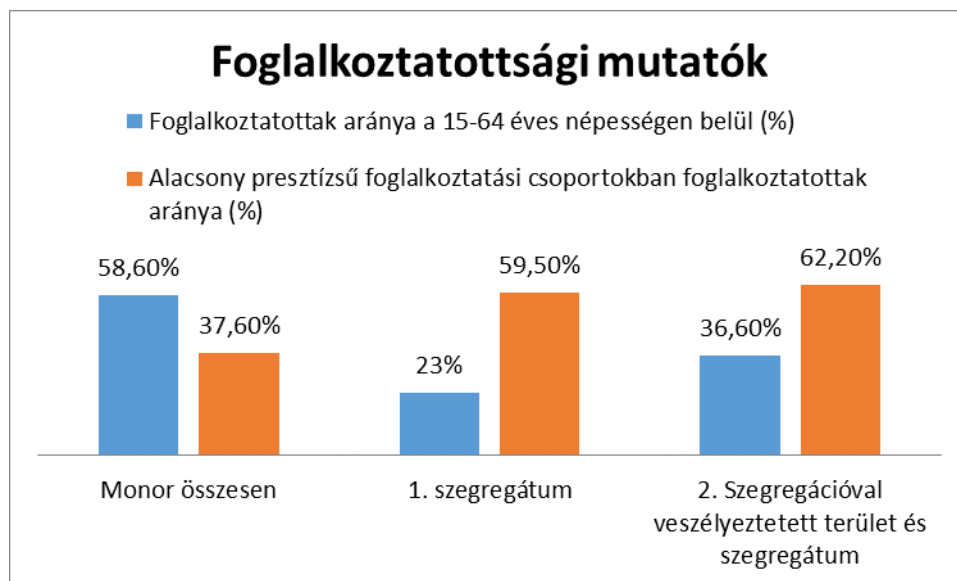
Az egyének foglalkoztatottsága szoros összefüggést mutat az iskolázottsági mutatókkal, köztudott, hogy az alacsony iskolai végzettségűek körében a legrosszabbak a foglalkoztatottsági mutatók, azaz megfelelő végzettség nélkül sokkal nehezebb munkát találniuk.

Ezt mutatják a foglalkoztatottsági adatok is: míg Monor városában 58% a foglalkoztatottak aránya, addig ez az arány a szegregátummal bővített szegregációval veszélyeztetett területen 36,6%, míg a szegregátumban csak 23%. Tehát, a Tabánban élő aktív korúaknak még negyede sem foglalkoztatott, ami jelentősen elmarad a városban általában tapasztalhatótól. Ráadásul az alacsony iskolai végzettségből következően a foglalkoztatottak majd kétharmada csak az alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportokban tud elhelyezkedni mind a szegregátumban, mind a veszélyeztetett területen.

A foglalkoztatási helyzetet némileg árnyalja, hogy a városi közfoglalkoztatásban részt vevők döntő többsége, az önkormányzat információi szerint közel 80%-a, a telepről kerül ki. Az önkormányzat az elmúlt években átlagosan 50-70 főt tudott foglalkoztatni, a közfoglalkoztatásban részt vevők általában a település rendezésében vállalnak feladatokat, ugyanakkor a város a START programban nem tud részt venni.

A közfoglalkoztatásban való részvétel lehetőségét bővíti, hogy a Máltai Szeretetszolgálat is tud ebben a formában hozzávetőlegesen tíz főt foglalkoztatni, akik általában a telepen működő intézmények kisegítő munkáit végzik.

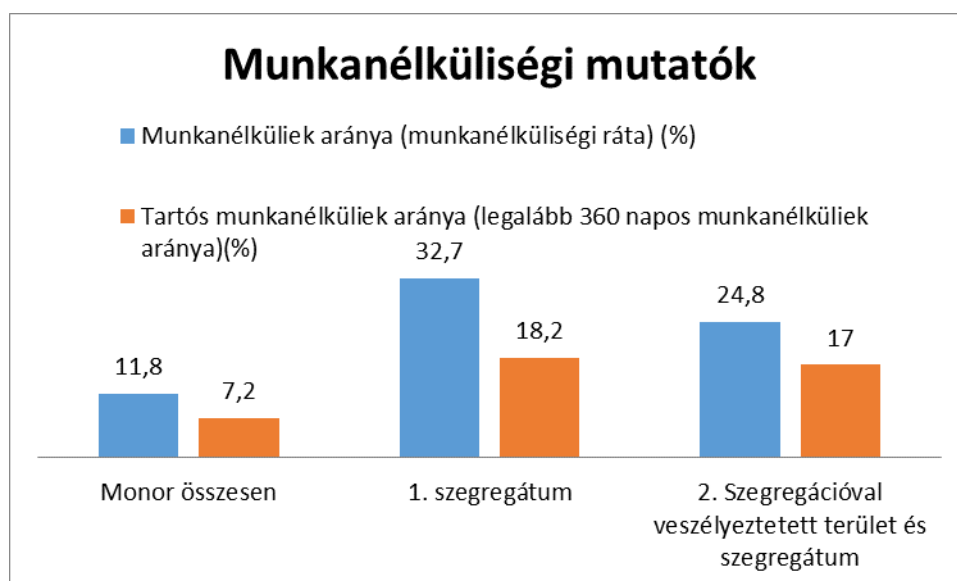
Foglalkoztatottsági mutatók Monoron, a szegregátumban és a szegregációval veszélyeztetett területen, 2011



(Forrás: KSH adatszolgáltatás)

A munkanélküliségi mutatók kiegészítő információkkal szolgálnak a foglalkoztatási adatokhoz. A munkanélküliek aránya a városban 12% körül mozog, ugyanakkor ennek az értéknek duplája (24,8%) jellemző a szegregátummal bővített szegregációval veszélyeztetett területen, illetve majdnem háromszorosa jellemző a Tabánban: a munkanélküliek aránya a szegregátumban 32,7%. A tartós munkanélküliek aránya hasonlóan rossz képet fest a munkanélküliség állapotairól: a település egészen kb. 7%-a tartós munkanélküliek aránya, ennek több mint duplájával kell számolnunk a szegregátummal bővített szegregációval veszélyeztetett területen, és csaknem háromszoros értékkel a szegregátum területén.

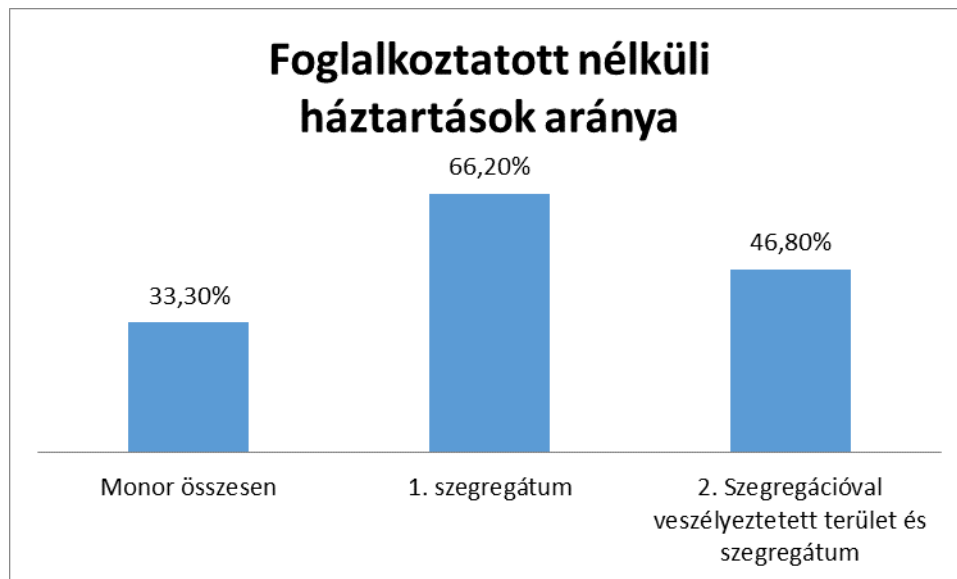
Munkanélküliségi mutatók Monoron, a szegregátumban és a szegregációval veszélyeztetett területen, 2011



(Forrás: KSH adatszolgáltatás)

Egy-egy területen a foglalkoztatott nélküli háztartások aránya a szegénység és munkaerőpiaci kirekesztettség egyik legfontosabb indikátora. Ha egy háztartáson belül egyetlen tartós bevétellel járó munkalehetőség sincsen, akkor az adott háztartás szinte bizonyosan a legnagyobb szegénységben él. A Tabánban a foglalkoztatott nélküli háztartások aránya 66,2%, azaz a háztartások kétharmadában nincs rendszeres munkajövedelemből származó bevétel, amely arány csaknem másfélszerese a szegregációval veszélyeztetett területen tapasztalható, illetve duplája a városban tapasztalható értékeknek.

Foglalkoztatott nélküli háztartások aránya a településen, a szegregátumban és a szegregációval veszélyeztetett területen, 2011

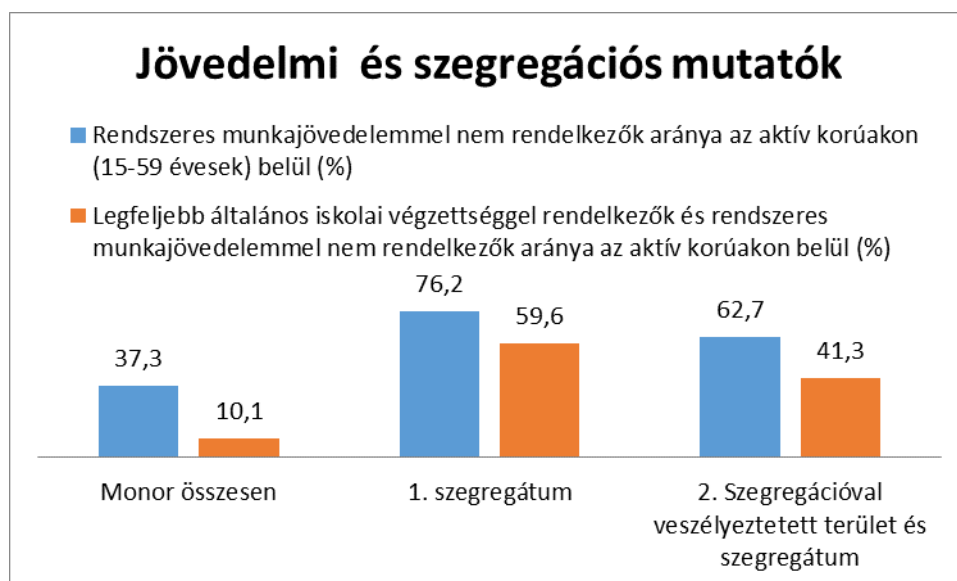


(Forrás: KSH adatszolgáltatás)

A foglalkoztatottsági mutatókból egyszerűen lehet következtetni a jövedelmi viszonyokra is, melyeket a mutatók is alátámasztanak: a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya 37,3% települési szinten, míg a szegregátummal bővített szegregációval veszélyeztetett területen ez az arány 62,7%, a szegregátumban pedig 76,2.

Tovább elemezve az összefüggéseket jutunk el a szegregációs mutató értékéig, melynek értékét az aktív korúakon belül számolt legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya adja. Ennek értéke települési szinten 10,1%, a szegregátummal bővített szegregációval veszélyeztetett területen ennek a négyszerese: 41,3%, míg a szegregátum területén a városi érték csaknem hatszorosa: 59,6%.

Jövedelmi és szegregációs mutatók a településen, a szegregátumban és a szegregációval veszélyeztetett területen, 2011



(Forrás: KSH adatszolgáltatás)

Összességében azt mondhatjuk, hogy a szegregátumban élő háztartások demográfiai összetétele, iskolázottsági és foglalkoztatottsági mutatói karakterisztikusan eltérnek a városban élő háztartások hasonló társadalmi mutatóitól és minden szempontból sokkal hátrányosabb helyzetre utalnak.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A veszélyeztetett terület méretében, a lakosság területi átrendeződésében nem figyelhető meg számottevő változás.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az elérhető egészségügyi szolgáltatások köre az alábbi:

- felnőtt háziorvosi ellátás,
- gyermek háziorvosi ellátás,
- fogászati ellátás,
- sürgősségi alapellátási ügyelet, (Monor)
- védőnői szolgálat (anya, gyermek, csecsemővédelem),
- iskola-egészségügyi ellátás (iskolaorvos, ifjúsági védőnő),
- laboratóriumi ellátás,
- otthon ápolási szolgálat.

Az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférés, Monor város valamennyi lakosának biztosított.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2012	0	6	3
2013	0	6	3
2014	0	6	3
2015	0	6	3
2016	0	6	3

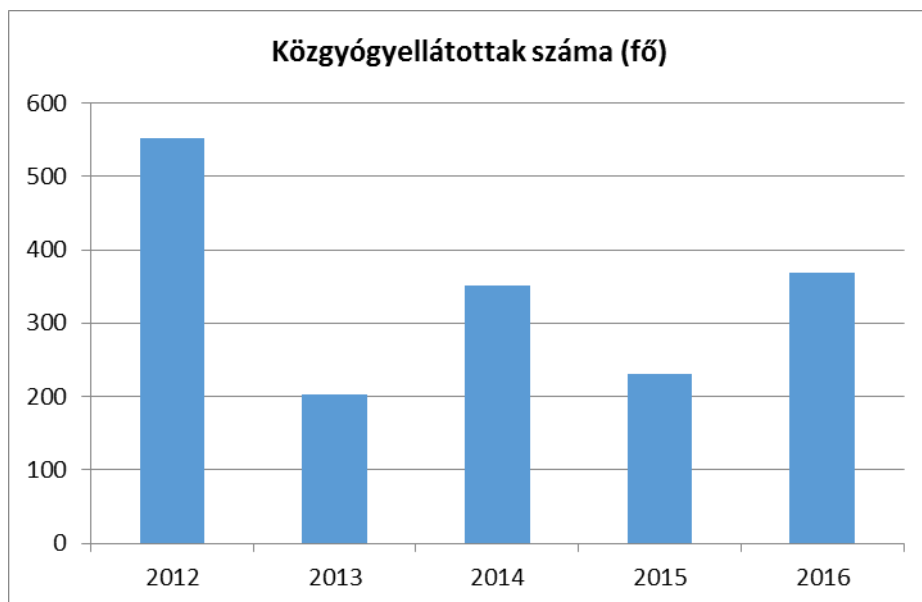
Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2012	551
2013	203
2014	351
2015	230
2016	369

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A közgyógyellátási igazolványok számának csökkenés jól mutatja, hogy 2015. február 28-ig a rászorulóknak három jogcím – alanyi, normatív és méltányossági - valamelyike alapján juthattak közgyógyellátáshoz. A szociális törvényből azonban kikerült a harmadik variáció konkrét nevesítése. Az Önkormányzat, mint önként vállalható feladatra, nem vállalkozott 2015. március 1-jétől a támogatási forma fenntartására.



3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma	Összesen
2012	82	18	100
2013	93	23	116
2014	117	15	132
2015	211	23	234
2016	131	25	156

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A szociális törvény korábban ismertetett 2015. március 1-jei változásainak ellenére az ápolási díjban részesítettek száma a vizsgálat időszakban stagnálást mutat. Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha állandó és tartós gondozásra szoruló, súlyosan fogyatékos (életkorra tekintet nélkül), vagy tartósan beteg 18 év alatti gyermek gondozását, ápolását végzi.

Gyermek háziiorvosi ellátás

Monoron 3 gyermekorvos látja el tevékenységét.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	6	211
2013	6	205
2014	6	213
2015	6	215
2016	6	210

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma
2012	0	68740	39516	nincs adat	3
2013	0	68746	40815	nincs adat	3
2014	0	69163	27787	nincs adat	3
2015	0	65663	28266	nincs adat	3
2016	0	66157	28658	nincs adat	3

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Az Önkormányzat a tudógondozóval közösen szervezi a szűrőprogramokat, melyről a lakosság szórólap útján kap tájékoztatást.

Monor Város Önkormányzat Védőnői Szolgálat minden évben anyatejes világnap rendezvénye keretein belül népszerűsíti az egészséges életmódot, lakossági szűrővizsgálatokat végez.

Fogorvosi ellátás

A fogorvosi alapellátás keretében a fogorvos feladata a fog- és szájbetegségek vizsgálata, kezelése, gondozása, valamint a sürgősségi ellátás. A város fogászati alapellátásáról 4 felnőtt fogorvosi praxis gondoskodik.

Iskola-egészségügyi ellátás

A településen élő gyermekek számára életkoruknak megfelelően elérhető az óvodai ellátás valamint az általános iskolai oktatás. Monor településen öt óvodai és négy általános iskolai ellátási hely működik. Az óvodákban 25 csoporttal, az általános iskolában pedig 65 osztállyal folyik a nevelő-oktató munka.

A városban élő és tanuló 3-18 éves korosztály, valamint a 18 év feletti középfokú, nappali tagozaton iskolai oktatásban résztvevők megelőzési jellegű, az egészségügyi alapellátás keretében szervezett iskola-egészségügyi ellátásban részesülnek.

Az óvodás és általános iskolás gyermekek iskola-egészségügyi ellátása a háziorvosok és a területi védőnők közreműködésével történik.

Ügyeleti ellátások

Központi Orvosi Ügyelet

Ellátási terület: Monor, Gomba, Péteri, Vasad, Csévharaszt települések közigazgatási területe.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A logopédiai ellátást többségében helyben vehetik igénybe a rászorulóknak, a nevelési tanácsadást a városban fenntartott nevelési tanácsadóban. A nevelési tanácsadó által nyújtott szolgáltatás lehetőségei – humán-erőforrás kapacitási gondok miatt – behatároltak. A gyógytestnevelés, illetve a pályaválasztási tanácsadás ellátásában egyaránt részt vett 2012. december 31. napjáig a Társulás, valamint a helyi önkormányzatok, két településről Budapesten vették igénybe ezt a szolgáltatást. A szakszolgálati feladatok ellátásának fenntartói háttérét 2013. évtől a Klebersberg Intézményfenntartó Központ biztosítja.

A szakszolgálatok ellátási körébe a gyermekek/tanulók a tüneteik alapján és okán kerülnek felvételre, azonban az eredményes fejlesztésük, terápiájuk a szülői háttérre támaszkodva lehet igazán eredményes. Ezért célszerű lehetne, ha a szakszolgálatok is rendelkeznének a HHH-ra vonatkozó információkkal. Valószínűsíthető, hogyha bármely szakszolgálati ellátás igénybevételéhez csak utazással lehet hozzáférni, akkor a HHH gyermekek jelentős része nem fog hozzájutni a számára szükséges szakszolgáltatásokhoz. Mivel a pedagógiai szakszolgáltatás igénybevétele – egyes esetek kivételével önkéntes – így az egyenlő esélyű hozzáférés csak elmélet marad.

A valós szükséglethez igazodó ellátás megszervezése, biztosítása érdekében szükséges a szakszolgálati ellátottság és igények részletes felmérése és vizsgálendő, hogy hogyan lehet hozzájárulni az egyenlő esélyű hozzáférés megvalósulásához. A kistérségbe tartozó településeken az enyhe értelmi fogyatékos gyermekek aránya az országos átlag (5%) alatti, s a diszlexiás és egyéb részképesség zavaros gyermekekkel együttesen sem éri el az országos átlagot (7%).

Az információk elemzése azt is mutatja, hogy gond van az SNI fogalmának értelmezésével. Ez a valóságnak nem megfelelő helyzetképet eredményezhet. Szükséges a jogszabályon alapuló, egységes értelmezéssel feltárni a „rejtőzködő” SNI gyermekek valós számát, annak érdekében, hogy – a törvényben meghatározottaknak megfelelően – sérülés-specifikus ellátásuk (humán erőforrás, időkeret, infrastruktúra, szakmai segédeszközök) tervezhető, szervezhető és biztosítható legyen.

Fel kell tárni az SNI gyermekek körén belül a HHH-sok számát, az egyedi élethelyzetükből adódó összegződő hátrányok enyhítése, kompenzálása céljából. Ennek a gyermekcsoportnak kiemelt figyelem és helyzetadekvát egyéni megsegítés jár. A jogszabályban meghatározott időnkénti kontrollvizsgálatok elvégzése során a szakmailag lehetséges és vállalható „visszahelyezési” folyamatot kezdeményezni. A visszahelyezett tanulók számára a központi költségvetésből a kiegészítő támogatás igénylésével, ennek célirányos felhasználásával biztosítható intenzív felzárkóztatásuk az általános követelmények szerinti oktatási formába való visszavezetésük. Ehhez a speciális képezésű szakember a Klebersberg Intézményfenntartó Központ által működtetett egységes pedagógiai szakszolgálati intézmény útján biztosítható.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Településünkön a közétkeztetést a KÖVÁL Nonprofit Zrt. végzi, odafigyelve az egészséges táplálkozás megvalósulására.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A sport, mint önszerveződésre épülő autonóm civil tevékenység, a magyar és az egyetemes kultúra része, a nemzeti egészségfejlesztés alapvető eszköze, valamint a szabadidő eltöltésének társadalmilag is hasznos módja, amely sportegyesületek, sportági szakszövetségek, sportszövetségek, és egyéb sportszervezetek keretében folyik. Az emelt óraszámú iskolai testnevelés kötelező jelleggel a nevelési és oktatási intézmények feladata. Ismerve a jelen helyzetet ami közismert, hogy a magyar embereknek a 8%-a az, amely rendszeresen sportol, ami azt jelenti, hogy legalább heti kétszer, mely a nyugati civilizációhoz képest hitetlenül kevés. Minden szülő arra vágyik, hogy gyermekéből egészséges jó kiállású, csinos fiatal legyen. És minden szülő arra vágyik, hogy egészséges életet éljen, de ehhez nélkülözhetetlen a heti vagy napi testmozgás. A sport jelentős szerepet tölt be az ifjúság erkölcsi-fizikai nevelésében, a személyiség formálásában és hozzájárul a testi-lelki jóléthez. A sport részterületei összefüggő, egymással kölcsönhatásban álló egészet alkotnak. Az iskolai testnevelés és a diáksport egy szilárd alapot jelent, amelyre a sport más ágazatai is épülhetnek. Fő funkciója a sport műveltség tartalmainak átadása és az egészségre nevelés. Jelentős szerepet játszik a sport és a testi nevelés személyiségfejlesztő hatása, amely elengedhetetlen a felnőtté válás, a szocializáció, és az egészséges érett személyiség kialakulásának folyamatában. A szabadidősport és a rekreáció a munkaképesség megtartásának, és újratermelésének természetes eszköze, amely életkortól, és nemtől függetlenül űzhető. A szabadidősport alkalmas a jó közérzet kialakítására, a szociális, emberi kapcsolatok ápolására és

annak megtartására. A verseny- és élsport a testnevelés és a sport csúcsteljesítményekben kifejeződő területe, ösztönző minta a rendszeres testedzéshez, teljesítményfokozáshoz. A versenysport jelentős szerepet játszik a hazafias érzelmek és a nemzeti hovatartozás erősítésében is. Táplálja az olimpiai eszmét és a nemzetek közti békés versengés lehetőségét. Egyfajta természetes igényként jelenik meg a sportot kedvelők, de azt aktívan nem űzők számára is.

Az önkormányzat alapvető érdeke, hogy a sport valamennyi társadalmilag hasznos funkciója érvényesüljön:

- az egészségmegőrzés, a betegség-megelőzés;
- az ifjúság erkölcsi nevelése, a személyiségformálás;
- a mozgásműveltség és a cselekvésbiztonság fejlesztése;
- a közösségi együttélés és a társadalmi mobilitás segítése;
- a szórakozás és szórakoztatás;
- a gazdasági vállalkozás;
- a sport-turizmus elősegítése.

Az Önkormányzat - a költségvetésének keretein belül - feladatának tekinti különösen:

- a lakosság mind szélesebb ösztönzését a sportolásra, a rekreáció és az egészség megőrzés céljából,
- az egészséges, mozgásgazdag életmód iránti igény felkeltését,
- a város lakosai számára a rendszeres testgyakorlás biztosítását,
- a városban tevékenykedő sportegyesületek, valamint sporttal és testneveléssel foglalkozó szervezetek támogatását,
- sportrendezvények szervezésének segítségét,
- a tömeg- és a szabadidősport (a nem versenyrendszer keretében végzett sporttevékenység, melyek célja nem sporteredmények elérésére, hanem egészség megőrzése, és a szabadidő hasznos eltöltése) támogatását és feltételeinek fejlesztését,
- a gyermek és ifjúsági sport, az utánpótlás-nevelés, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok és a fogyatékosok sportjának segítségét,
- a tömeges részvétellel zajló városi sportrendezvények lebonyolításának segítségét,
- az iskolán kívüli, önszerveződő sporttevékenységek feltételeinek elősegítését,
- az egészséges életmóddal összefüggő felvilágosító tevékenység segítségét,
- az egészségmegőrzés fontosságának elismerésére irányuló szemléletformálást,
- az amatőr versenysport támogatását,
- az utánpótlás-nevelés támogatását, fejlesztését,
- az önkormányzat közoktatási feladatai közül a diáksportot,
- a fejlett sportélet alapját képező óvodai- és iskolai testnevelés és sport személyi és tárgyi feltételeinek fejlesztését,
- óvodai tornaszobák, valamint iskolai tornatermek, tornacsarnokok, sportudvarok építését, korszerűsítését,
- az óvodai és iskolai sportverseny-rendszer, működtetését, fejlesztését,
- a hátrányos helyzetűek, a fizikailag vagy szellemileg fogyatékosok számára is a sportintézmények, sportlétesítmények igénybevételeinek lehetőségét
- a tulajdonát képező sportlétesítmények, sportintézmények működtetését, fenntartását, a sportlétesítmények védelmét és a funkciójuknak megfelelő használat megőrzését,
- a helyi társadalom közösségi sportéletének segítségét.

Az Önkormányzat

- együttműködik a helyi sportszervezetekkel, sportszövetségekkel;
- fenntartja és működteti a tulajdonát képező sportlétesítményeket;
- működteti, folyamatosan karbantartja és a lehetőségeihez mérten fejleszti a tulajdonában lévő testnevelési és sportlétesítmény állományt;
- megteremti és fejleszti az önkormányzati óvodai és általános iskolai sporttevékenység, iskolai testnevelés és sporttevékenység gyakorlásának feltételeit;
- biztosítja az önkormányzati sportkörök működéséhez szükséges feltételeket;
- fokozatosan kialakítja, bővíti és támogatja a fogyatékosok sportolási lehetőségeit. A sportlétesítmények építésénél-fejlesztésénél mindenkor figyelembe veszi a fogyatékos emberek érdekeit;
- az önkormányzati fenntartású testnevelési és sport célú létesítményekben a kötelező foglalkozási időn (testnevelési órák, diáksport foglalkozások) túl illetve az amatőr versenysport igényeinek teljesítése után az Önkormányzat a létesítmények működtetőin keresztül, térítés ellenében biztosítja a lakossági szabadidősport részére az igénybevételt;
- az utánpótlás-nevelés és a versenysport tekintetében az Önkormányzat elismeri a városi sportszervezetek eredményeit, támogatja az utánpótlás-nevelést és segítséget nyújt a városi sportszervezetek működéséhez;
- közreműködik, illetve gondoskodik a helyi sportélet propagandájáról, a sportmozgalomban tevékenykedők és a lakosság folyamatos tájékoztatásáról;
- ápolja és fejleszti a sport terén eddig kialakított kapcsolatrendszerét, együttműködik a sporttal foglalkozó helyi szervezetekkel;
- ellátja a sportmozgalom városi koordinációjának feladatait, különös tekintettel az egyesületek és a nevelési-oktatási intézmények kapcsolatrendszerére, az önkormányzati sportlétesítmények védelmére és kihasználtságuk fokozására, az egyes sportágak fejlesztésének elősegítésére;
- figyelmet fordít a sporttal, szabadidősporttal és az egészséges életmód népszerűsítésével kapcsolatban megjelenő pályázatokra és ezekre felhívja a figyelmét a városi sportszervezeteknek;
- a Képviselő-testület szerveként sporttal foglalkozó szakbizottságot működtet.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Monori Gondozási Központ a szociális alap szolgáltatásokat az alábbiakat szerint biztosítja

I. Szociális étkeztetés

Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen

- a) koruk,
- b) egészségi állapotuk,
- c) fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségeik,
- d) szenvedélybetegségeik, vagy
- e) hajléktalanságuk miatt.

2017. évi szociális étkeztetés mutatószámai

	Ellátottak száma/fő	Havi mutatók /fő
január	2 843	129
február	2 563	128
március	2 825	128
április	2 553	131
május	3 017	137
június	2 932	140
július	2 941	140
augusztus	3 322	144
szeptember	3 044	145
október	3 124	149
november	3 168	151
december	2 890	152
összesen	35 022	140

A szociális étkeztetés, mindazon rászorulóknak számára nyújt segítséget, akik kevés jövedelemmel rendelkeznek, egészségükben károsodottak, illetve koruk miatt részben képesek magukat ellátni. A szociális étkeztetés igénybe vétele lehetőséget nyújt az ellátott számára egyéb szolgáltatásainak megismeréséhez. A szociális étkeztetést igénylők egy része más ellátási formát is igénybe vehet, mint nappali ellátás, házi segítségnyújtás. Elmondható, hogy kevés azoknak a száma, akik az ellátásból kikerülnek és képesek maguk számára a meleg ételt biztosítani.

II. Házi segítségnyújtás

Az ellátás célja az időskorúak, vagy egészségügyi állapotuk miatt önmaguk ellátására nem képesek lakosok számára az alapvető gondozási és ápolási feladatok biztosítása, a háztartási munkákban való közreműködés, a veszélyhelyzet kialakulásának megelőzése és elhárítása.

2017-től a jogszabályi változások kapcsán szociális segítségre vagy személyi gondozásra kellett megállapodást kötni. Ennek értelmében a befogadotti létszám már nem a házi segítségnyújtást igénybevevőkre, hanem a személyi gondozásra befogadottak számát határozta meg, ami 138 fő. A házi segítségnyújtás munkanapokon biztosított.

A szociális törvény előírja, hogy a házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. Azáltal, hogy az igénylő saját lakókörnyezetében kapja meg a szükséges támogatást, nagymértékben hozzájárul biztonságérzetük fenntartásához, a minőségi öregkor megéléséhez.

A házi segítségnyújtás hozzájárul ahhoz, hogy az ellátást igénybe vevő fizikai, mentális, szociális szükséglete

- saját környezetében,
- életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően,
- meglévő képességeinek fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével biztosított legyen.

A házi segítségnyújtás keretében két szakfeladatot lát el az intézmény gondozási szükségleteik alapján, **szociális segítség**, vagy **személyi gondozás**.

Monoron a házi segítségnyújtást legnagyobb arányban a 80-év feletti korosztály veszi igénybe, de jelentős a 70 év felettiek száma is. A nemek szerinti megoszlást tekintve a nők aránya jelentősen magasabb. Ezek az ellátottak többnyire egyedül élnek, de van közöttük házaspár is. Az ellátásban részesülők között több olyan személy is van, akikhez a gondozónő naponta több alkalommal is megy.

III. Az idősök nappali ellátása

A nappali ellátás elsősorban a saját otthonukban élő, tizennyolcadik életévüket betöltött, önmaguk ellátására részben képes személyek, valamint, hajléktalan személyek és egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, illetve, fekvőbeteg-gyógyintézeti kezelést nem igénylő pszichiátriai betegek, illetve szenvedélybetegek, részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére, továbbá igény szerint napközbeni étkeztetés igénybevételére.

Sok időse mivel megváltozott fizikai állapotuk korlátozza őket, jellemző a visszahúzódás, az elmagányosodás. A nappali ellátásunk egy közösségbe tartozás lehetőségét biztosítja, szabadidős programok szervezésével. Szükség szerint segít az intézmény az orvoshoz történő eljutásban, hivatalos ügyek intézésében, életvezetésben. A nappali ellátás az elmagányosodást, a társadalmi kirekesztettséget akadályozza meg, ezért különösen indokolt azoknak, akik egyedül élnek és vagy a nap nagy részét egyedül töltik. Akik vágnak egy közösségre, akik vágnak arra, hogy változatosak legyenek a hétköznapiak.

2017-ben 30 fő ellátására volt lehetősége az intézménynek.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Településünkön nem tapasztaltunk hátrányos megkülönböztetést a hivatali, egészségügyi és szociális ellátások nyújtása folyamán.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Hátránykompenzáló pénzbeli és természetbeni ellátások koordinációját az önkormányzat szociális osztálya a szociális alapellátás segítségével biztosítja Monor Város közigazgatási területén.

Egészségügyi ellátások területén az egyenlő esélyű hozzáféréseken túl, szűrőprogramok népszerűsítésével is igyekszik biztosítani az önkormányzat.

Az önkormányzat szoros kapcsolatot ápol a MMSZSZ szervezetével 1996. óta, amely a településen szenvedélybetegek közösségi ellátásán túl támogató szolgáltatást és fogyatékosok nappali intézményét is működteti a településen. Az MMSZSZ számos szociális, egészségügyi és oktatási feladatot is ellát a városban. 2012 évben pl. előrefizetős mérőórákat is felszereltek a cigánytelepen. Elkezdődött a Szimfónia Program néven a híres venezuelai zenekar-pedagógiai módszer magyar változatának kidolgozása, már gyakorlati oktatás is folyt a monori cigány telepen. Az El Sistema koncepciója szerint a zenekarba belépéshez nem szükséges biztos hangszeres tudás, az a lényeg, hogy az együtt zenélő gyerekek segítsenek egymásnak. Az összetartó közösség

megteremtése, az egymás iránti figyelem fejlesztése, a csoportmunka és a közös öröm áll a program homlokterében, mely egyben fegyelemre tanítja a gyerekeket és növeli az önbecsülésüket.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

A reformáció korán hívekre talált Monoron, 1567-ben a református iskolai tanítás is megkezdődött. A török hódoltság után a hazatelepült református lakosság megkezdte egyháza és iskolája helyreállítását. A mai református nagytemplomot 1702-ben építették újjá. A 18. században Monor földesura, az egri káptalan új katolikus egyházközség alapításába kezdett, a város központjában található Nagyboldogasszony templomot 1806-ban szentelték fel. A környékről Monorra települő kis számú evangélikus lakos hosszú ideig Péteri község gyülekezetéhez tartozott. 1912-ben önállósodtak, saját templomukat 1939-ben szenteltek fel. A baptista gyülekezet 1949-ben épített templomot. Az Újtelepi lakosok lelki életet szolgálja a református és a katolikus kistemplom.

A városban évtizedek óta aktív társadalmi élet folyik. Civil szervezetek szervezik az országszerte ismert januári forralt boros fesztivált, a nyár eleji időszakban több éve megrendezésre kerülő Orbán-napi vigadalmat, fogathajtó versenyt, amatőr terepkerékpár versenyt. Ezek mellett a jórészt társadalmi munkában szervezett Városi Gyereknapi, a Nyugdíjas kulturális találkozó, a Népzenei- és néptánc találkozó, valamint a Szüreti sokadalom is évek óta tartalmas szórakozást nyújt minden korosztálynak.

Monori székhely aktív bírósági státuszú civil szervezetek

1. A csend hangjai a Sziklai Magán Zeneiskola Alapítványa

Cél leírása: A Sziklai Magán Zeneiskola oktatási munkájának támogatása.

2. A Monori Jászai Mari Általános Iskola Tanulóiért Alapítvány

Cél leírása: Az iskolai oktatás feltételeinek javítása, informatikai terem, nyelvtanulás fejlesztése, közös programok támogatása.

3. Dr. Gombos Matild Alapítvány

Cél leírása: Az önkormányzat egészségügyi intézményének a gyógyító és betegségmegelőző feladataihoz a tárgyi és személyi feltételek javítása.

4. Dr. Fonyad Dezső Emlékére Kulturális és Vallási Célú Alapítvány

Cél leírása: A református kulturális és vallási hagyományok, életmód ápolása, terjesztése. A monori református nagytemplom gyülekezetéből kikerülő ifjak teológiai tanulmányainak finanszírozása.

5. Dr. Miklós László Monori Zsidó Alapítvány

Cél leírása: A Monori Zsidó Temető tulajdonjogának megszerzése és karbantartása, kegyeleti emlékhellyé nyilvánítása, ravatalozó létesítése, a zsidó kultúra ápolása.

6. Monori Evangélikus Kultúraért Alapítvány

Cél leírása: Az evangélikus kultúra bemutatása és szélesebb körben való megismertetése.

7. Monori Bömbölde Tipegők Alapítvány

Cél leírása: A monori területi bölcsőde működési feltételeinek, tárgyi eszközellátottságának és játékkészletének javításához szükséges civil kezdeményezések felkarolása és koordinálása, a gyermeknevelésben résztvevők folyamatos szakmai képzésének, továbbképzésének elősegítése.

8. Monor és Vidéke Alapítvány

Cél leírása: Összefogni, felkarolni Monor és környéke kultúráját, ez nyomtatható formában megjeleníthető. A kistérség helytörténeti és néprajzi kiadványainak serkentése, képeslapok kiadása, a tájjelleg megnyilvánulásainak nyomtatásban történeti terjesztése (pl.tájház-ismertető) a régió újságának gondozása és kiadása.

9. Monori Kossuth Lajos Általános Iskola Diáktársasága Alapítvány

Cél leírása: A Kossuth Lajos Általános Iskolába járó tanulók nevelésének és oktatásának segítése.

10. Monori Pentaton Zenei Alapítvány

Cél leírása: A Monori Zeneiskola oktatási tevékenységének támogatása. Hangszerek, kották beszerzése, kiemelkedő tanulók, zenepedagógusok továbbképzésének versenyek, rendezvények támogatása.

11. Monor Város Szakoktatási Alapítvány

Cél leírása: 205.sz.Ipari Szakmunkásképző Intézet működésének, diákjainak és pedagógusainak támogatása.

12. Oláh István Alapítvány a Monori József Attila Gimnázium és Szakközépiskoláért

Cél leírása: Az iskola munkájának támogatása, diákok jutalmazása, támogatása.

13. Ökumenikus-Magyar Nevelésért, Oktatásért és Kultúráért Alapítvány

Cél leírása: A Monor és környéke térségben az ifjúság ökumenikus nevelésének elősegítése, az ilyen nevelés tárgyi, szellemi feltételeinek támogatása.

14. Sulipersely Monor Nemzetőr Általános Iskola Diákalapítvány

Cél leírása: Nevelés, oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztési tevékenység. Az oktatás tárgyi és technikai feltételek javítása. Szabadidős programok támogatása, kulturális versenyek, rendezvények megszervezése, diáksport támogatása.

15. Sztéryi József Szakközépiskola és Szakmunkásképző Intézet Alapítványa

Cél leírása: Közvetlenül vagy az iskolán keresztül támogatni az intézet nappali és levelező tagozatát, a tanulók szellemi, erkölcsi és testi nevelését.

16. Forrás Hét Alapítvány

Cél leírása: Közérdekű helyi lap létesítése.

17. Monori Szivárvány Óvodáért Alapítvány

Cél leírása: A Monori Szivárvány Óvoda támogatása. Az óvodába járó gyermekek részére programok szervezése. Állagmegóvás, eszközök beszerzése.

18. Nefelejcs Alapítvány

Cél leírása: A monori Tesz-Vesz Óvoda anyagi támogatása. Hátrányos helyzetű gyermekek támogatása. Korszerű nevelési módszerek támogatása.

19. 100 éves gyűjtőért Alapítvány

Cél leírása: A Budapesti Fegyház és Börtön fogvatartottainak fogvatartási körülményeinek javítása.

20. ARS CLASSICA Alapítvány

Cél leírása: Középfokú szakmai oktatás, szakképzési, átképzési feladatok megoldásának támogatása, oktatási tematikák, szak- könyvek, kiadványok támogatása.

21. Az asztmás gyermekekért Alapítvány

Cél leírása: Asztmás és gerincferdülésben szenvedő gyermekek egészségének javítására.

22. ECKER Közhasznú Alapítvány Monor, Vasad és térségeik Sportjáért

Cél leírása: Monor, Vasad és a térségeikben működő sportszervezetek támogatása, új sportlétesítmények létrehozásának fenntartásának elősegítése, a kiemelkedő tehetségű sportolók továbbfejlődéséhez, eredményes versenyzéséhez való hozzájárulás.

23. Gézengúzok Óvodája Alapítvány

Cél leírása: A monori Petőfi S u. 29. sz alatti óvodába járó gyermekek képességeinek, lehetőségeinek fejlesztése.

24. Harmónia - Ház Prevencióval az egészség útján Közhasznú Alapítvány

Cél leírása: Egészségmegőrző, öngyógyító rendszer széleskörű megismertetése, lehetőség a külső és belső egyensúly és a harmónia megteremtésére, gyógyító, egészségügyi rehabilitációs tevékenység, fiatalok egészségtudatos életmódra nevelése.

25. ILZER Alapítvány Monor és Térsége Kultúrájáért, Oktatásáért, Sportjáért

Cél leírása: Monor és térsége kultúrájának, oktatásának valamint sportjának támogatása, melynek keretén belül támogatni a Monor és térségében alapítását, valamint sportlétesítmények létrehozását és azok fenntartását támogatásokkal hozzájárulni a kiemelkedő tehetségű fiatalok továbbfejlődéséhez, mind az oktatás, mind a sport területén.

26. Izabel Adory Alapítvány

Cél leírása: Szellemi fogyatékosok, mozgássérült betegek, nagycsaládosok támogatása. Budapesten napközi óvoda létrehozása, szellemi fogyatékos gyermekeknek.

27. Jászai téri óvodás gyermekekért közhasznú Alapítvány

Cél leírása: Az óvoda infrastrukturális fejlesztése, eszközök, játékok beszerzése. Gyermekek programok szervezése.

28. Jótett az életért Közhasznú Alapítvány

Cél leírása: Felekezeti hovatartozás nélkül a neurológiai, pszichiátriai és a demenciában szenvedő rászorultak támogatása, szakintézményi elhelyezésének segítése.

29. Kelet Népe - A Hátrányos Helyzetűekért Alapítvány

Cél leírása: Hátrányos helyzetű roma és nem roma gyerekek iskoláztatásának támogatása. Szabadidős programok szervezése. A roma kultúra megismertetése szélesebb körben.

30. Monor Újtelepi Református Kultúráért Alapítvány

Cél leírása: Gyermekek- és ifjúsági programok szervezése és támogatása. A keresztyén kultúra terjesztésének elősegítése. Az egy- házközség tulajdonában lévő ingatlanok bővítése, karbantartása. Mozgáskorlátozottak és egyéb hátrányos helyzetűek segítése.

31. Monori Esthajnalcsillag Alapítvány

Cél leírása: A monori Kossuth Óvoda (Kossuth Lajos u. 37.) nevelő munkájának segítése. Az óvoda tárgyi feltételeinek javítása. A hátrányos helyzetű gyerekek támogatása.

32. Monori Hegyessy Lions Alapítvány

Cél leírása: Szociálisan rászorulóknak, öregek, hátrányos helyzetűek és azok eltartottainak segélyezése, légzőszervi betegségben szenvedő gyermekek, csökkent látóképességű, mozgássérült, értelmi fogyatékos emberek gyógyíttatásának támogatása.

33. Monorvidéki Közbiztonsági Alapítvány

Cél leírása: A monori rendőrkapitányság területén a közbiztonság és közrend javítása, a közlekedés biztonságának erősítése. Oly technikai eszközök vásárlása, amely alkalmas a Rendőrkapitányság és illetékessége alá tartozó rendőrőrsök működésének elősegítésére.

34. Nyáry Pál Faluszépítő Alapítvány

Cél leírása: A Monori Kistérségbe tartozó települések közterületeinek rendezetté tétele, a települések infrastruktúrájának fejlesztése. A települések helyi kulturális értékeinek felkutatása, ápolása, információáramlás elősegítése a településeken. A települések hagyományörzésének támogatása, a szabadidő hasznos eltöltésére alakult helyi szervezetek támogatása.

35. Patrióta Alapítvány

Cél leírása: A kisebb helyi közösségek, nyugdíjas, sportegyesületek, civil szerveződések támogatása, részükre adományok gyűjtése, munkájuk támogatása.

36. Pro Deo State University Közép-Európai Tudományos Alapítvány,

Cél leírása: A Pro Deo State University közép-európai oktatóinak, kutatóinak és hallgatóinak szakmai támogatása. A felsőfokú képzési rendszerek folyamatos fejlesztéséhez való hozzájárulás, a képzési és kutatási struktúrák nemzetközi színvonalú támogatása.

37. Start a Jövőnkért Alapítvány

Cél leírása: Monor településfejlesztésének és működésének elősegítése. Különösen környezetvédelem, sport, kultúra, művészet, dolgozóinak szociális, egészségügyi támogatása, foglalkoztatási lehetőség megteremtése.

38. Turner Ferenc Alapítvány

Cél leírása: A monori Katolikus Egyházközség szociális-karitatív közösségek építése és támogatása. Nagycsaládosok, fiatalok anyagi segítése. Községi Ház működtetése.

39. Monor és Környéke Mentés Ügyéért Közalapítvány

Cél leírása: Monor és környéke mentőállomásának biztosítása, folyamatos orvosi szintű ellátással.

40. Magyar Vöröskereszt Pest Megyei Szervezete Monor Testületi Szervezete

Központi honlap: www.voroskereszt.hu

41. Vöröskereszt Telepi Szervezete

Központi honlap: www.voroskereszt.hu

42. Magyar Máltai Szeretetszolgálat Gondviselés Háza Monori Szociális Alapszolgáltatásokat Nyújtó Integrált Intézmény

Központi honlap: www.maltai.hu

43. Monori Sport Egyesület

Cél leírása: sporttevékenység

Honlap: www.monorse.hu

44. Monor Környéki Strázsa Borrend

Cél leírása: Érdekvédelem, kultúra.

Honlap: www.strazsaborrend.hu

45. Páneurópai Unió Monori Szervezete

46. Helytörténeti Kör - közművelődési Egyesület

Cél leírása: helytörténet, közművelődés

47. Nagycsaládosok Monori Egyesülete

Cél leírása: Családvédelem, szociálpolitika

48. „Közös út” Cukorbetegek Egyesülete

Cél leírása: A cukorbeteg életmódjának alakítása, tanfolyamok, előadások, konferenciák szervezése, kapcsolatok létesítése, fenntartása állami és társadalmi szervezetekkel, hasonló tevékenységet folytató egyesületekkel, intézményekkel és magánszemélyekkel. Elősegíti a cukorbeteg tematikus képzését, nevelését, az ügyüket szolgáló komplex társadalmi-egészségügyi támogatást.

Ellátja a diabetesben megbetegedettek érdekképviselését, szoros együttműködésben minden olyan szervezettel, amely a cukorbeteg érdekeiben tevékenykedik. stb.

49. Bethlen Gábor Erdélyi Kör

Cél leírása: politikai tevékenység

50. Monori Nyugdíjasok Szívárvány Klubja

Cél leírása: szakmai, gazdasági érdekképviselési tevékenység

51. Monor Városi Nyugdíjas Kör

Cél leírása: nyugdíjasok érdekképviselése, támogatása

52. Idősek Klubja Monor

Cél leírása: Érdekképviselés, kultúra, sport

53. Városi Nyugdíjas Egyesület

Cél leírása: Nyugdíjasok érdekképviselése

54. Nyugdíjas Vasutas Klub

55. Monor környéki Díszmadár- és Kisállattenyésztők Egyesülete

Cél leírása: Elősegíteni a madár- és kisállattartást, illetőleg tenyésztést.

56. Monori Gazdakör

Cél leírása: Érdekvédelem

57. Monor és Vidéke Horgász Egyesület

Cél leírása: sporttevékenység

58. Planeta China Kulturális Egyesület

59. Vállalkozók Monori Szervezete

Cél leírása: Érdekvédelem

60. 842. sz. Benedek Elek Cserkészcsapat

61. 931. sz. Pósa Lajos Cserkészcsapat

62. Monorért Baráti Kör

Cél leírása: kulturális tevékenység

63. Monor Hegyessy Lions Klub

64. Mozgáskorlátozottak Egyesülete

65. Monori Polgárőr Egyesület

Cél leírása: Monor lakóinak, területének, valamint közrendjének védelme, bűnmegelőzés segítése

66. FER-VILL DYMOTO Motorsport Egyesület

Cél leírása: sporttevékenység

67. Magyar Postagalambsport A-6 Egyesülete

Cél leírása: sporttevékenység

68. Őszirózsák Táncsoport

69. Monor és Környéke Ipartestület

Cél leírása: Gazdasági és szakmai érdekképviselő, gazdaságszervező tevékenység, továbbképzés, gazdasági szolgáltató tevékenység, a tagság kulturális, művelődési és sport igényeinek szervezése, kisipari hagyományok ápolása.

70. Monori Polgári Együttműködés Egyesület

Cél leírása: szakmai, gazdasági érdekképviselői tevékenység

71. Környezetvédelem - és Természetvédelem Monorért és a Közép-magyarországi Régióért Egyesület (Körme)

Cél leírása: környezetvédelmi tevékenység

72. Egy Falu-Egy Város Egyesület

Cél leírása: Kultúra, sport stb.

73. Országos Fogyasztóvédelmi Egyesület Monori szervezete

74. Monori Strázsák Néptánc Egyesület

Cél leírása: Táncsoport működtetése. Népzenei hagyományok ápolása. Műsorszolgáltatás.

75. Rockvihar Kulturális Egyesület

Cél leírása: Tehetséges fiatalok segítése művészeti pályákon. Szabadidős programok szervezése.

76. "Fiatalok Fejlődéséért Monoron" Közhasznú Egyesület

Cél leírása: egészséges életmódra nevelés, ismeretterjesztés, kulturális tevékenység, sporttevékenység, környezetvédelem, nemzetközi kapcsolatok kiépítése, szociális egészségmegőrző tevékenység

77. Alibi Íjász Klub Közhasznú Egyesület

Cél leírása: Képességfejlesztő, ismeretterjesztő és sporttevékenység a hagyományos sportágak népszerűsítése.

78. Baloldali Ifjúsági Társulás

79. Beleznay János Földtulajdonosi Vadásztársaság

Cél leírása: vadászat, vadgazdálkodás

80. Borzsák Endre Hagyományőrző Egyesület

Cél leírása: A népi hagyományok megismerése, ápolása, élesztése, a szellemi és tárgyi néprajzi örökség értékeinek életben tartása és beépítése jelenkori életviszonyaink közé, közösségépítés a népi hagyományok eszközeivel (népdalok, néptáncok, népszokások), az egyesület célkitűzéseivel, tevékenységével kapcsolatos rendezvények szervezése, ilyen rendezvényeken való közreműködés elsősorban Monoron, Borzsák Endre monori néprajztudós szellemi hagyatékának ápolása, életművének megismertetése a szélesebb nyilvánossággal.

81. Budapesti Utcaszínház Commedia dell'arte Egyesület

Cél leírása: Az egyesület alapvető célkitűzése a Commedie dell' arte színházi forma népszerűsítése, hogy méltó helyet kaphasson színházkultúránkban. A Commedie dell' arte a megváltozott gazdasági helyzet, és támogatási rendszer miatt a legolcsóbb, ugyanakkor legmozgékonyabb, legszabadabb színházi forma.

82. BUSHIDO Sportegyesület

Cél leírása: Sporttevékenység.

83. CURSOR Vitorlás Sportegyesület

Cél leírása: A balatoni vitorlás hajózás népszerűsítése és az egyesület tagjainak versenyeztetése. Élmenyközelit tapasztalatok útján megmutatni a vitorlás sportnak élettani hatásait és lehetőséget biztosítani a nemzetközi hajózás elsajátításának előkészületeihez. A versenyeztetésben szerzett tapasztalatok felhasználása az utánpótlás nevelésére.

84. Csévharaszi Birkózó Sportegyesület

Cél leírása: A sportegyesület egyik fő feladata Csévharaszt falu területén és környékén a hagyományok és testkultúra megőrzése, ápolása, továbbvitele.

Szervezi és koordinálja az ezzel összefüggő lakossági és sajtószervezésű programokat együttműködve a helyi önkormányzatokkal.

Birkózás, sumo, küres, társas tánc, karate, súlyemelés, judo, aerobik és fitness sportágakban, elsősorban utánpótlás-korú fiatalok számára az egyesület szakosztályaiban sportolási, versenyzési lehetőség biztosítása, továbbá szabadidősport művelése és ezzel kapcsolatos szervezési és lebonyolítási tevékenységgel.

A különböző sportágakban országos, és nemzetközi szinten versenyeket, bemutatókat szervez, rendez és lebonyolít.

85. Delfin Monori Szinkronúszó Club

Cél leírása: sporttevékenység

86. FIKUSZ Amatőr-művészeti, Kulturális és Ifjúsági Egyesület

87. FORRÁS Ifjúsági Szövetség

88. Gézengúzok Óvodája Alapítvány

Cél leírása: A monori Petőfi S u. 29. sz. alatti óvodába járó gyermekek képességeinek, lehetőségeinek fejlesztése.

89. Gyermekláncfű Közhasznú Egyesület

Cél leírása: Sajátos nevelési igényű gyermekek szüleinek összefogása.

90. HUNGAROBURSH Kefe és Ecsetgyártók Magyarországi Szövetsége

91. ILZER Sport Club Közhasznú Egyesület

Cél leírása: Monor, Vasad és térségeikben, elsősorban lovassportban működő sportszervezetek, egyéni sportolók támogatása, biztosítva ezzel ezen szervezetek zavartalan működését, illetve az egyéni versenyzők zavartalan felkészülését, versenyeztetését. Az egyesület elő kívánja segíteni új - elsősorban lovassportban használható - sportlétesítmények létrehozását, azok fenntartását Monoron, Vasadon, valamint térségeikben. Az egyesület célja az is, hogy támogatásaival hozzájáruljon a kiemelkedő tehetségű fiatal sportolók továbbfejlődéséhez, eredményes versenyzéséhez.

Az egyesület támogatni kívánja a versenysporton felül azon személyeket is, akik a lovassportokat szabadidősport keretén belül kívánják űzni. E célokat közhasznú tevékenységként, nyereség- és vagyonszerzési cél nélkül működő közhasznú egyesület formájában végzi.

92. ISSIHIA Misztikus Központ

Cél leírása: A keresztényi elvek ötvözése a jóga szellemiségével, értékrendjével és gyakorlatával.

93. JAG-falva lakói a monori József Attila Gimnázium és Közigazgatási Szakközépiskola

Öregdiák Egyesülete

Cél leírása: A monori József Attila Gimnázium és Közgazdasági Szakközépiskola öregdiákjai közötti kapcsolattartás ápolásra szolgáló keretek és közösségi fórumok létesítése és fenntartása, öntevékeny kezdeményezések felkarolása.

A monori József Attila Gimnázium és Közgazdasági Szakközépiskolában folytatott oktató-nevelő munka és diákélet támogatása. A tanulók fejlődésének, pályaválasztásának és továbbtanulásának elősegítése, többek között előadások tartásával, tanácsadással. Közreműködés a monori József Attila Gimnázium és Közgazdasági Szakközépiskola hagyományainak feltárásában és megőrzésében, az iskolában folytatott munka eredményeinek népszerűsítésében.

94. Jövőnkért Egyesület

95. Kegyeleti Szolgálat Temetkezési Vállalat Dolgozók MRP Szervezete

Cél leírása: politikai tevékenység

96. Kölyök Póló Suli Egyesület

Cél leírása: sportágak szélesebb megismertetése és az edzések lehetőségének biztosítása

97. Közép-magyarországi Zöld Kör

Cél leírása: A természettel harmóniában élő, a fenntartható fejlődés elveinek megfelelően működő társadalom kialakításának segítése, kiemelten a Közép-Magyarországi Régió területén.

98. Kvantum Pszichológiai Közhasznú Egyesület

Cél leírása: A transzperszonális pszichológia, kvantum pszichológia, valamint légzéstréner, testakadémia tréner, transzperszonális mágnes terapeuta szakma képzésének elősegítése, a nemzetközileg elismert minősítések támogatásával és fejlesztésével. A transzperszonális pszichológia, kvantum pszichológia, valamint légzéstréner, testakadémia tréner, transzperszonális mágnes terapeuta kultúra terjesztése és színvonalának magyarországi emelése kiemelten az oktatási, civil, államigazgatási, közigazgatási, vállalati és egyéb szférában.

99. Magfalváért Egyesület

Cél leírása: A magyar népi hagyományokon alapuló, fenntartható közösségek kialakítása, illetve ezek kialakulásának elősegítése.

100. Magyar Baptista Missziótársaság Egyesület

Cél leírása: A Magyar Baptista Missziótársaság Egyesület, mint a Magyarországi Baptista Egyház szorosan kötődő egyesület azzal a céllal jött létre, hogy megkülönböztetett figyelmet szenteljen a kevésbé népszerű és napjainkban gyakran elhanyagolt missziós tevékenységeknek, és azokat teljes erejével támogassa. Az MBME hitelvilág a Bibliára épülő Baptista Hitvallást normatív iratnak tekinti, tagjairól - akár magánszemélyek, akár jogi személyek vagy ezek jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetei- ugyanezt elvárja.

101. Magyar Cochleáris Implantáltak Egyesülete

Cél leírása: A hallássérültek, különösen a cochleáris implantáltak vagy a jövőben implantálandók ellátása, összefogása, tanácsadása és érdekképviselése.

102. Monor 1. Posta Futball Club

103. Monor és Vonzáskörzete J. K. A. Stokán Kerate Egyesület

104. Monor Hegyessy Leo Club

105. Monor Újtelepi Református Kultúráért Alapítvány

Cél leírása: Gyermekek- és ifjúsági programok szervezése és támogatása. A keresztyén kultúra terjesztésének elősegítése. Az egyházközség tulajdonában lévő ingatlanok bővítése, karbantartása. Mozgáskorlátozottak és egyéb hátrányos helyzetűek segítése.

106. Monori Borút Egyesület

Cél leírása: Működésével elősegítse a Monor környéki borvidék kulturális és történelmi örökségének megővését, kultúrájának, hagyományainak megőrzését és továbbvitelét, valamint a térség idegenforgalmának bővítését és a monori körzet térségének fejlesztését.

107. Monori Gazdakör

108. Monori Korcsolyázók Sportegyesülete

Cél leírása: Sportolási, versenyeztetési lehetőségek biztosítása. Szabadidő- és sportversenyek, tanfolyamok, táborok, túrák szervezése

109. Monori Lokálpatrióta Egylet

Cél leírása: Monor város és polgárai felemelkedése, testi, szellemi és lelki jólétének elősegítése. Hagyományok ápolása, a várost szerető polgárok összefogása és képviselése. A városlakók városszeretetének erősítése az egészséges lokálpatriotizmus ápolása. A város és közvetlen környékének, természeti és épített értékeinek megismerése, megőrzése és gyarapítása. A város fejlődésének érdekében a szakmai erők és civil szervezetek ösztönzése a közéleti tevékenységre. Együttműködés szervezetekkel és magánszemélyekkel az egylet céljainak elérése érdekében. Baráti körök egymáshoz közelítése, szabadidős és egyéb sportesemények szervezése elsősorban gyermekek számára. A város közbiztonságára tett törekvések támogatása. Jótékonyági rendezvények szervezése, lebonyolítása. Példamutatással elérni, hogy a városban élő fiatalok segítsék az egylet céljainak megvalósításában és még más közösséget építő feladat meghatározása. Tevékenységével kapcsolatban, tagjai érdekében érdekképviselőt lát el. Céljai megvalósítása érdekében gazdasági tevékenységet folytathat.

110. Monori Mag Lövészklub

111. Monori Motoros Club

112. Monori Nyugdíjas Pedagógusok Katedra Klubja

Cél leírása: A város iskoláiban folyó nevelő-oktató munka segítése, kirándulások, színház-és koncertlátogatások, egészségügyi előadások szervezése, határon túli magyarság tagjaival kapcsolatok ápolása, a pedagógusmúlt emlékeinek, relikviáinak összegyűjtése és elhelyezése a város Helytörténeti Múzeumában.

113. Monori Rádióklub

114. Monori Ronin Karate Sportegyesület

115. Monori Strázsahegyi Szárazhegyi Hegyközség

Cél leírása: szakmai, gazdasági érdekképviselői tevékenység

116. Monori Távközlési Dolgozói Érdekképviselő

Cél leírása: szakmai, gazdasági érdekképviselői tevékenység

117. Nyugdíjasok Pest Megyei Szövetsége

Cél leírása: szakmai, gazdasági érdekképviselői tevékenység

118. Pegazus Sport Egyesület

Cél leírása: szabadidős és extrém sporttevékenység népszerűsítése

119. Póker Klub Monor

Cél leírása: Póker kártyajáték, mint hobby és sport terjesztése. Összejövetelek és versenyek szervezése.

120. Segítőkéz Szervezet

122. Szilberek Sportegyesület

Cél leírása: A kutyás sporttevékenységet folytató amatőr sportolók és pártoló tagok egységbe szervezése, a szabadidő hasznos, kutyás sporttevékenységgel való eltöltése, versenyekre felkészítés, versenyeztetés.

123. TENISZ CLUB MONOR SPORT EGYESÜLET

Cél leírása: Tenisz sporttevékenység elősegítése, azon belül utánpótlás nevelése, edzések biztosítása, versenyzők felkészítése, versenyeztetés biztosítása, sporttevékenység szervezése, sporttevékenység feltételeinek biztosítása.

124. Tiszta Lelkű Emberek Egyháza

Cél leírása: A szeretet és az önzetlen szolgálat felvállalása, terjesztése.

125. UNIÓ Egyesület

Cél leírása: Egészségvédelem, szociális tevékenység, hátrányos helyzetű csoportok segítése, környezetvédelem.

126. ÜZLETI COACH Közhasznú Egyesület

Cél leírása: Az üzleti coach képzésben, szakmában érdekelt szervezetek, jogi és természetes személyek összefogása, az így létrejövő szellemi műhely keretében új tudások létrehozása, az üzleti coach szakma ismertségének növelése érdekében.

127. Vénusz Szinkronúszó- és Úszó Egyesület

Cél leírása: Elősegíteni a szinkronúszás és úszósport vonatkozásában a sportágak szélesebb körű megismertetését, biztosítani a sportágak technikai háttérét, edzések lehetőségét, valamint a versenyeken való indulást, fejleszteni a sportágak oktatását, az edzések hatékonyságát, az arra rászoruló rétegeket sporttevékenységhez, gyakorláshoz segíteni, ennek során részükre minden segítséget megadni.

128. Víz Gyermekei Úszó Egyesület

Cél leírása: A babaúszás, kisgyermek, csecsemők vízhez szoktatása, egészségügyileg rászoruló személyek úszásoktatása, gyógyúszás oktatása, gyógyúszás fejlesztése. Közoktatási intézmény fenntartása.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen nem fordul elő etnikai konfliktus. A roma és nem roma származású lakók zavartalanul élnek egymás mellett.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Adományozás

Az Önkormányzat krízis fát oszt az arra rászoruló családok számára.

Önkéntes munka:

Az önkéntesség kiváló eszköz a negatív társadalmi jelenségek visszaszorítására, a szegénység, a kirekesztettség elleni küzdelem előmozdítására, a társadalmilag hátrányos helyzetű csoportok esélyeinek növelésére. A tevékenység megvalósulhat non-profit, civil szervezet, vagy állami intézmény-, ritkább esetben for-profit szervezet (cégek, vállalkozások) keretein belül. Az önkéntes munkavégzés még nem igazán elterjedt városunkban, de a kibontakozás kedvező jelei már érzékelhetőek. Önkéntes szemétszedés a lakossággal illetve a civil szervezetekkel összefogásban a szebb és tisztább városért.

A mélyszegénységben élő munkanélküliek számára is felértékelődik az önkéntes munkavégzés lehetősége, mivel az ennek keretében végzett és igazolt 30 napos munkavégzés megteremti a

lehetőségét a foglalkoztatást helyettesítő támogatás igénybevételére. Erre a Vigadó Kulturális és Civil Központban, valamint a Dr. Borzsák István Városi Könyvtár és Helytörténeti Kiállítás intézményekben van lehetőség.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Az Önkormányzat és a Monori Roma Nemzetiségi Önkormányzat kapcsolata

- Az önkormányzat képviselő-testülete anyagi lehetőségei arányában segíti a Monori Roma Nemzetiségi Önkormányzatot.
- Az önkormányzat térítésmentesen biztosít a Monori Roma Nemzetiségi Önkormányzat részére egy fűtött, világítással és bútorral ellátott irodahelyiséget.- A Polgármesteri Hivatal jegyzője, vagy az általa megbízott köztisztviselő szükség esetén szakmai tanácsokkal látja el a Monori Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnökét.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
roma népesség rossz környezeti és lakhatási körülményei (nem valósult meg az előző 5 évben)	a lakhatási és környezeti körülmények javítása
alacsony iskolai végzettség, képzettség (nem valósult meg az előző 5 évben)	képzések szervezése
rossz egészségügyi állapot (nem valósult meg az előző 5 évben)	szűrővizsgálatok, egészségmegőrző programok
jelentősen csökkent, de még így is jelentős a munkanélküliek száma	közfoglalkoztatás továbbfolytatása, helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása
hátrányos helyzetek generációkon keresztül átöröklődése	szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. Amennyiben a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a Gyermekjóléti Szolgálat családgondozója javaslatára – korábban a települési önkormányzat jegyzője – jelenleg a Járási Gyámhivatal a gyermeket védelembe veszi.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én
2012	68	7
2013	91	68
2014	101	73
2015	48	29
2016	47	28

Mind a védelembe vett, illetve veszélyeztetett kiskorú gyerekek száma csökkenést mutat összességében a vizsgált időszakban köszönhetően a Családsegítő Szolgálat hatékony működésének, illetve a Magyar Máltai Szeretetszolgálat jelenlétének.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult

- az ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésnek és - ha megfelel a feltételeknek - a szünidei gyermekétkeztetésnek,
 - a természetbeni támogatásnak,
 - az ingyenes tankönyvnek
- egyéb kedvezményeknek az igénybevételére.

A feltételek fennállása esetén a jegyző annak a gyermeknek állapítja meg a jogosultságát,

- akinek családjában az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 145 százalékát (41.325,- forint) ha
- a gyermeket egyedülálló szülő, illetve más törvényes képviselő gondozza, vagy

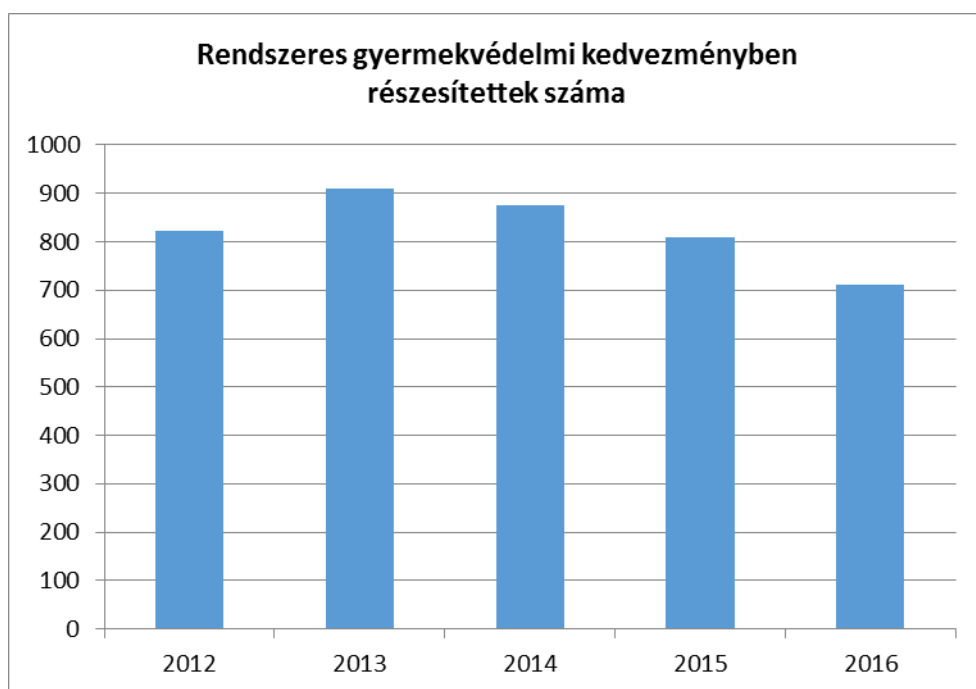
- a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy
- a nagykorúvá vált gyermek esetén, ha megfelel az egyéb feltételeknek vagy
- a fentiekbe nem tartozó esetekben annak a gyermeknek, akinek családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135 %-át (38.475,- Ft)

feltéve, hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg a törvényben meghatározott értéket.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
2012	823,5
2013	910
2014	874,5
2015	808
2016	711

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012	188	373	192	786	44	0
2013	141	387	311	1047	54	0
2014	130	377	296	1 211	31	0
2015	229	376	351	1 315	0	395
2016	410	345	387	1 386	0	359

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A nevelési oktatási intézményekben a gyermekek és a tanulók étkeztetését a gyermekek védelméről szóló 1997. évi XXXI. törvény szabályozza.

Statisztikai adatok szerint tanévenként a tanulók 72 százaléka (kb. 860 000 fő) veszi igénybe a napi egyszeri étkeztetést. Ebből kb. 720 000 tanuló részesült 100%-os vagy 50%-os kedvezményes étkeztetésben.

Az őszi, téli és tavaszi és nyári iskolai szünetekben, szülői (tanulói) igény esetén, biztosítani kell a tanulók felügyeletét, foglalkoztatását és 720 000 tanuló számára az ingyenes vagy kedvezményes étkeztetést, ha szüleik igénylik.

Természetbeni ellátásként a gyermek életkorának megfelelő gyermekétkeztetést kell biztosítani a gyermeket gondozó szülő (törvényes képviselő) kérelmére

a) a bölcsődében, mini bölcsődében,

b) az óvodában,

c) a nyári napközis otthonban,

d) az általános és középiskolai kollégiumban, az itt szervezett externátusi ellátásban,

e) az általános iskolai és a középfokú iskolai menzai ellátás keretében,

g) a bölcsőde, mini bölcsőde és az óvoda zárva tartása, valamint az iskolában az őszi, téli, tavaszi és a nyári szünetek időtartama alatt.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nem rendelkezünk nyilvántartással a magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek számáról, arányáról.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A Gyvt. gyermeki jogokat szabályozó 6. §-a szerint minden gyermeknek joga van a testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, jólétét biztosító saját családi környezetében történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakoztatásához, a társadalomba való beilleszkedéséhez, önálló életvitelének megteremtéséhez. Joga van arra, hogy a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások, az egészségére káros szerek elleni védelemben részesüljön. A Gyvt. 17. § (3) bekezdése alapján a veszélyeztetettség megelőzése és megszüntetése érdekében történő együttműködési és kölcsönös tájékoztatási kötelezettség is kiemelten fontos.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A Mötv. rendelkezése értelmében az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

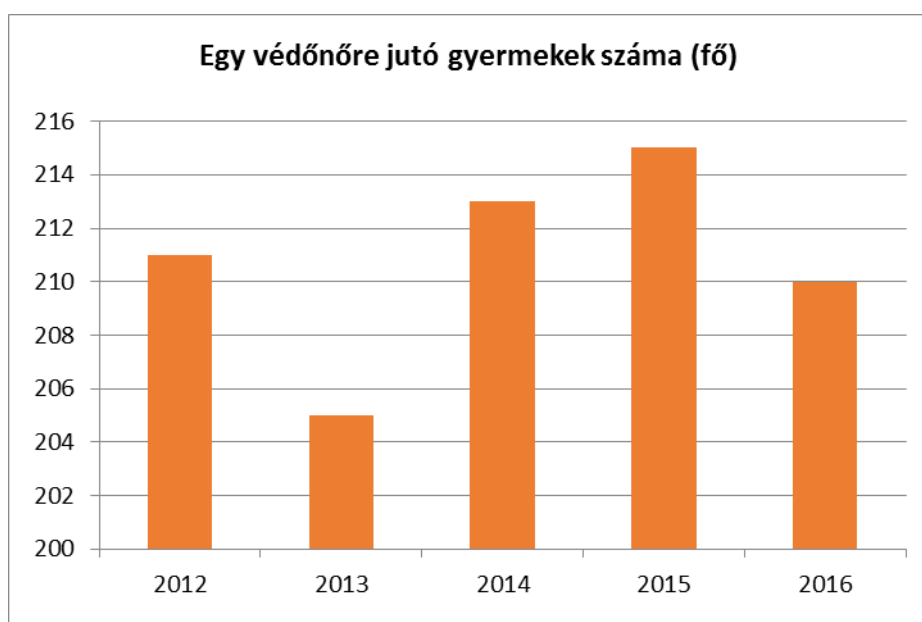
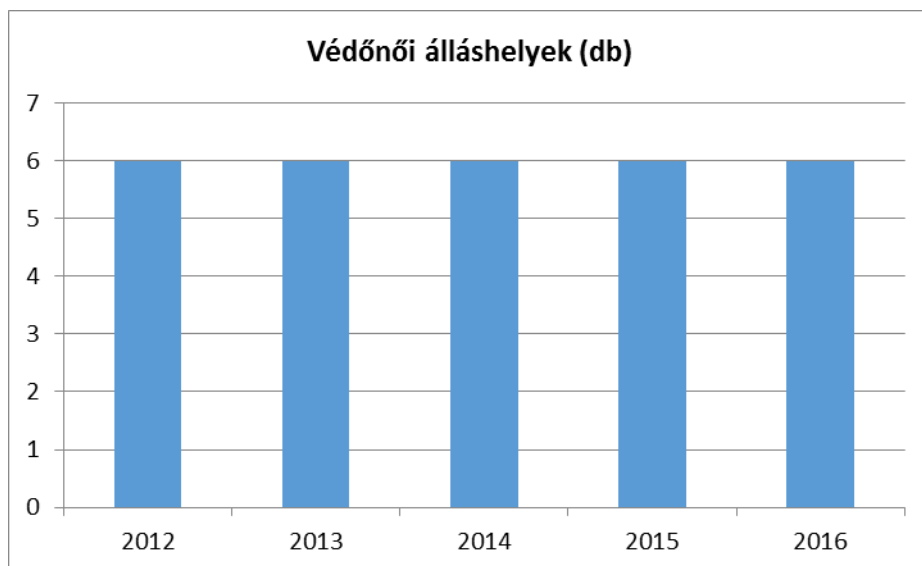
- a) a háziorvosi, házi gyermekorvos ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	6	211
2013	6	205
2014	6	213
2015	6	215
2016	6	210

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



A védőnői munka fő feladata a megelőzés. A körülményekhez képest a védőnő próbál egy középutat találni az egészséges életmódhoz, az egészség megőrzéséhez. Ezt a munkát a családok otthonában családlátogatás során, az oktatási intézményekben, valamint a tanácsadások alkalmával végzi.

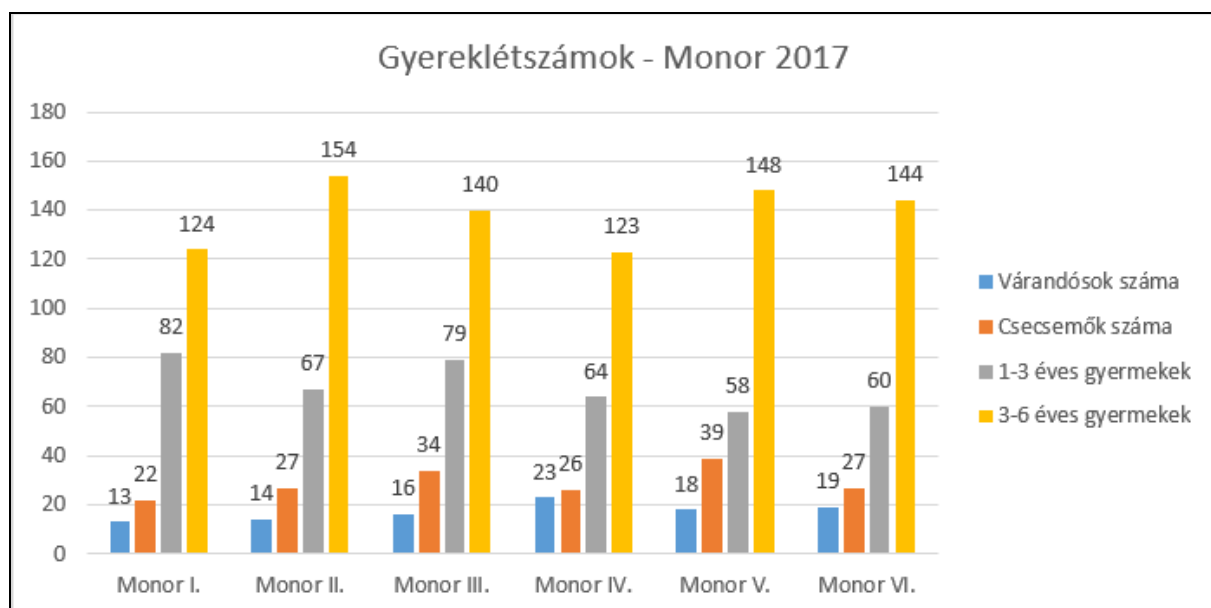
A magyar gyógyító-megelőző egészségügyi ellátásban speciális helye van a védőnőnek, aki elsősorban a primer prevenció diplomás (pl. Semmelweis Egyetem, Egészségtudományi Kar 4 év) szakembere. A Védőnői Szolgálat Hungarikum, 2015-ben ünnepelte 100. születésnapját.

A védőnői munka a jogszabályi változásoknak megfelelően ketté lett osztva, 2009-től különvált a területi- és az iskola-védőnői ellátás.

A területi védőnői körzetek nagyrészt a háziorvosok területével megegyeznek, a házi gyermekorvosokkal 2-2-védőnő dolgozik együtt. A területi megosztás szám szerint a következőképpen alakult (2018. április 01.-i adatok).

Monor, területi-védőnők

Körzet	Várandósok száma	Csecsemők száma	1-3 éves gyermekek száma	3-6 éves gyermekek száma
I. körzet:	13	22	82	124
II. körzet:	14	27	67	154
III. körzet:	16	34	79	140
IV. körzet:	23	26	64	123
V. körzet:	18	39	58	148
VI. körzet:	19	27	60	144



A születések száma évek óta megközelítőleg azonos volt, 2016-ban volt egy nagyobb kiugrás, viszont 2017-ben jelentősen csökkent a csecsemők száma a mellett, hogy nagyon sok volt a beköltözés.

Az önálló védőnői várandós tanácsadáson-heti 2 órában- a területi védőnő fogadja a leendő anyukákat és apukákat, nagyszülőket.

A várandós anyák többségének valamely budapesti kórházban van orvosa, akikkel írásban tartjuk a kapcsolatot. Sajnos a területi kórház szülészeti osztályára még mindig sok a panasz, így sokan keresnek fel más intézményt.

Önálló védőnői, csecsemő és kisgyermek tanácsadás szintén heti rendszerességgel zajlik, itt történnek többek között az egyéni, igény szerinti konzultációk is.

2017.-ben bevezetésre került új rendszerben a kötelező státuszvizsgálatok végzése, kb. triplájára nőtt az egy gyermekre jutó kötelező szűrővizsgálatok száma. Az egységes országos protokoll szerint végrehajtandó vizsgálatokkal egyre korábban sikerül kiszűrni a mozgás és érzékszervi fejlődésbeli lemaradásokat. A kiszűrt gyermekek egy részének a fejlesztése szakember hiánya miatt nem kezdődhet meg időben.

Az orvossal tartott tanácsadások a kialakult szokásjog alapján működnek, a védőnők által biztosított eszközökkel és helyiségben.

A várandósok, csecsemők és kisdedek gondozását a tanácsadón kívül a családok otthonában, családlátogatás során végzi a szolgálat. Ezek alkalmával mód nyílik a felmerülő problémák

részletes megbeszélésére. A jelentősen megnövekedett státuszvizsgálatok száma, valamint a szülők elektronikus elérhetőségek iránti igénye miatt megváltozott a látogatások gyakorisága.

Rendszeresen látogatják a bölcsődében, illetve az óvodában lévő gyermekeket.

Az óvodában a kötelező tisztasági szűrések, egészségnevelő előadások történnek. Havi rendszerességgel konzultálnak az óvodavezetőkkel a problémás gyermekekkel kapcsolatban. Szükség esetén együttesen próbálják a szülőt segíteni a megfelelő lépések megtételében.

Monor, iskolavédőnői körzetek:

Körzet	Iskola neve	6-18 éves gyermekek száma
I. körzet	József Attila Gimnázium és Közgazdasági Szakközépiskola	750
II. körzet	Szterényi József Szakközép és Szakiskola	524
III. körzet	Kossuth Lajos és Nemzetőr Általános Iskola	736
IV. körzet	Ady és Jászai Mari Általános Iskola	843

Az iskolai munkát főállású iskolavédőnők látják el.

Az egész tanévben az iskolavédőnő látja el az iskolákban előforduló egészségügyi eseteket. Naponta szembesülnek olyan orvosi esetekkel, melynek ellátása nem védőnői kompetencia. Mivel orvos nem tartózkodik az intézményekben, így a kolléganőket riasztják sérülésekhez, balesetekhez, lázas esetekhez, de a dühkitörések, pánikrohamok is a védőnőnél találnak segítséget.

Meghatározott rendszerben kétfévente történnek a szűrővizsgálatok, amelyeket az iskolát ellátó gyermekorvosokkal együtt végeznek. Az iskolai védőoltások megszervezése, dokumentációja is a védőnő feladata. 3 éve bevezetésre került a HPV elleni oltás.

A védőnők aktív részesei a város életének is.

Rendszeresen részt vesznek a rendezvények szervezésében, egészségügyi biztosításában, a vetélkedők lebonyolításában, az anyatejes táplálás népszerűsítésében.

Folyamatosan propagálják a szűrővizsgálatok fontosságát.

Koordinálják és segítik az ingyenesen elérhető (akár egyéb egyesületekkel karöltve) szűrések helyben történő igénybevételét.

Személyi feltételek: Jelenleg 9 védőnő dolgozik, ebből 1 nyugdíj mellett, 1 kolléganő GYED-en van. Az iskolaorvosi státusz 2014. 10. hótól betöltetlen, helyettesekkel van ellátva. Az állás folyamatosan hirdetve van.

Összességként elmondható, hogy Monoron a munkakörülmények a törvény által előírt minimális feltételeknek felelnek meg.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2012	0	6	4
2013	0	6	4
2014	0	6	3
2015	0	6	3
2016	0	6	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Köznev. tv.) azzal került elfogadásra, hogy deklarálta, hogy a nemzeti köznevelés biztosításában az elsődleges felelősség az államot terheli. A Köznev. tv. 74. § (1) bekezdése és 95. § (2) bekezdése alapján 2013. január 1. napjától az állam gondoskodik - az óvodai nevelés, a nemzetiséghez tartozók óvodai nevelése, a többi gyermekkel, tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése kivételével - a köznevelési alapfeladatok ellátásáról a Klebersberg Intézményfenntartó Központ útján.

d) gyermekjóléti alapellátás

Monor Város Önkormányzata szociális rendeletében meghatározott szociálisan rászorultak és gyermekeik részére a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat szociális és gyermekjóléti intézmények fenntartásával biztosítja.

Alapellátás:

a.) Gyermekek napközbeni ellátása keretében:

- bölcsődei ellátás,
- óvodai, általános iskolai gyermekétkeztetés.

b.) Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat szolgáltatásában:

- család- és gyermekjóléti központ és szolgálat biztosítása,

c.) Ellátási szerződés alapján: gyermekek átmeneti gondozása helyettes szülői hálózat működtetésével.

Bölcsődei ellátás

Monor Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a kiskorúak személyes gondoskodása céljából egy bölcsődét tart fenn.

Óvodai, általános iskolai gyermekétkeztetés

Gyermekeztetésre jogosult minden a Monor Város Önkormányzatának fenntartásában működő óvodával és általános iskolával nevelési, illetve tanulói jogviszonyban álló gyermek.

Család- és gyermekjóléti szolgálat

Monor és Térsége Integrált Család-és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat szolgáltatásai a családsegítéssel egy szolgáltató - a család- és gyermekjóléti központ és szolgálat keretében működik, fenntartója a Monor és Térsége Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás. A gyermekjóléti szolgálat ellátja a 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) 39. § (1) és a (2) bekezdés szerinti gyermekjóléti szolgáltatási feladatokat, valamint a családsegítés 1993. évi III. törvény (Szt.) 64. § (4) bekezdése szerinti feladatait.

Család- és gyermekjóléti központ

Monor és Térsége Integrált Család-és Gyermekjóléti Központ az Intézmény önálló szervezeti és szakmai szempontból önálló intézményegységeként működik.

A gyermekjóléti központ a gyermekjóléti szolgálatnak a Gyvt. 39. §, a 40. § (2) bekezdése és az Szt. 64. § (4) bekezdése szerinti általános szolgáltatási feladatain túl járási szinten ellátja:

A gyermek családban nevelkedésének elősegítése, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a gyermek igényeinek és szükségleteinek megfelelő önálló egyéni és csoportos speciális szolgáltatásokat, programokat nyújt, amelynek keretében biztosít

- utcai szociális munkát,
- kapcsolattartási ügyeletet,
- gyermekvédelmi jelzőrendszeri készenléti szolgálatot,
- jogi tájékoztatásnyújtást és pszichológiai tanácsadást,
- családkonzultációt, családi döntéshozó konferenciát;
- a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedésekhez kapcsolódó, a gyermekek védelmére irányuló tevékenységet lát el.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma	Bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	1	98	5	0
2013	1	100	9	0

2014	1	94		0
2015	1	99	8	0
2016	1	90	4	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

e) gyermekvédelem

4.1.1. számú táblázat - Védelemben vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelemben vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	68	7
2013	91	68
2014	101	73
2015	48	29
2016	47	28

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Mind a védelemben vett, illetve veszélyeztetett kiskorú gyerekek száma csökkenést mutat összességében a vizsgált időszakban köszönhetően a Családsegítő Szolgálat hatékony működésének, illetve a Magyar Máltai Szeretetszolgálat jelenlétének.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Az önkormányzat Szociális rendelete alapján a polgármester azonnali pénzügyi segítséget tud nyújtani átmeneti vagy visszatérítendő segély formájában.

Krízishelyzet esetén az önkormányzat családsegítő, ill. gyermekjóléti szolgálatához lehet fordulni, mely biztosítja a szükséges információt, ill. segítséget (anyaotthonok elérhetősége, helyettes szülő stb.).

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Sport és szabadidő

A Monori Sportegyesület (MSE) a város legnagyobb civil szervezete, amelyet 1901. március 15-én az országban elsőként alapítottak a labdarúgást már ismerő helyi diákok. Évről évre erősödött az egyesület, és 1905-ben már Monort is a labdarúgás egyik fellelegváraként említette a sajtó. A városvezetés támogatásának is köszönhetően jelenleg hét szakosztály várja a városban a sportolni vágyókat: Monoron szervezett, egyesületi keretek közt, több korosztályban lehet focizni, kosárlabdázni, úszni, karatézni, teak-won-dózni ritmikus sportgimnasztikázni, és birkózni. Városunk társadalmi életében betöltött szerepét jelzi, hogy az 1998-2002-es választási ciklusban négy képviselője is volt az egyesületnek a képviselőtestületben. Az MSE taglétszáma közel ezer fő, ennek a fele igazolt versenyző volt 2014-ben. Az elmúlt években jelentős beruházások történtek, amelyek jobb sportolási feltételeket biztosítanak. A fejlesztések 2015-ben is folytatódtak: nagyméretű műfüves edzőpálya épül a következő hónapokban és megújulnak a sportegyesület öltözői és irodaépületei is.

2018. év elején átadásra került a Városi Sportcsarnok, mely azóta számos sport, kulturális és közösségi eseménynek ad színteret.

A szabadidő egészséges eltöltése nem csak szervezett keretek között történhet Monoron. A parkok, várost övező erdők és rétek kiváló testedzési-kiránduló-túrázási lehetőséget biztosítanak. A város határában áthaladó turistajelzés mentén a pincefalu értékeit, míg a Kis-tó parkjában lévő tanösvényen végighaladva a város természeti kincseit és hagyományait ismerhetik meg. Monoron a testépítés és a fitness iránt érdeklődők is találnak több edzőtermet. Sőt a város határában egy nemzetközi előírásoknak megfelelő, 6 lyukú golfpálya is várja az érdeklődőket.

Uszoda

A különleges és látványos építészeti megoldásokkal kialakított monori uszodában egy 2,2 méter mély, 25 x 16 méteres vízfelület várja a sportolni, kikapcsolódni vágyó közönséget. A 25-27 Celsius-fokos, feszített víztükrű medence mellett a kisebbek egy tanmedencében sajátíthatják el az úszás tudományát. Ebben a víz mélysége az egy métert sem éri el, de a 12,5 x 6 méteres vízfelület a csoportos foglalkozásokra is alkalmat ad. Ezt ki is használják a babaúszás oktatásánál, amelyet nemcsak a monoriak, hanem Budapestről, Ceglédre, Kecskemétre és a környékbeli településekről érkező szülők és csemeték is igénybe vesznek. A babaúszás mellett gyermek úszásoktatással, szinkronúszással, vizitornával, vízilabdával és gyógyúszással is várják a sportolni vágyó gyerekeket és felnőtteket. Havi rendszerességgel valamilyen vízi sport regionális vagy országos versenyt is rendeznek az uszodában, ezek közül a legjelentősebb a gyakran magyar válogatottak részvételével zajló Delfin Kupa nemzetközi szinkronúszó verseny. A medencék mellett egy 10 személyes száraz szauna, masszázsszoba, szolárium, büfé és uszodabolt is található a létesítményben. Az uszodát évente 66 ezer vendég keresi fel.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A jelenlegi szabályozás szerint az 1-9. évfolyamon minden diák térítésmentesen juthat hozzá a tankönyvekhez, ahogy a gyógypedagógiai vagy nemzetiségi nevelésben-oktatásban részt vevő diákok is.

10-12. évfolyamon továbbra is igényelni kell az ingyen tankönyvellátást, térítésmentes a tankönyvellátás a tartósan beteg, a sajátos nevelési igényű (mozgásszervi, érzékszervi, értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral rendelkezik, pszichés fejlődés zavarai miatt a nevelési, tanulási

folyamatban tartósan és súlyosan akadályozott), három- vagy többgyermekes családban élő, nagykorú és saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, nevelésbe vett vagy utógondozói ellátásban részesülő diák.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

A szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem fordult elő.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A gyermekjóléti és családsegítő szolgálat a hátrányos helyzetű gyermekek étkeztetésére kiemelt figyelmet fordít. Az Önkormányzat Képviselő-testületének Emberi Erőforrások Bizottsága évek óta pályázatot ír ki az intézményei, illetve a civil szervezetek részére főként szociális, egészségügyi, gyermekvédelmi célok megvalósítására, illetve gyermekek nyári táboroztatására.

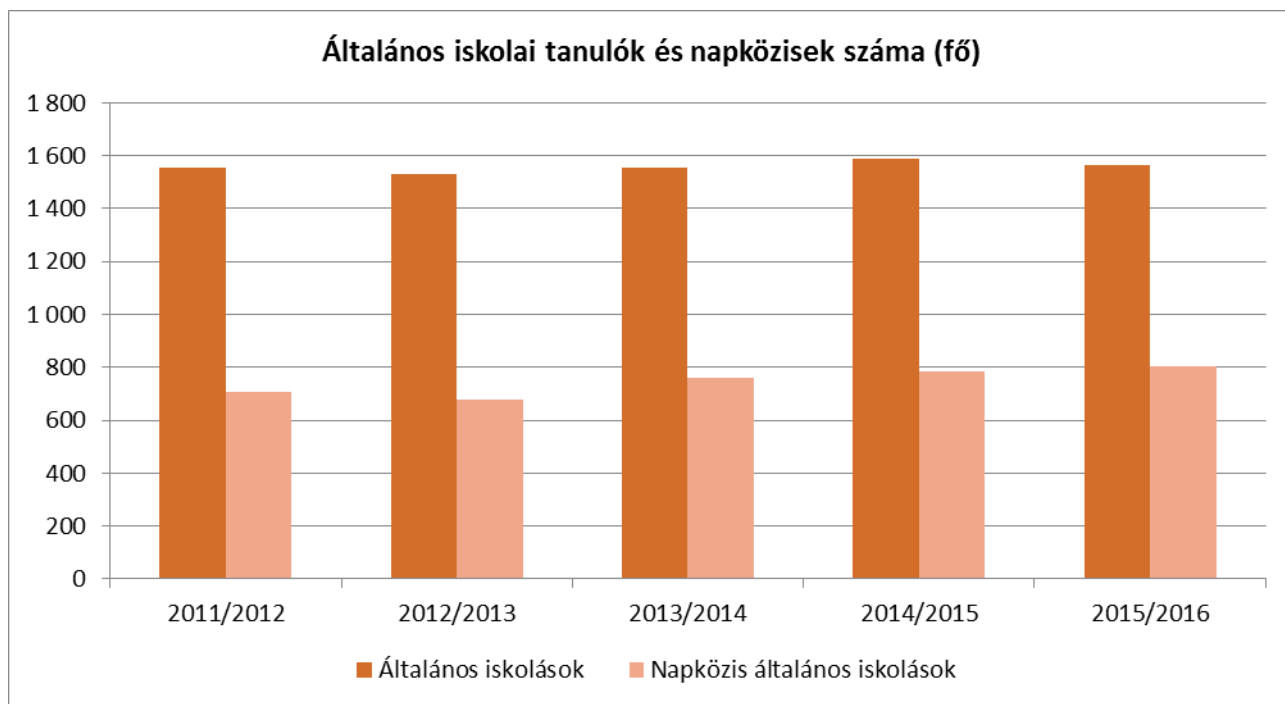
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	784	773	1 557	706	45,3%
2012/2013	810	720	1 530	676	44,2%
2013/2014	818	735	1 553	761	49,0%
2014/2015	850	739	1 589	783	49,3%
2015/2016	814	751	1 565	806	51,5%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



2017. tavaszán felmérésre került a tankerület intézményeiben a sajátos nevelési igényű tanulók száma, ellátásuk módja, a szakemberszükséglet.

A Tankerületi Központ hat intézményének alapidokumentuma tartalmazza a sajátos nevelési igényű tanuló gyógypedagógiai nevelése-oktatása feladatát. A hat intézményben összesen 201 tanuló nevelését-oktatását látják el.

Szinte minden intézmény szakmai alapidokumentuma tartalmazza a sajátos nevelési igényű tanulók integrált nevelése-oktatása feladatát. Ezekben az intézményekben jelenleg 788 tanulónk van, akiket részben az intézmények gyógypedagógusai, részben megbízási szerződéssel foglalkoztatott gyógypedagógusok, részben utazó gyógypedagógusok látnak el.

A Monori járásban az Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola, Kollégium és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény (Gyömrő) látja el szakmai alapidokumentuma alapján az egységes gyógypedagógiai, módszertani feladatot (utazó gyógypedagógusi hálózat). Az intézmény a Monori, Gyáli, Vecsési járás iskoláiban biztosítja az ellátást.

A 2016/2017-es tanévben az intézményektől 360 ellátási igény érkezett (az előző tanévhez képest 40 fővel több).

Három főállású és hét óraadó utazó gyógypedagógus 174 tanulót tudott ellátni.

Problémát okoz a feladatellátásban az a tény, hogy a területen jelentős a szakemberhiány, illetve a megfelelő végzettségű gyógypedagógus (logopédus, autizmus spektrum szakirányú, mozgásfejlesztő, tanulásban akadályozott szak, pszichopedagógus, szurdopedagógus).

Az iskolákban fejlesztő tantermek kialakítása válik szükségessé, azonban a növekvő tanulólétszámok gátat szabnak a lehetőségeinknek.

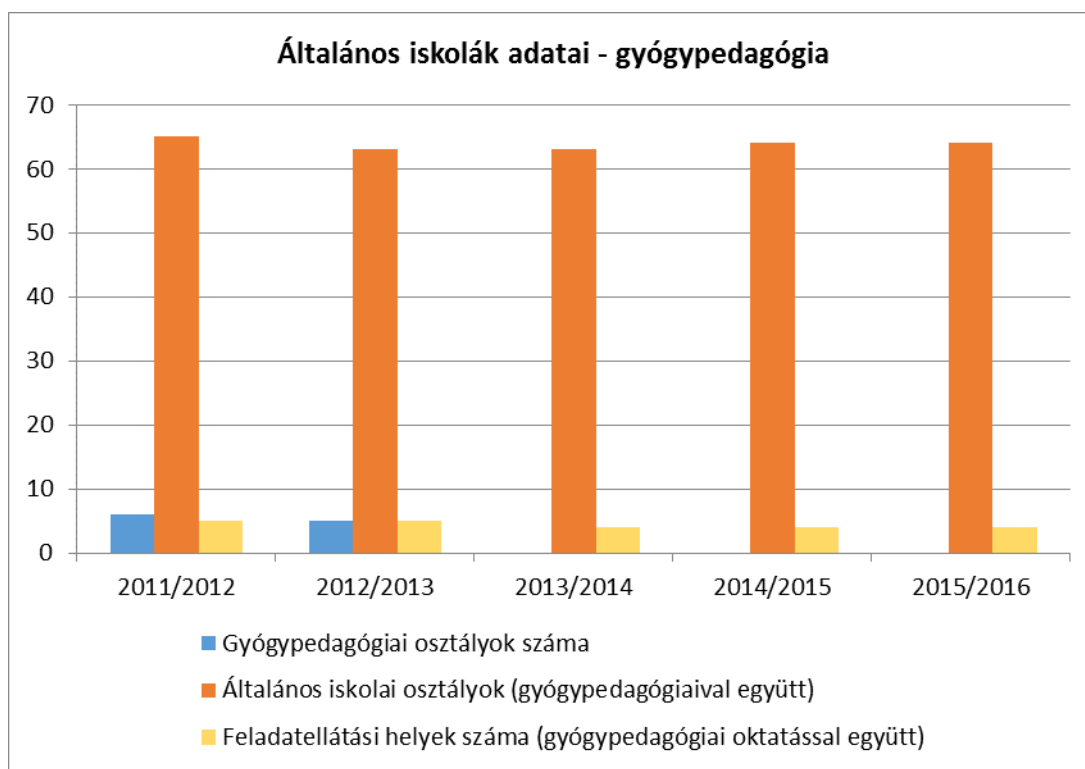
Az utazó gyógypedagógusi hálózat erősítése, a fejlesztésre szoruló tanulók egyre növekvő száma miatt, a rövidtávon fejlesztendő területek közé tartozik.

2015. év és 2016. év októberi statisztikáját elemezve megállapítható, hogy a Monori Tankerületi Központ illetékességi területén a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók létszáma átlagosan 9,65 %-kal csökkent. Kevés településről mondható el, hogy növekedés volt, e két évet vizsgálva a csökkenő tendencia a jellemző.

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	6	65	5
2012/2013	5	63	5
2013/2014	0	63	4
2014/2015	0	64	4
2015/2016	0	64	4

Forrás: TelR, KSH Tstar



Az óvoda illetve az általános iskola a jogszabályi előírások betartása mellett, a feladatellátást biztosítja. A sajátos nevelési igényű HHH gyermekek/tanulók esetében a fenntartók közös felelőssége és kötelezettsége, hogy oktatási eredményességük előmozdítása érdekében biztosítsa, javítsa a minőségi oktatáshoz való hozzáférés esélyeit, azaz a feltételrendszert.

A településen 4 általános iskola működik, az egymással határos felvételi körzeteket oly módon kerültek kialakításra, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű tanulóknak az adott körzetben felvehető összes tanköteles tanulóhoz viszonyított aránya a különböző intézményekben hasonló legyen.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodák gyógypedagógiai ellátását a Ceglédi Tankerületi Központ Pest Megyei Pedagógia Szakszolgálat Monori Tagintézménye biztosítja.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Intézményeinkben hátrányos megkülönböztetés nem fordult elő.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutakozó eltérések

Az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában nem mutakoznak eltérések.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az Önkormányzat Képviselő-testületének Emberi Erőforrások Bizottsága évek óta pályázatot ír ki az intézményei, illetve a civil szervezetek részére főként szociális, egészségügyi, gyermekvédelmi célok megvalósítására, illetve gyermekek nyári táboroztatására.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
unatkozó, csellengő gyerekek (nem valósult meg az előző 5 évben)	hasznos szabadidő eltöltését szolgáló közösségi terek létrehozása
szociálisan rászoruló gyerekek taníttatása, tehetség gondozás (nem valósult meg az előző 5 évben)	szociális ellátó rendszeren keresztüli támogatások nyújtása, alapítványok felkutatása
nyári szünet idején is biztosított legyen a rendszeres meleg ételhez jutás és a nyári gyermekfelügyelet	nyári gyermekétkeztetés megszervezése, nyári táborok szervezésének támogatása
jelzőrendszer hatékonyabbá tétele, különös tekintettel a HH és HHH tanulókra	résztvevők együttműködjenek, egymást kölcsönösen tájékoztassák

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők elleni erőszak a nők elleni diszkrimináció legszélsőségesebb formája, ám csak egy azok közül. A nők alacsony részvétele a politikai életben a munkahelyi "üvegplafon", amely egy bizonyos ponton túl nem engedi a női alkalmazottak előléptetését, a nők férfiakhoz viszonyított alacsonyabb bérezése néhány más kiemelkedő példája a nők tágabb társadalomban megélt hátrányos megkülönböztetésének.

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni: sokszor maguk a nők – különösen, ha vezető pozíciót töltenek be – tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest. Nehéz a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tevő adatokat gyűjteni, hiszen ezeket még a nagy adatgyűjtő szervek – munkaügyi központok, KSH, NAV vagy OEP – sem kérik kellő részletességgel.

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan (pl. Alaptörvény XV.cikk (3) bek., a Munka Törvénykönyve 12.§), de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

A nők munkaerőpiaci esélyegyenlőségét tekintve a hagyományos nemi szerepeket érintő felfogás következtében a gyermekvállalás, gyermeknevelés a nők életpályáját kedvezőtlenül befolyásolja, szűkíti térbeni és időbeni mozgásterüket, mivel hazánkban jelenleg még elsősorban a nők vállalnak nagyobb részt a családi és háztartási teendők ellátásában. E felfogás általánossága folytán a munkáltatók esetenként a férfiakénál korlátozottabb rendelkezésre állással számolnak, olykor a toborzásnál, az előmenetelben is a férfiakat részesítik előnyben.

A nemekhez kötődő sztereotípiák miszerint a nőket tulajdonságaik és motivációik elsődlegesen az otthoni feladatok ellátására predesztinálják, míg a férfiak rendeltetése és célja a családról való anyagi gondoskodás, leginkább a nők munkaerő-piaci esélyegyenlőségét, képességeiknek megfelelő munkahelyi érvényesülését korlátozzák. A sztereotípiák többségében a nőkre vonatkoznak és úgy családi állapotuk (kisgyerekes, gyermektelen, egyedülálló, családost, gyermeket egyedül nevelő) mind státuszuk (női vezető) alapján megfogalmazódnak és rendszerint a nők hátrányos megkülönböztetését eredményezik. A sztereotípiák hatására a nők megbecsültsége alacsonyabb a munka világában, ezért az otthoni helytállást jobban lehetővé tévő szakmát, munkahelyet és munkaidő-beosztást választanak, alacsonyabb presztízsű munkakörökben dolgoznak, alacsonyabb munkabérért, kevésbé vállalnak nagyobb leterheltséggel járó, mobilitást igénylő feladatokat, visszafogják karrier elképzeléseiket. A nemekhez kötődő előítéletek tudati beágyazottsága, az aránytalan otthoni munkamegosztás társadalmi tény, az ezeket rögzítő normák Magyarországon különösen elterjedtek, így lényeges tudatosítanunk, hogy nem a munkáltató kizárólagos felelősége, hogy mindez a munkahelyeken nemekhez igazított elvárásokat, eljárásokat és teljesítményértékelést eredményez.

Ugyanakkor a munkáltatóknak be kell látniuk, hogy igenis vannak olyan területek, amelyeken a nők sokkal jobban érvényesülnek, mint a férfiak. Például egy kellemes női hang a telefonban, vagy a nők által végzett precíz munka egy-egy feladat során nélkülözhetetlen lehet.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők
2012	6 329	6 325	nincs adat	nincs adat	373	361
2013	6 325	6 373	nincs adat	nincs adat	405	394
2014	6 292	6 317	nincs adat	nincs adat	366	334
2015	6 297	6 317	nincs adat	nincs adat	278	292
2016	6 295	6 295	nincs adat	nincs adat	246	263

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

Monor településen munkavállalási korú férfiak és nők aránya közel azonos, ugyanez mondható el a nemek közötti munkanélküliek arányáról is.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A munkaerőpiacról történő kiesés nem csak és nem elsősorban a szaktudás elavulása miatt jelent nagy hátrányt a kisgyerekes nőknek. Fontos probléma lehet a kapcsolati háló gyengülése, ám a szakmai, munkahelyi kapcsolatok ápolása segítheti a visszatérést.

A statisztikai adatokból megállapítható, hogy az alacsony végzettséggel rendelkező nők esélye a legrosszabb a munkaerő piacon történő elhelyezkedés szempontjából. Elhelyezkedési esélyüket tovább rontja, hogy többnyire az alacsony végzettséggel rendelkező nők vállalnak három vagy több gyermeket.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az Önkormányzat közmunkaprogramjában részt vevők 70-80 %-át az alacsony iskolai végzettségű nők teszik ki.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A férfiak és a nők ritkán dolgoznak ugyanazon pozícióban, egyazon munkahelyen. A nők többsége az úgynevezett nőies, feminizálódott szakmákban dolgozik (pl: pedagóguspálya, egészségügyi ápolók, kozmetikusok stb.). Néhány éve még a férfiak és a nők által betöltött állások igen erőteljesen elkülönültek egymástól, szegregálódtak, manapság ez már egyre kevésbé jellemző, de vannak területek, ahol azonban ez ma is még így van. A szegregáció a gazdasági és társadalmi élet minden területén élesen megjelenik bármilyen szintű elemzést is alkalmazunk. Fontos a vertikális és horizontális szegregáció elkülönítése. A horizontális szegregáció alatt a férfiak és a nők más-más gazdasági területen, szektorokban, foglalkozásokban való elhelyezkedését értjük. De gondolhatunk például az orvosi pályára, ahol a sebész és a nőgyógyász foglalkozást kizárólag férfiak töltik be, nem véletlenül, hisz itt a legnagyobb az anyagi siker, míg a gyermekgyógyászok között túlnyomó többségben a nők vannak jelen, és itt anyagi sikerről igazán nem beszélhetünk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

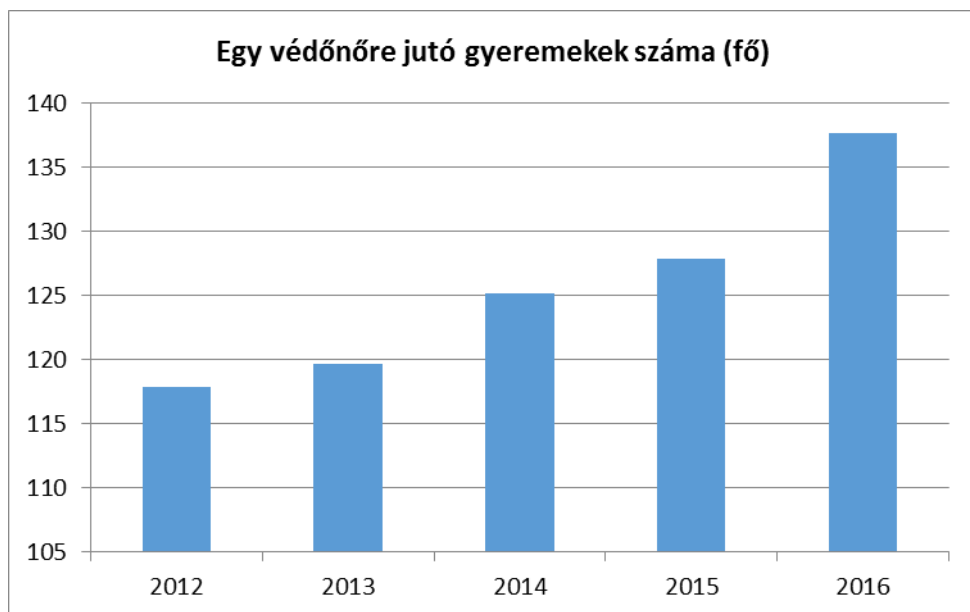
A nők foglalkoztatását gátló legfőbb akadály a gyermeknevelés. A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában egyoldalúan a nőket terhelik. Monoron a bölcsőde igénybevétele által javulhat a nők munkavállalási lehetősége.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	6	707	118
2013	6	718	120
2014	6	751	125
2015	6	767	128
2016	6	826	138

Forrás: TelR és helyi adatgyűjtés



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. Magyarországon hetente hal meg egy nő társa általi bántalmazástól.

A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai mögött folyó erőszak a privát szféra sérthetetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

Mind a nyugati, mind a magyar adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él vagy élt valaha olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta őt. Ezt az adatot tovább súlyosbítja, hogy a testi erőszak csak a jéghegy csúcsa. A folyamatos lelki erőszakban élő nők száma ennél jóval magasabb.

Célzottan a nők elleni erőszak, családon belüli erőszak áldozataival foglalkozó ellátás a községben nem folyik.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Megyei szinten biztosított Budapesten.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Monor Város Önkormányzat Képviselő-testületének minden tagja férfi. Az Önkormányzat intézményeiben (Monori Polgármesteri Hivatal, óvodák, Monori Bölcsőde, Monori Gondozási Központ, Dr. Borzsák István Városi Könyvtár és Helytörténeti Kiállítás, Védőnői Szolgálat) többségében női alkalmazottak kerülnek foglalkoztatásra.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Helyi szinten az alacsony iskolai végzettségű nőket érintő munkanélküliség tekinthető problémának.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb	bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű is ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét
alacsony jövedelemmel rendelkező, gyermekét egyedül nevelő vagy több gyermeket nevelő család esetében magas az elszegényedés kockázata	szociális és gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során az érintettek informálása az egyes ellátásokról, prevencióra kell nagyobb hangsúlyt fektetni
bölcsődés korú gyermekek elhelyezése	intézményrendszer fejlesztése

6. Az időssek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

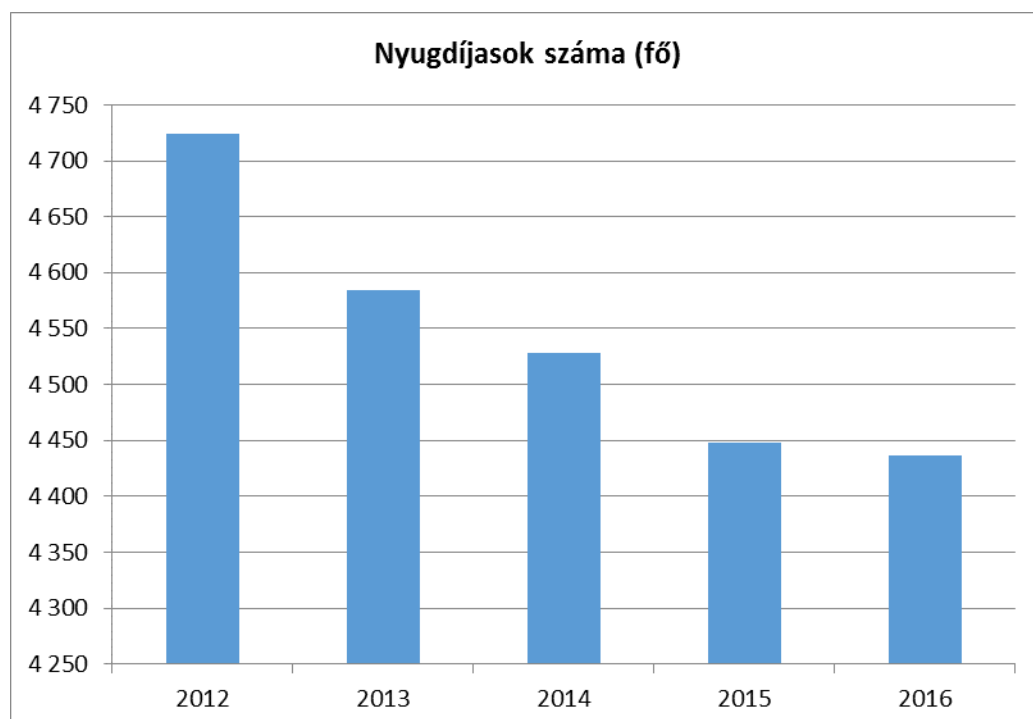
Számtalan, főleg kis lélekszámú településen jelent komoly problémát az idősök helyzete. Ők gyakran élnek szegénységben, nehezen látják el magukat, betegek. Komoly gondot jelent, hogy miként lehet javítani a helyzetükön. Bár számos adat van korcsoportokra, szociális ellátottságukra és foglalkoztatottságukra vonatkozóan, azonban a legtöbb információ csak a helyi partnerektől gyűjthető be.

A nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők közül a nők aránya közel kétszerese a férfiakénak, mely a népesség nemek közti arányának, valamint a nők 40 éves kedvezményes nyugdíjazása lehetőségének eredménye.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2012	1823	2901	4 724
2013	1740	2844	4 584
2014	1698	2830	4 528
2015	1652	2796	4 448
2016	1635	2802	4 437

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A munkanélküliség szempontjából egyik legveszélyeztetettebb csoport az idősek, mivel ők nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érintik őket.

b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Nem biztosított.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő)
2012	12
2013	11
2014	9
2015	11
2016	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma stagnálást mutat.

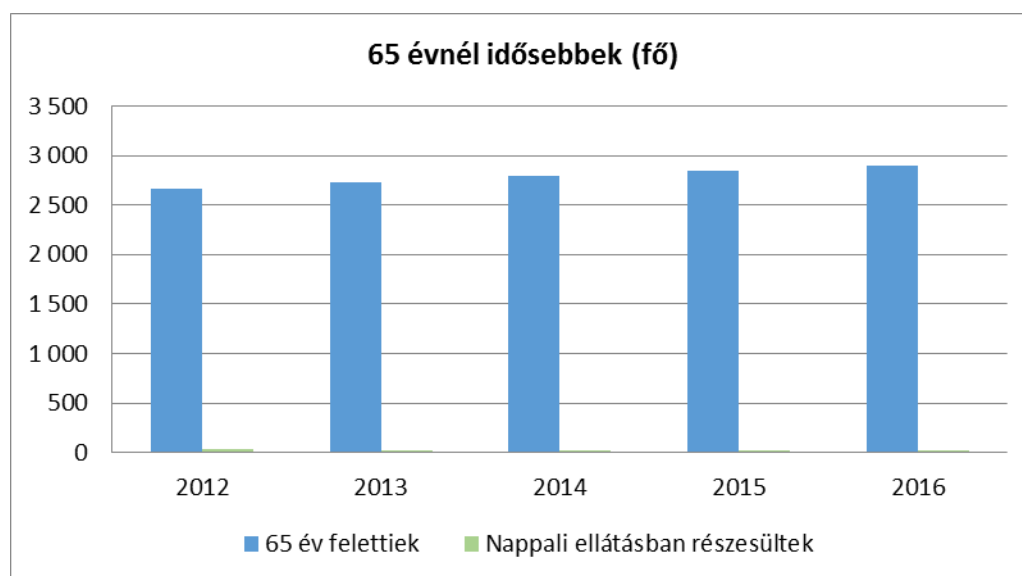
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az önkormányzat az idősek közösségi életben való részvételét, civil szerveződését, közösségépítését, mentális állapotának javítását intézkedésekkel segíti. Az önkormányzat a Nyugdíjas Klubokat támogatja. A működési célú támogatások mellett konkrét közösségépítő utazás, kirándulás, rendezvényszervezés, kulturális, sport szabadidő tevékenység is támogatott. Az önkormányzat kulturális programok szervezésében való közreműködéssel, ingyenes helyiség biztosításával nyújt lehetőséget arra, hogy a nyugdíjas egyesületek és az önkormányzati intézményekben ellátott időskorúak is megmutathassák magukat, együtt éljék át a szereplés élményét, építsék kapcsolataikat. Az önkormányzat tevékenységében lehetőségük van az időskorúaknak, nyugdíjas egyesületeknek az aktív szerepvállalásra, amellyel rendszeresen élnek is.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	Fő	Fő	%
2012	2 660	31	1,17%
2013	2 726	24	0,88%
2014	2 788	26	0,93%
2015	2 846	20	0,70%
2016	2 898	27	0,93%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A település lakossága a közszolgáltatások többségét helyben eléri, mint a fentiekből is kitűnik biztosítottak és elérhetőek az esélyegyenlőség szempontjából legfontosabb közszolgáltatások.

A településen található járási hivatal, rendőrség, ügyészség, bíróság, tűzoltóság, földhivatal, közjegyzői irodák, ügyvédi irodák, bankok, könyvtár, zeneiskola, civil és kulturális központ. Az óvodai nevelés, az általános iskolai oktatás és nevelés egy-nyolc évfolyamon biztosított, az egészségügyi szolgáltatások alapellátás és járóbeteg szakellátás, valamint ügyeleti, illetve mentő szolgálat köre áll az itt élők rendelkezésére.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Vigadó Nonprofit Kft. rendezvényei nyitottak az idősök számára.

c) idősök informatikai jártassága

Monoron az idősek informatikai jártasságáról nem készült felmérés, így nem rendelkezünk pontos adatokkal arról, hogy az idősebb korosztály mennyire képes kihasználni ezeket a lehetőségeket.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Monor Város Önkormányzat Képviselő-testületének Emberi Erőforrások Bizottsága az éves költségvetési rendeltben meghatározott rendelkezési alapjának terhére minden évben pályázatot ír ki. Az elnyert pályázatok jelentősen segítik – többek között – az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok megvalósulását is.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a célcsoportra jellemző betegségek gyakorisága (megelőzése, késleltetése)	aktivitást, mozgást fejlesztő (gyógytorna) programok szervezése, mobil szűrővizsgálatok biztosítása
bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály	tanácsadás, tájékoztatás, figyelemfelkeltő írások készítése, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás népszerűsítése, polgárőrség, közterület-felügyelők
magas az egyedül élők aránya	az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Az Európai Unióhoz való csatlakozás egyik feltétele volt, hogy az állampolgárok - köztük a fogyatékkal élő emberek - számára biztosítva legyen az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden területén. A szociális, egészségügyi ellátásban, mint a fizikai és kulturális környezetben, valamint az iskoláztatási, munkalehetőségek a társadalmi élet, a sport és a szórakozás területén is. Ezen emberek számára kiemelt célként a minőségi szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés a fő cél. Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményi ellátások területén is, az intézmények kiépítésével, átalakításával. A legsérülékenyebb társadalmi csoportot a fogyatékos emberek és családjaik alkotják. Magyarországon 577 ezer fogyatékkal élő ember él a 2001-es népszámlálási adatok szerint. Az aktív korú megváltozott munkaképességű személyek számát a Nyugdíjfolyósító szerv adatai alapján országosan 700 ezer főre tehető. Ezen célcsoport tagja Magyarországon 7-9%-ra tehető azok aránya, akik dolgoznak, míg az Európai Unióban ez az arány 40%-ra tehető. Az esélyegyenlőség megteremtése területén az egyik legfontosabb célkitűzés a szemléletformálás. A

fogyatékos emberek integrációja mindannyiunk feladata és érdeke. Az egyenlő hozzáférés nem csak a rámpák, liftek speciális táblák jelentik, hanem azt, hogy a fogyatékos embert egyenrangúnak, egyenjogúnak kell tekinteni. Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, a komplex akadálymentesítés, amely lehetővé teszi a látássérült, a hallássérült, a mozgássérült, valamint a fogyatékos emberek is igénybe vehetik.

Az akadálymentesítés alapkövetelménye, az egyetemes tervezés módszere. Hazánk is igyekszik különböző intézkedésekkel, programokkal, törvényekkel, rendeletekkel elősegíteni a fogyatékosok esélyegyenlőségét.

A fogyatékossgal élő emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán, vagy egyáltalán nem képesek élni. Az Országgyűlés a fogyatékossgal élő emberek hátrányainak enyhítésére, esélyegyenlőségük megalapozása, illetve a társadalom szemléletmódjának alakítása érdekében elfogadta a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvényt.

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A törvény célja a fogyatékos személyek jogainak, a jogok érvényesítési eszközeinek meghatározása, továbbá a fogyatékos személyek számára nyújtandó komplex rehabilitáció szabályozása, és mindezek eredményeként a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének, önálló életvitelének és a társadalmi életben való aktív részvételének biztosítása.

A törvény deklarálja, hogy a tervezési, döntési folyamatok során kiemelten kell kezelni a fogyatékos személyek sajátos szükségleteit, a fogyatékos személyeket érintő döntések során tekintettel kell lenni arra, hogy a fogyatékos személyek a társadalom és a helyi közösség egyenrangú tagjai, ezért meg kell teremteni azokat a feltételeket, amelyek lehetővé teszik számukra a társadalmi életben való részvételt.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élő személyek számára vonatkozóan helyi adat nem áll rendelkezésre.

A fogyatékos személyek demográfiai összetételére jellemző, hogy közöttük jelentősebb számban vannak időskorúak, mivel a fogyatékos személyek nagy része nem születésétől fogva sérült, hanem életkora előre haladtával betegség vagy baleset következtében vált azzá.

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti. Helyi adat a foglalkoztatásra vonatkozóan nem áll rendelkezésünkre.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők	Összesen
2012	289	361	650
2013	282	343	625
2014	288	341	629
2015	272	333	605
2016	262	334	596

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	13	0	0
2013	21	0	0
2014	19	0	0
2015	23	0	0
2016	22	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékkal élő embereknek elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeniük. A közlekedési eszközök használata, és a munkáltatók előítélete is nehezíti helyzetüket.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

E körben megemlíthető, hogy – a megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatásának elősegítése érdekében - Monor Város Önkormányzata részt vett a TÁMOP 2.4.2/B-09/2-2009-0002. számú, „Közösen a megváltozott munkaképességűekért – befogadó munkahelyek, befogadó önkormányzatok” nevű projektben, melynek keretében 2010. szeptember 1-jétől 2011. augusztus 31-ig terjedő időszakra 13 fő megváltozott munkaképességű dolgozó alkalmazása valósult meg az Önkormányzat intézményeiben irodai kisegítő és takarító munkakörökben. A projekt lezárását követően Monor Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az intézmények vezetőinek a megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatásának pozitív tapasztalataira hivatkozással 2011. szeptember 1-jétől 2011. december 31-ig terjedő időszakra engedélyezte e 13 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló napi 6 órában történő továbbfoglalkoztatását az Önkormányzat intézményeiben. Majd e megváltozott munkaképességű 13 fő közül 2012. január 1-jétől 2 főnek a Polgármesteri Hivatallal jött létre határozott idejű 1 évi időtartamú munkaviszonya, 1 főnek a Kossuth Lajos Óvodával jött létre határozatlan idejű foglalkoztatási jogviszonya, 1 főt a Nemzetőr Általános Iskola, illetve 1 főt a Jászai Mari Általános Iskola foglalkoztatott tovább.

A TÁMOP-1.4.1-11/2-2012-0019 projekt keretében pedig Monor Város Önkormányzata 2013. évben 6 hónapon át 6 fő hátrányos helyzetű munkavállalót alkalmazott az Önkormányzat intézményeinél. Majd a program lejártát követően közülük 2 főt 2013. augusztus 1-jétől határozatlan idejű munkaviszony keretében foglalkoztatott tovább és további 1 főt 2013. augusztus 1-jétől 2013. december 31-ig határozott idejű támogatási szerződés keretében foglalkoztatta tovább.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybe vevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban csak az alábbi ellátásban részesülőkről rendelkezünk: súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési támogatása, fogyatékos hozzátartozó ápolása címén kapott ellátás.

A fogyatékkal élő személyek számára külön pénzbeli és természetbeni ellátást és kedvezményt az önkormányzat nem nyújt, és erre az ellátásra vonatkozó helyi rendeletünk nincs.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Településünkön a közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő hozzáférés biztosítása érdekében a fizikai akadálymentesítés folyamatosan kerül kivitelezésre.

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházások és a felújítások esetén az akadálymentesített környezet biztosításával történik.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az akadálymentesített intézményeink, vagy az azokat kiszolgáló épület a Polgármesteri Hivatal (a Polgármesteri Hivatal székhelyéül szolgáló Városháza, emellett a Járási Hivatal és azok szervei, illetve szervezeti egységei pl. az Önkormányzat, a Munkaügyi Központ, a Falugazdász székhelye is), a Monori Bölcsőde, a Dr. Gombos Matild Egészségház épülete (az egészségügyi alapellátás székhelye), a Dr. Borzsák István Városi Könyvtár és Helytörténeti Kiállítás épülete, amelyek a jogszabályi előírásoknak megfelelnek, és amelyek egyben mind komplex akadálymentesített épületek is. Az info-kommunikációs akadálymentesítés az intézményekben viszont csak részben megoldott.

Az Önkormányzat tulajdonában levő közintézmények és közterületek, járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során folyamatában gondoskodunk az akadálymentesség biztosításáról.

Ma már a jogszabályban előírt kötelezettség az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. A településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása.

Az Önkormányzat rendelkezik saját honlappal, amely akadálymentesített verzióval ellátott. A honlapon még nem működik az e-ügyintézés, de az ügyintézéshez szükséges tájékoztatók, kérelmek letölthetők.

Településünkön elérhető a családsegítés, a gyerekjóléti szolgáltatás, a fogyatékosok nappali ellátása, a támogató szolgálat, a szociális – és gyermek étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a nappali ellátások közül az idősek napközi otthona működik.

A település nagyságából fakadóan a hajléktalanok, , valamint a fogyatékosok szociális szakellátása helyben nem megoldott.

A települési közoktatási intézmények elhelyezkedését tekintve könnyen megközelíthető helyen fekszenek.

A település lakóinak és a környező települések gyermekeit is fogadják, beleérve a hátrányos helyzetű, a halmozottan hátrányos helyzetű, valamint a sajátos nevelési igényű (SNI) tanulókat is. Az intézményeink a bölcsőde, az óvoda alapító okirataiban szerepel az integráltan oktatható az SNI gyermekek felvétele, a fogyatékoságának megfelelő korlátozással.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Az Önkormányzat intézményei akadálymentesen közelíthetők meg. A vállalkozói kör munkahelyeinek akadálymentesítettségéről nem rendelkezünk statisztikai mutatókkal.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az újonnan épülő közlekedési utak, járdák kialakításánál erre figyelemmel vagyunk.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Településünkön elérhető a családsegítés, a gyerekjóléti szolgáltatás, a fogyatékosok nappali ellátása, a támogató szolgálat, a szociális – és gyermekétkeztetés, a házi segítségnyújtás, a nappali ellátások közül az idősek napközi otthona működik.

A település nagyságából fakadóan a hajléktalanok, valamint a fogyatékosok szociális szakellátása helyben nem megoldott.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A települési közoktatási intézmények elhelyezkedését tekintve könnyen megközelíthető helyen fekszenek.

A település lakóinak és a környező települések gyermekeit is fogadják, beleérve a hátrányos helyzetű, a halmozottan hátrányos helyzetű, valamint a sajátos nevelési igényű (SNI) tanulókat is. Az intézményeink a bölcsőde, az óvoda alapító okirataiban szerepel az integráltan oktatható az SNI gyermekek felvétele, a fogyatékoságának megfelelő korlátozással.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a fogyatékkal élők és családtagjaik nehezebben kommunikálnak	Tanácsadási Pont létrehozása a család és gyermekjóléti szolgálatnál
egészségügyi szűrésekre nehezen mennek be a	mobil szűrőállomás biztosítása évente,

szakorvosi rendelőintézetbe	felhívások, tájékoztatások szervezése
közzszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei	információs és kommunikációs akadályok megszüntetése, a tájékozódást segítő feliratok, formák, szimbólumok, fények, színek, burkolatok, hangok érzékelhetővé tétele
adathiány a településen élő fogyatékosok számáról	a célcsoport feltérképezése, bevonva ebbe a felmérésbe a védőnőket, háziorvosokat

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Településünkön a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Önkormányzatunk pályázati úton támogatja a szervezeteket, és azok rendezvényeit.

Civil szervezetek felsorolását, rövid bemutatását lásd a 3.7. pontban.

Településünkön a civil szervezetek függetlenségét elismerjük és tiszteletben tartjuk. Partneri viszony van az Önkormányzat és a civil szervezetek között. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken, közösségi és kulturális programokon aktívan részt vesznek a szervezetek.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A Monori Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2010. október 14-én alakult meg. Monor város önkormányzata partneri viszonyt tart fenn a kisebbségi önkormányzattal.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A Monor és Térsége Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás 2005. májusában alakult meg. A Társulásnak jelenleg 14 település a tagja: Bénye, Csévharaszt, Ecser, Gomba, Gyömrő, Káva, Monor, Monorierdő, Nyáregyháza, Pánd, Péteri, Pilis, Üllő, Vasad.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat 2004-es megjelenése előtt jellemző volt, hogy a Tabán telepen élő gyerekek sokszor már az alsó tagozatban kibuktak az osztályból, áthelyezték őket a kisegítő iskolába, majd egy-két éven belül kikerültek az oktatási rendszerből. Tizenévesen családot alapítottak, harmincévesen nagyszülők lettek, tanult szakma és hivatalos munkaviszony nélkül egyik napról a másikra élték életüket. A máltai Jelenlét program egymásra épülő elemeinek talán

legfontosabb eredménye, hogy ezt a folyamatot sikerült megszakítani: a telepen élő gyerekek ma már nem buknak meg az iskolában, nem szakadnak le a máshol élő kortársaiktól. A tizenévesek nem családot alapítanak, hanem középiskolába járnak és szakmát tanulnak – sőt, ma már diplomás fiatal is akad a monori romatelepen.

Monoron a Tabán Integrációs Modellprogram működési területén az összlakosság valamivel több, mint 500 fő, ez 135-140 családot foglal magába. A korábbi évekhez képest 60-80 cigánycsaládról beszéltünk. A családok számának növekedése nem egyenesen arányos a háztartások számának növekedésével, abban számottevő változás nem történt. A program elemeink a Nyitnikék Biztos Kezdet Gyermekház, a Tabán Tanoda, a Szimfónia program, a foci program (MMSZ SE), a bio brikett program és a Szenvedélybeteg Segítő Szolgálat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Monor város számos civil szervezettel tartja a kapcsolatot, az esélyegyenlőség biztosítása terén pl.

- Magyar Vöröskereszt Monor Körzeti Szervezete
- Magyar Vöröskereszt Telepi Szervezete
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesületének Monori Csoportja

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A vállalkozói szférával partneri viszonyra törekszünk az önkormányzat munkája során.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a településünkön dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek, helyi civil szervezetek. A helyzetelemzés során az esélyegyenlőség biztosítása érdekében elsődlegesen a célcsoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd a megfogalmazott problémákra intézkedések megfogalmazására koncentrált.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az Önkormányzat akadálymentesített honlapján a www.monor.hu -n valamint a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság honlapján (www.szgyf.gov.hu) az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőséggel kapcsolatos folyamatokat, intézkedéseket bárki megismerheti és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A helyi esélyegyenlőségi tervben érintett célcsoportok javaslataikkal fordulhatnak érdekképviselői szerveikhez is, akik azokat továbbítják a HEP Fórum munkacsoportjai felé.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	(01) roma népesség rossz környezeti és lakhatási körülményei (nem valósult meg az előző 5 évben)	(01) a lakhatási és környezeti körülmények javítása
	(02) alacsony iskolai végzettség, képzettség (nem valósult meg az előző 5 évben)	(02) képzések szervezése
	(03) rossz egészségügyi állapot (nem valósult meg az előző 5 évben)	(03) szűrővizsgálatok, egészségmegőrző programok
	(04) jelentősen csökkent, de még így is jelentős a munkanélküliek száma	(04) közfoglalkoztatás továbbfolytatása, helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása
	(05) hátrányos helyzetek generációkon keresztül átöröklődése	(05) szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése
Gyermekek	(06) unatkozó, csellengő gyerekek (nem valósult meg az előző 5 évben)	(06) hasznos szabadidő eltöltését szolgáló közösségi terek létrehozása
	(07) szociálisan rászoruló gyerekek taníttatása, tehetség gondozás (nem valósult meg az előző 5 évben)	(07) szociális ellátó rendszeren keresztül támogatások nyújtása, alapítványok felkutatása
	(08) nyári szünet idején is biztosított legyen a rendszeres meleg ételhez jutás és a nyári gyermekfelügyelet	(08) nyári gyermekétkeztetés megszervezése, nyári táborok szervezésének támogatása
	(09) jelzőrendszer hatékonyabbá tétele, különös tekintettel a HH és HHH tanulókra	(09) résztvevők együttműködjenek, egymást kölcsönösen tájékoztassák
Idősek	(10) a célcsoportra jellemző betegségek gyakorisága (megelőzése, késleltetése)	(10) aktivitást, mozgást fejlesztő (gyógytorna) programok szervezése, mobil szűrővizsgálatok biztosítása
	(11) bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály	(11) tanácsadás, tájékoztatás, figyelemfelkeltő írások készítése, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
	(12) magas az egyedül élők aránya	

		népszerűsítése, polgárőrség, közterület-felügyelők
		(12) az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése
Nők	(13) a tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb	(13) bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű is ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét
	(14) alacsony jövedelemmel rendelkező, gyermekét egyedül nevelő vagy több gyermeket nevelő család esetében magas az elszegényedés kockázata	(14) szociális és gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során az érintettek informálása az egyes ellátásokról, prevencióra kell nagyobb hangsúlyt fektetni
	(15) bölcsődés korú gyermekek elhelyezése	(15) intézményrendszer fejlesztése
Fogyatékkal élők	(16) a fogyatékkal élők és családtagjaik nehezebben kommunikálnak	(16) Tanácsadási Pont létrehozása a család és gyermekjóléti szolgálatnál
	(17) egészségügyi szűrésekre nehezen mennek be a szakorvosi rendelőintézetbe	(17) mobil szűrőállomás biztosítása évente, felhívások, tájékoztatások szervezése
	(18) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei	(18) információs és kommunikációs akadályok megszüntetése, a tájékozódást segítő feliratok, formák, szimbólumok, fények, színek, burkolatok, hangok érzékelhetővé tétele
	(19) adathiány a településen élő fogyatékosok számáról	(19) a célcsoport feltérképezése, bevonva ebbe a felmérésbe a védőnőket, háziorvosokat

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	(01) a lakhatási és környezeti körülmények javítása	(01) Önkormányzat, polgármester
	(02) képzések szervezése	(02) Polgármesteri Hivatal, Jegyzői Iroda; MRNÖ; Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
	(03) szűrővizsgálatok, egészségmegőrző programok	(03) Önkormányzat, polgármester, vezető védőnő; MRNÖ, elnök
	(04) közfoglalkoztatás továbbfolytatása, helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása	(04) Polgármesteri Hivatal, Jegyzői Iroda
		(05) Önkormányzat, polgármester;

	(05) szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése	MRNÖ elnök, Polgármesteri Hivatal, Jegyzői Iroda
Gyermekek	(06) hasznos szabadidő eltöltését szolgáló közösségi terek létrehozása	(06) Önkormányzat, polgármester; Vigadó Kft., igazgató, civil szervezetek
	(07) szociális ellátó rendszeren keresztüli támogatások nyújtása, alapítványok felkutatása	(07) Önkormányzat, polgármester; Családsegítő és Gyermekjóléti szolgálat, intézményvezető
	(08) nyári gyermekétkeztetés megszervezése, nyári táborok szervezésének támogatása	(08) Önkormányzat, polgármester; Polgármesteri Hivatal, jegyző; Vigadó Kft., igazgató; általános iskolák, igazgató; civil szervezetek
	(09) résztvevők együttműködjenek, egymást kölcsönösen tájékoztassák	(09) jegyző; vezető védőnő; bölcsődevezető, óvodavezetők; általános iskolák igazgatói; családsegítő munkatársai
Idősek	(10) aktivitást, mozgást fejlesztő (gyógytorna) programok szervezése, mobil szűrővizsgálatok biztosítása	(10) Önkormányzat, polgármester; Gondozási Központ, vezető; civil szervezetek; Szakorvosi Rendelőintézet
	(11) tanácsadás, tájékoztatás, figyelemfelkeltő írások készítése, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás népszerűsítése, polgárőrség, közterület-felügyelők	(11) Önkormányzat, polgármester; Polgármesteri Hivatal, jegyző; rendőrség; polgárőrség; közterület-felügyelők; civil szervezetek
	(12) az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése	(12) civil szervezetek (nyugdíjasklubok)
Nők	(13) bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű is ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét	(13) Járási Hivatal, Foglalkoztatási Osztály
	(14) szociális és gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során az érintettek informálása az egyes ellátásokról, prevencióra kell nagyobb hangsúlyt fektetni	(14) Polgármesteri Hivatal, Jegyzői Iroda; Család és Gyermekjóléti Szolgálat, vezető; vezető védőnő
	(15) intézményrendszer fejlesztése	(15) Önkormányzat, polgármester
Fogyatékkal élők	(16) Tanácsadási Pont létrehozása a család és gyermekjóléti szolgálatnál	(16) Család és Gyermekjóléti Szolgálat, vezető
	(17) mobil szűrőállomás biztosítása évente, felhívások, tájékoztatások szervezése	(17) Önkormányzat, polgármester; Szakorvosi Rendelőintézet
	(18) információs és kommunikációs akadályok megszüntetése, a tájékozódást segítő feliratok, formák,	(18) Városfejlesztő Kft., vezető; Polgármesteri Hivatal, Jegyzői Iroda
		(19) vezető védőnő, háziorvosok

	szimbólumok, fények, színek, burkolatok, hangok érzékelhetővé tétele	
	(19) a célcsoport feltérképezése, bevonva ebbe a felmérésbe a védőnőket, háziorvosokat	

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák egyenlő esélyekkel vehetnek részt az óvodai nevelésben, az iskolai oktatásban, és a munkaerő piacon. Ne legyen megkülönböztetés, ne érje hátrány őket semmilyen szolgáltatás igénybevételekor. Jogaik és kötelességeik egyenlők legyenek a többség jogaival és kötelességeivel. A többség segítse a romák társadalmi beilleszkedését a helyi társadalomba, a romák fogadják el a többség normáit.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők minél több lehetőséget kapjanak helyi szinten is a jelenlegi helyzetük változtatásához, a felzárkóztatásukhoz.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek nevelésének, oktatásának és szociális ellátásának a tényleges igények szerinti teljes körű biztosítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek gondozására, ápolására, a helyi közösségi életben való aktív közreműködés lehetőségének a biztosítására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő bánásmód biztosítását a helyi társadalomban és a helyi munkahelyeken. Ne legyen megkülönböztetés a foglalkoztatási lehetőségek, illetve a bérezés, vagy más ellátás tekintetében.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők véleményének a figyelembevételére az őket érintő döntések előkészítése során. Fontos, hogy az új infrastrukturális beruházások része legyen minden esetben a projekt arányos, vagy a teljes körű akadálymentesítés kialakítása.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	01 Roma népesség rossz környezeti és lakhatási körülményei
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szegregátum léte a településen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A lakhatási és környezeti körülmények javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A lakhatási és környezeti körülmények javítása
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, polgármester
Partnerek	MRNÖ, MMSZ
Határidő(k) pontokba szedve	2024. február 20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felmérés készítése és annak elemzése, szegregátum méretének csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem megfelelő az adatgyűjtés.
Szükséges erőforrások	pénzügyi

Intézkedés címe:	02 Alacsony iskolai végzettségűek számára képzések szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	alacsony iskolai végzettség, képzettség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	képzések szervezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	képzések szervezése
Résztvevők és felelős	Polgármesteri Hivatal, Jegyzői Iroda
Partnerek	MRNÖ; Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	2024.02.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	szervezett képzéseken résztvevők száma nő
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport nem megfelelő tájékoztatása. A helyben szokásos módon való meghirdetés.
Szükséges erőforrások	pénzügyi

Intézkedés címe:	03 Egészségügyi állapot javítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	rossz egészségügyi állapot
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	egészségügyi állapot javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, elemzés, egészségügyi állapotot javító intézkedések.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, polgármester, vezető védőnő; MRNŐ, elnök
Partnerek	MMSZ
Határidő(k) pontokba szedve	2024.02.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Javuló egészségügyi mutatók.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem megfelelő adatgyűjtés. Hatékony együttműködés a partnerekkel.
Szükséges erőforrások	pénzügyi

Intézkedés címe:	04 Munkanélküliség csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	jelentősen csökkent, de még így is jelentős a munkanélküliek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	munkanélküliség csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	közfoglalkoztatás továbbfolytatása, helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása
Résztvevők és felelős	Polgármesteri Hivatal, Jegyzői Iroda
Partnerek	MRNÖ, Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	2024.02.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csökkenő munkanélküliségi mutatók.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Közfoglalkoztatási bér évek óta stagnál.
Szükséges erőforrások	pénzügyi

Intézkedés címe:	05 Hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődésének megszüntetése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődésének megszüntetése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, elemzés. szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Tanácsadás.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, polgármester; MRNÖ elnök, Polgármesteri Hivatal, Jegyzői Iroda
Partnerek	MMSZ
Határidő(k) pontokba szedve	2024.02.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az eredményesség hosszútávon mérhető csak.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	célcsoport passzivitása / megfelelő tájékoztatás
Szükséges erőforrások	emberi erőforrás

Intézkedés címe:	06 Gyermekesek hasznos szabadidő eltöltését szolgáló közösségi terek létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	kevés a gyerekek számára hasznos szabadidő eltöltését szolgáló közösségi tér
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	hasznos szabadidő eltöltését szolgáló közösségi terek létrehozása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázatok figyelése. Lakossági igények felmérése.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, polgármester
Partnerek	Vigadó Kft., igazgató, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	2024.02.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Közösségi terek számának növekedése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pályázat hiánya
Szükséges erőforrások	pénzügyi

Intézkedés címe:	07 Szociálisan rászoruló gyerekek taníttatása, tehetséggondozás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	szociálisan rászoruló, tehetséges gyerekek nem férnek számukra megfelelő ellátáshoz
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	civil szervezetek, alapítványok bevonása a gyermekek tehetség gondozásába
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	szociális ellátó rendszeren keresztüli támogatások nyújtása, alapítványok felkutatása
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, polgármester; Családsegítő és Gyermekjóléti szolgálat, intézményvezető
Partnerek	civil szervezetek, alapítványok
Határidő(k) pontokba szedve	2024.02.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	tanulmányi eredmények javulása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	civil szervezetek, alapítványok passzivitása
Szükséges erőforrások	emberi erőforrás, pénzügyi

Intézkedés címe:	08 Rendszeres meleg ételhez jutás és a nyári gyermekfelügyelet biztosítása a nyári szünet idején
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	nyári gyermekfelügyelet nem biztosított a szünidő teljes időtartamában
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	nyári gyermekfelügyelet biztosítása a szünidő teljes időtartamában
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	szülők igényeinek felmérése, egyeztetés a civil szervezetekkel, egyházakkal, általános iskolákkal, illetve támogatásuk a nyári táborok tartása tekintetében
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, polgármester; Polgármesteri Hivatal, jegyző
Partnerek	Vigadó Kft., igazgató; általános iskolák, igazgató; civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	2024.02.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	nyári táboroztatással lefedett napok számának növekedése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	táboroztatások időpontja jellemzően a nyári szünet első felét fedi le
Szükséges erőforrások	pénzügyi, emberi erőforrás

Intézkedés címe:	09 Jelzőrendszer hatékonyabbá tétele, különös tekintettel a HH és HHH tanulókra
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a Monori Tész-Vesz Óvodában magas a HH és a HHH gyermekek aránya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	óvodapedagógusok minél magasabb számban történő részvétele a továbbképzéseken
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	tájékoztatás, felzárkóztató előadások szervezése, alapítványi és egyéb oktatási lehetőségek felkutatása
Résztvevők és felelős	jegyző; vezető védőnő; bölcsődevezető, óvodavezetők
Partnerek	családsegítő munkatársai
Határidő(k) pontokba szedve	2024.02.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	képzések száma, képzéseken részt vevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	fedezet hiánya
Szükséges erőforrások	emberi erőforrás, pénzügyi

Intézkedés címe:	10 Egészségmegőrző programok
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a célcsoportra jellemző betegségek gyakorisága (megelőzése, késleltetése)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	az idősebb korosztály aktivitásának fenntartása, elősegítése, viszonylagos egészségmegőrzése; adatgyűjtés, programok, képzések tartása, szűrővizsgálatok biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	aktivitást, mozgást fejlesztő programok szervezése; mobil szűrővizsgálat biztosítása; képzések, tanácsadások igény szerinti bővítése
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, polgármester; Gondozási Központ, vezető
Partnerek	civil szervezetek; Szakorvosi Rendelőintézet
Határidő(k) pontokba szedve	2024.02.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	szervezett programokon, szűréseken, tanácsadáson résztvevők száma nő
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdeklődés hiánya / előnyök hangsúlyozása
Szükséges erőforrások	emberi erőforrás, pénzügyi

Intézkedés címe:	11 Kriminálisztikai veszélyeztetettség csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	bűncselekmény áldozatává válás megelőzése, gyors segítségnyújtás veszélyhelyzetben; tájékoztató kiadványok készítése, lakosság tájékoztatása, fokozott ellenőrzés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	tanácsadás, tájékoztatás, figyelemfelkeltő írások készítése; jelzőrendszeres házi segítségnyújtás népszerűsítése; polgárőrség, közterület-felügyelők fokozott járőrözése
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, polgármester; Polgármesteri Hivatal, jegyző
Partnerek	rendőrség; polgárőrség; közterület-felügyelők; civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	2024.02.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	szervezett tájékoztatókon részt vevők száma nő; jelzőrendszeres házi segítségnyújtást ismerők száma nő; kriminálisztikai statisztikában idős áldozatok számának csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	demencia miatti kiszolgáltatottság / házi segítségnyújtás fokozása, specializáltsága, családdal való együttműködés (ha van)
Szükséges erőforrások	pénzügyi, emberi erőforrás

Intézkedés címe:	12 Nem vagyunk egyedül
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	időskorú egyedüllét, magányosodás degresszív hatása jelentős probléma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	a családtagok szemléletformálása a korosztály törődésével kapcsolatban; bevonni a korosztályt a településünkön a közösségi életbe, „aktív időskor” támogatása; idősök elmagányosodásának visszaszorítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	adatgyűjtés, helyzetfelmérés, kapcsolatfelvétel a családtagokkal és az érintettekkel; programok szervezése
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, polgármester
Partnerek	civil szervezetek (nyugdíjasklubok)
Határidő(k) pontokba szedve	2024.02.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	elszigetelten, magányban élők idősök arányának csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	demencia miatti kiszolgáltatottság
Szükséges erőforrások	emberi erőforrás, pénzügyi

Intézkedés címe:	13 A tartós munkanélküliség arányának csökkentése a nők esetében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	tartós munkanélküliség arányának csökkentése,
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	képzések szervezésének elősegítése; bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű is ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét
Résztvevők és felelős	Polgármesteri Hivatal, Jegyzői Iroda
Partnerek	Járási Hivatal, Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	2024.02.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	tartós munkanélküli nők arányának csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	foglalkoztatók hajlandósága
Szükséges erőforrások	emberi erőforrás, pénzügyi, pályázatok

Intézkedés címe:	14 Elszegényedés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	alacsony jövedelemmel rendelkező gyermekét egyedül nevelő vagy több gyermeket nevelő család esetében magas az elszegényedés kockázata
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	alacsony jövedelmű anyák és családjaik elszegényedésének megállítása; adatgyűjtés, folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	szociális és gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során az érintettek informálása az egyes ellátásokról; prevenció
Résztvevők és felelős	Polgármesteri Hivatal, Jegyzői Iroda
Partnerek	Család és Gyermekjóléti Szolgálat, vezető; vezető védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	2024.02.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	ellátásba bevontak száma nő
Kockázatok és csökkentésük eszközei	fásultság miatti érdeklődés hiánya / pszichológiai segítségnyújtás
Szükséges erőforrások	emberi erőforrás

Intézkedés címe:	15 Bölcsődebővítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	magas a várólistán előjegyzett gyermekek száma a bölcsődében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	bölcsődebővítés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	pályázatok figyelése, tervek elkészítése, bölcsődebővítés
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, polgármester
Partnerek	Monori Bölcsőde, vezető
Határidő(k) pontokba szedve	2024.02.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	bölcsődei férőhelyek számának növekedése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pénzügyi fedezet / megfelelő pályázat
Szükséges erőforrások	pénzügyi

Intézkedés címe:	16 Tanácsadási Pont
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	információhiány, nem tudják a rehabilitációs szakvélemény birtokában hol tudnak dolgozni
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	jól informáltság a rehabilitációs szabályokról, lehetőségekről; adatgyűjtés, fórum szervezés, tartás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tanácsadási Pont létrehozása a Család és Gyermekjóléti Szolgálatnál
Résztvevők és felelős	Család és Gyermekjóléti Szolgálat
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2024.02.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	tanácsadáson résztvevők száma nő
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány
Szükséges erőforrások	emberi erőforrás

Intézkedés címe:	17 Akadálymentes szűrővizsgálatok
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	egészségügyi szűrésekre nehezen mennek be a Szakorvosi Rendelőintézetbe
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	szűrővizsgálatok elérhetővé tétele a fogyatékkal élők számára
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	városi rendezvényeken szűrőállomások biztosítása
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, polgármester
Partnerek	Szakorvosi Rendelőintézet
Határidő(k) pontokba szedve	2024.02.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	szűrővizsgálatokon részt vevők száma nő
Kockázatok és csökkentésük eszközei	fogyatékkal élők mobilitása / figyelemfelhívás, tájékoztatás
Szükséges erőforrások	emberi erőforrás, pénzügyi

Intézkedés címe:	18 Közzolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségeinek javítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	információs és kommunikációs
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	információs és kommunikációs akadályok megszüntetése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	a tájékozódást segítő feliratok, formák, szimbólumok, fények, színek, burkolatok, hangok érzékelhetővé tétele
Részrtvevők és felelős	Városfejlesztő Kft., vezető; Polgármesteri Hivatal, Jegyzői Iroda
Partnerek	civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	2024.02.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	pozitív visszajelzések a célcsoport alanyaitól
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány
Szükséges erőforrások	pénzügyi

Intézkedés címe:	19 Adatgyűjtés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	adathiány a településen élő fogyatékosok számáról
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	a célcsoport feltérképezése, bevonva ebbe a felmérésbe a védőnőket, háziorvosokat
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	adatgyűjtés a célcsoport esélyegyenlőségét segítő intézkedések megalapozásához
Résztvevők és felelős	Polgármesteri Hivatal, Jegyzői Iroda
Partnerek	vezető védőnő, háziorvosok
Határidő(k) pontokba szedve	2024.02.20.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	naprakész adatbázis a településen fogyatékkal élőkről
Kockázatok és csökkentésük eszközei	az adatgyűjtés nehéz
Szükséges erőforrások	emberi erőforrás

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Roma népesség rossz környezeti és lakhatási körülményei	Szegregátum léte a településen.	A lakhatási és környezeti körülmények javítása.			Önkormányzat, polgármester	2024.02.20			
2	Alacsony iskolai végzettségűek számára képzések szervezése	Alacsony iskolai végzettség, képzettség.				Polgármesteri Hivatal, Jegyzői Iroda	2024.02.20			
3	Egészségügyi állapot javítása	Rossz egészségügyi állapot.				Önkormányzat, polgármester, vezető védőnő; MRNŐ, elnök	2024.02.20			
4	Munkanélküliség csökkentése	Jelentősen csökkent, de még így is jelentős a munkanélküliek száma.				Polgármesteri Hivatal, Jegyzői Iroda	2024.02.20			
5	Hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődésének megszüntetése	Hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.				Önkormányzat, polgármester; MRNŐ elnök, Polgármesteri Hivatal, Jegyzői Iroda	2024.02.20			
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Gyermekek hasznos szabadidő eltöltését szolgáló közösségi terek létrehozása	Kevés a gyerekek számára hasznos szabadidő eltöltését szolgáló közösségi tér.				Önkormányzat, polgármester	2024.02.20			
2	Szociálisan rászoruló gyerekek taníttatása, tehetséggondozás	Szociálisan rászoruló, tehetséges gyerekek nem férnek számukra megfelelő ellátáshoz.				Önkormányzat, polgármester; Családsegítő és Gyermekjóléti szolgálat, intézményvezető	2024.02.20			
3	Rendszeres meleg ételhez jutás és a nyári gyermekfelügyelet biztosítása a nyári szünet idején	Nyári gyermekfelügyelet nem biztosított a szünidő teljes időtartamában.				Önkormányzat, polgármester; Polgármesteri Hivatal, jegyző	2024.02.20			
4	Jelzőrendszer hatékonyabb tétele, különös tekintettel a HH és HHH tanulókra	A Monori Tesz-Vesz Óvodában magas a HH és HHH gyermekek aránya				jegyző; vezető védőnő; bölcsődevezető, óvodavezetők	2024.02.20			

III. A nők esélyegyenlősége										
1	A tartós munkanélküliség arányának csökkentése a nők esetében	A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.				Polgármesteri Hivatal, Jegyzői Iroda	2024.02.20			
2	Elszegényedés	Alacsony jövedelemmel rendelkező gyermekét egyedül nevelő vagy több gyermeket nevelő család esetében magas az elszegényedés kockázata.				Polgármesteri Hivatal, Jegyzői Iroda	2024.02.20			
3	Bölcsődebővítés	Magas a várólistán előjegyzett gyermekek száma a bölcsődében.				Önkormányzat, polgármester	2024.02.20			
IV. Az idők esélyegyenlősége										
1	Egészségmegőrző programok	A célcsoportra jellemző betegségek gyakorisága (megelőzése, késleltetése).				Önkormányzat, polgármester; Gondozási Központ, vezető	2024.02.20			
2	Kriminálisztikai veszélyeztetettség csökkentése	Bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály.				Önkormányzat, polgármester; Polgármesteri Hivatal, jegyző	2024.02.20			
3	Nem vagyunk egyedül	Időskorú egyedüllét, magányosodás depresszív hatása jelentős probléma.				Önkormányzat, polgármester	2024.02.20			
4	Közzszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségeinek javítása	Közzszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés információs és kommunikációs lehetőségeinek javítása.				Városfejlesztő Kft., vezető; Polgármesteri Hivatal, Jegyzői Iroda	2024.02.20			
5	Adatgyűjtés	Adathiány a településen élő fogyatékosok számáról.				Polgármesteri Hivatal, Jegyzői Iroda	2024.02.20			
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Tanácsadási Pont	Információhiány, nem tudják a rehabilitációs szakvélemény birtokában hol tudnak dolgozni.				Család és Gyermekjóléti Szolgálat	2024.02.20			
2	Akadálymentes szűrővizsgálatok	Egészségügyi szűrésekre nehezen mennek be a Szakorvosi Rendelőintézetbe.				Önkormányzat, polgármester	2024.02.20			

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

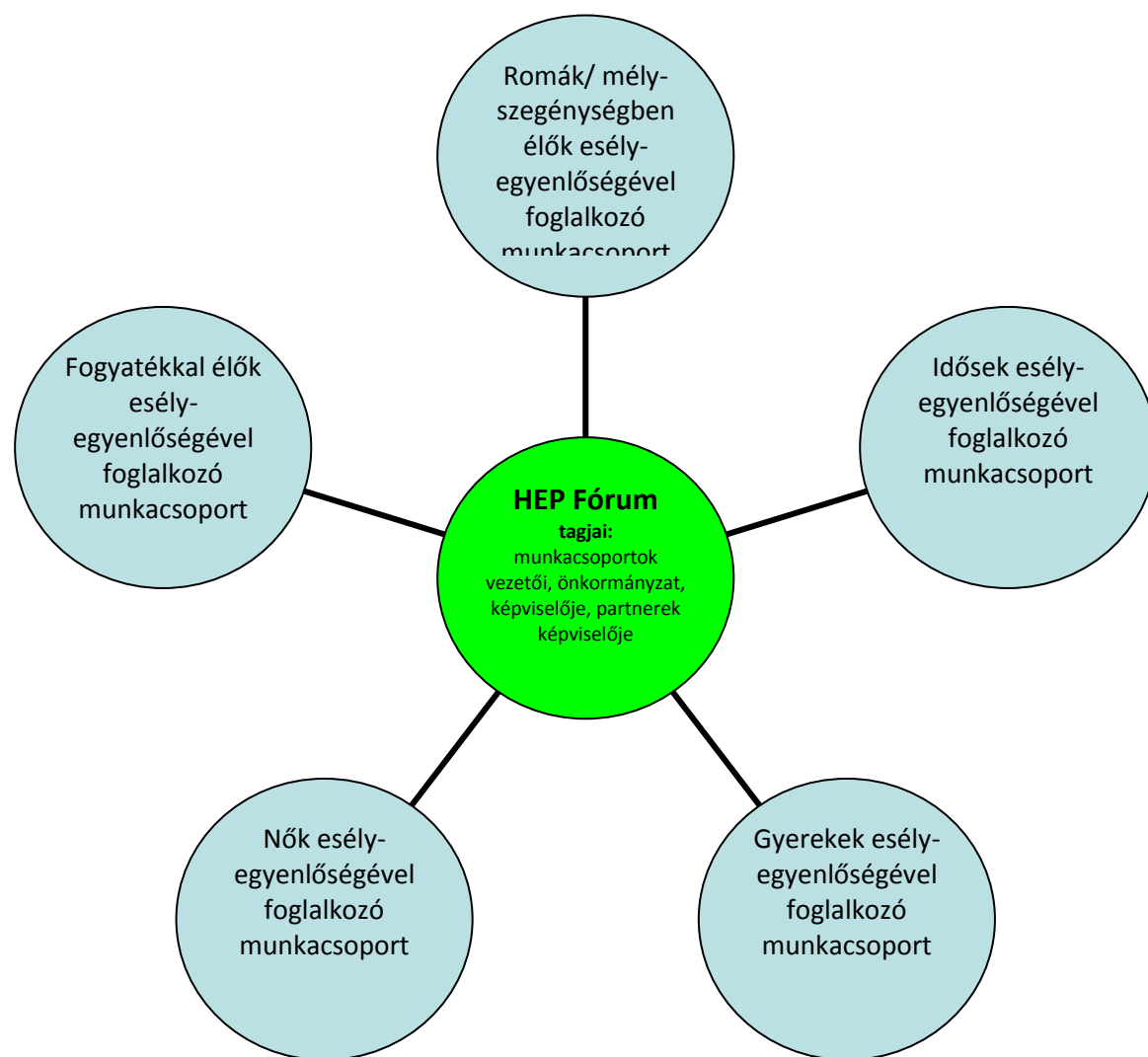
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Burján Sándor felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Monor város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Monor város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 126/2019. (II.21.) számú határozatával elfogadta.

JEGYZŐKÖNYVI KIVONAT

Készült: Monor Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2019. február 21-én megtartott soros, nyílt üléséről.

Tárgy: Monor város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának elfogadása

Előadó: dr. Zsombok László polgármester

Szavazás: a Képviselő-testület 12 igen – egyhangú - szavazattal az alábbi határozatot hozta:

126/2019. (II. 21.) KT határozat

Monor Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az előterjesztés mellékletének megfelelően elfogadja Monor város 2019. február 21. – 2024. február 20. közötti időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

Határidő: 2019. február 21.

Felelős: dr. Zsombok László polgármester
dr. Ugrin Dániel aljegyző
Burján Sándor ügyintéző

K.m.f.

dr. Zsombok László sk.
polgármester

dr. Urbán Hajnalka sk.
jegyző

Szőnyi Sándor sk.
jegyzőkönyv hitelesítő

Lendvay Endre sk.
jegyzőkönyv hitelesítő

A kivonat hiteles:



A kivonatot kapja: dr. Zsombok László polgármester
dr. Urbán Hajnalka jegyző
dr. Ugrin Dániel aljegyző
Burján Sándor ügyintéző
Képviselő-testületi irattár